

DORAL
הקוד האתי



DORAL

אנחנו מאמינים

חברת דוראל אנרגיה הנה חברה גלובלית בתחום האנרגיה המתחדשת, המחזיקה בחברות ושותפויות ברחבי הארץ והעולם, באמצעותן היא יוזמת, מפתחת, מקימה ומתפעלת פרויקטים בתחום האנרגיה המתחדשת. כמו כן משקיעה החברה ומקדמת חברות הזנק המפתחות טכנולוגיות קיימות חדשניות.

כחברה הפועלת בארץ ובעולם בתחום האנרגיה המתחדשת, אנו מאמינים שהמפתח להשאת ערך למחזיקי העניין שלנו, טמון בהקפדה על סטנדרטיים אתיים גבוהים ושמירה על ערכי הסביבה והקיימות, לצד עוצמה עסקית ומצוינות.

כארגון הנמצא בצמיחה מתמדת, אנו מחויבים ליצור ולשמר מערכות יחסים עסקיות ואישיות המבוססות על אמון והוגנות, לצד כבוד ואכפתיות, על מנת לממש את חזוננו לטווח הארוך.

אנו מאמינים שסביבת עבודה מאתגרת, מעצימה ולא פחות מזאת - נעימה, יוצרת הזדהות, מחויבות וגאווה במקום העבודה ותורמת להצלחה.

הקוד האתי המפורט מטה, מתאר את מדיניות החברה בנוגע להתנהגות הערכית והעסקית שלה ונועד להתוות לעובדינו ונציגינו את הדרך הראויה בפעילותם, וכן להמשיך ולחזק את האמון הגבוה של ציבור בעלי העניין שלנו.

לכל אחד מאתנו תפקיד חשוב בשמירה על סטנדרט ההתנהגות שמתווה החברה, ולכן אנו מצפים מכל עובד להפעיל שיקול דעת ולסייע לנו לשמור על נהלי עבודה תקינים, תוך מתן דוגמא אישית ומחויבות לסטנדרטים הקבועים בחוק ובקוד האתי.





DORAL

חזון החברה

החברה פועלת להפחתת פליטות גזי חממה ולהאטת ההתחממות הגלובלית, תוך מקסום ערך לבעלי העניין שלנו, באמצעות יזמות עסקית גלובלית הכוללת פיתוח, מימון, הקמה ואחזקה של מתקני אנרגיה מתחדשת לטווח ארוך, חדשנות טכנולוגית וטכנולוגיות קלינטק.



יוצרים תרבות ארגונית

נוהגים בכבוד ואכפתיות.

מקדמים סבלנות
וסובלנות.

אנו מקדמים תרבות ארגונית של שמירה על כבוד האדם כערך עליון והתייחסות לכל אדם באשר הוא ברגישות, בנימוס, בהתחשבות ובאדיבות, ומתייחסים בחומרה רבה להתנהגות בלתי ראויה המעוררת חשש לפגיעה בזולת.



מקפידים על מקצועיות

שואפים למצוינות.

משקיעים בהון האנושי.

מאמינים בלמידה והתפתחות מתמדת.

חרטנו על דגלנו קידום והעמקת מומחיות עובדינו, במטרה לשמר רמת מקצועיות גבוהה ביותר, באמצעות שימוש בידע ובניסיון המיטביים בתחומי פעילותנו.



מצליחים ביחד

הוגנים בעסקים.

מבססים יחסי אמון.

משתפים פעולה.

אנו מקפידים על יושר והגינות תוך לקיחת אחריות מלאה בכל תחומי פעילותנו; אנו מבססים מערכות יחסים אמינות וישרות בתוך החברה ומחוצה לה ומנחילים לעובדינו ונציגינו סטנדרטים מקצועיים גבוהים ונטילת אחריות אישית וארגונית.



מחויבים לקיימות

לוקחים אחריות.

חושבים לטווח ארוך.

שומרים על הסביבה.

אנו רואים זכות ולא רק חובה, בהתגייסות למאמץ העולמי למניעת ההתחממות הגלובלית ומאמינים שאיזון מיטבי בין שיקולים עסקיים להשפעות סביבתיות, מהווה מפתח לצמיחה, לאיתנות פיננסית ולהמשכיות החברה כיזמית גלובלית לאורך זמן.



מובילים צמיחה וחדשנות

מזהים הזדמנויות.

פורצים גבולות.

מותאמים לעולם המתחדש והמשתנה.

משקיעים בטכנולוגיות קיימות פורצות דרך.

אנו פועלים ביתר שאת להרחבת פעילותנו הגלובלית, באמצעות כניסה לשווקים חדשים, ניהול אסטרטגי מיטבי, ועמידה ביעדים שאנו מציבים לעצמנו, וכן שואפים להמשיך ולהוביל את פעילותנו ע"י יצירת שותפויות אסטרטגיות, תעוזה וחדשנות פורצת דרך.



מקפידים על גילוי נאות

מדיניותנו היא להפיץ מידע מהותי הנוגע לעסקי החברה, אך ורק באמצעות העובדים המוסמכים למטרה זו.

אנו מקפידים על גילוי מלא, בהיר ומובן, על מנת לספק תמונה מלאה על עסקי החברה וענייניה.

בקשות מהתקשורת, מאנליסטים או מבעלי מניות בנוגע לחברה, יש להעביר למזכירת החברה, על מנת שגורם מוסמך יטפל בהן.



שומרים על סודיות ומניעת שימוש במידע פנים

מדיניות המסחר במניות החברה אוסרת לקנות או למכור ניירות ערך של החברה ו/או של חברות הקבוצה ו/או של צד שלישי עמו היא נמצאת בקשרים עסקיים, אלא בהתאם לנוהל מפורט שאימצה החברה בנושא.

עובד לא יחשוף או "ירמוז" על מידע מהותי לא-פומבי לבני משפחתו, חבריו או אחרים, בחברה או מחוץ לחברה.

חל איסור מוחלט על העובדים, למעט אלה שהוסמכו לכך מפורשות, לדון במידע פיננסי, עסקי או אחר של החברה, עם גורמים חיצוניים.



מקפידים על דיוק הרישומים והדיווחים שלנו

אנו מחויבים לרשום כל מידע פיננסי וכל מידע עסקי אחר הנוגע לחברה, בצורה מדויקת.

כל הרישומים והעסקאות שלנו מתבצעים בהתאם לבקורות הפנימיות והדרישות החשבונאיות.

חל איסור על רישום מידע כוזב או מלאכותי במערכות הרישום והדיווח של החברה.

כל המידע הנוגע לחברה מדווח ביושר, בדיוק ובמועדים הנדרשים, בין ברשימות פנימיות ובין במידע שמתפרסם לציבור או מתויק אצל רשויות ממשלתיות.

DORAL

מחויבותנו לבעלי המניות והמשקיעים שלנו

כולנו יחד בקבוצת דוראל שותפים למחויבות להגן על נכסי החברה ולנהל את עסקיה בשקיפות והוגנות, לטובת ציבור בעלי המניות והמשקיעים שלה.



קשרים עם גופים ממשלתיים ופוליטיים

החברה מחויבת לעמוד בכללים החוקיים והחוזיים המיוחדים בקשריה עם גופים ממשלתיים, בארץ ובחו"ל.

אנו מצפים כי עובדי החברה אשר עובדים מול גופים ממשלתיים מקומיים או זרים, יכירו את החוקים החלים על פעילות עסקית זו, ויפעילו שיקול דעת על מנת להימנע מכל הפרה של נוסח או רוח החוקים האוסרים על שחיתות בהקשר לחוזים ממשלתיים.

עובדי החברה לא יתרמו בשם החברה או עבורה, כספים, שירותים או נכסים מכל סוג שהוא עבור או בתמיכת מועמד, ועדה, יוזמה או פעילות פוליטית כלשהי.



שומרים על סודיות

אנו מחויבים לשמירה על מידע סודי ו/או פרטי של שותפינו העסקיים והגורמים החיצוניים עמם אנו עובדים, לפחות באותה הזהירות שבה אנו מגנים על מידע סודי שלנו.

אנו מקפידים להפעיל שיקול דעת במתן גישה למידע סודי הנוגע לשותפינו העסקיים אך ורק לאותם עובדים הזקוקים למידע זה לצורך מילוי תפקידם.



מחויבים לאיכות

נמשיך לשמור על רמת איכות גבוהה במוצרים הנרכשים על-ידינו ובשירותים שאנו מספקים במסגרת השותפויות שלנו.

אנו שואפים להתקשר עם גורמים חיצוניים, כגון יועצים, נציגים, ספקים, קבלני משנה ושותפים עסקיים, אשר מקפידים על התנהלות עסקית חוקית ואתית.

חוזי החברה עם גורמים חיצוניים יתבססו באופן בלעדי על טובת החברה ועסקיה, ישקפו מחיר הוגן למוצרים ולשירותים המסופקים לנו, ויתועדו בהתאם לנהלי החברה.



מטפחים קשרים

מדיניותנו היא לבנות מערכות יחסים ארוכות טווח עם שותפינו, באמצעות בניית אמון, שקיפות ויושרה.

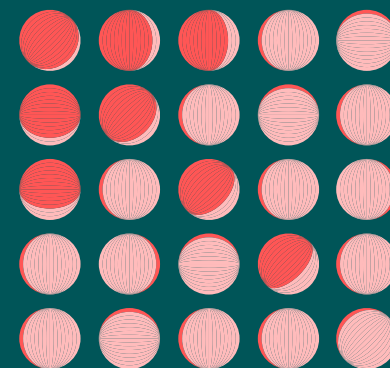
אנו מקדמים תרבות מוסרית אתית בעבודה, מול גורמים חיצוניים, ובכלל זה אוסרים קבלה או נתינה של טובות הנאה, מתנות בלתי הולמות וכל דבר אחר שעלול להוות ניגוד עניינים.

עובד אשר התבקש לקבל או לתת תשלום, חריג או טובת הנאה, אשר עשויים להיחשב שוחד, יסרב בנימוס ובצורה ברורה שאינה משתמעת לשני פנים.

DORAL

מחויבותנו לגורמים חיצוניים

אנו מחויבים לבניית שיתופי פעולה עם שותפינו העסקיים אשר יוצרים יתרונות לשני הצדדים ולטיפוח מערכות יחסים יציבות וטובות עם גורמים חיצוניים.





אוסרים על ניגודי עניינים

על העובדים לבצע או להשתתף בקבלת החלטות ובפעילויות עסקיות במהלך עבודתם עמנו, בהתבסס על טובת החברה כגוף אחד, ולא על מערכות יחסים אישיות או תועלת אישית.

על העובדים לגלות לחברה כל מצב שעלול לגרום לניגודי עניינים בלתי הולמים או בלתי מקובלים הנוגעים להם אישית או הנוגעים לעובדים אחרים או לגורמים אחרים עמם לחברה קשרים עסקיים.



מתקשרים בכבוד

על העובדים להפעיל זהירות ושיקול דעת הולם בכתיבת דואר, דואר אלקטרוני, דוחות, סיכומים, מזכרים, פתקים, ובכל התקשורת הפורמלית והבלתי-פורמלית הנוגעת לעסקי החברה.

בתקשורת הנוגעת לעסקי החברה חל איסור על שימוש בהערות בלתי הולמות או משמיצות בנוגע לאנשים אחרים או חברות אחרות ועל שימוש בשפה בלתי מקצועית.



שומרים על הבריאות והבטיחות

אנו מחויבים להקפדה על חוקי ונהלי בטיחות בעבודה ולשמירה על סביבת עבודה נטולת סיכונים ומפגעים, לצורך שמירה על עובדי החברה, נציגיה וכל אדם אחר הנמצא במקום.

על כלל העובדים לשמור על סביבת עבודה בריאותית, היגיינית ובטיחותית, ולדווח מיידית על תנאים או חומרים מסוכנים, פציעות או תאונות הקשורות לפעילות החברה.

חל איסור על העובדים לעבוד תחת השפעת חומרים העלולים לפגוע בבטיחותם של אחרים.

על העובדים לדווח בצורה המתאימה על כל הפרה של חוקים סביבתיים ועל כל חשיפה לחומרים מסוכנים שאינם מטופלים או מושמדים כראוי.



מכבדים את החבר והאחר

על עובדי החברה להתחשב ברגשות כל אדם הבא עמם במגע, לשמור על התנהגות נאותה בכל עת ולהימנע מכל פעולה העלולה לפגוע בערכי המקום ו/או הקהילה בהם פועלים.

חל איסור על התנהגות מתעמרת או מטרידה כלפי אחרים, כגון פניה בלתי רצויה בעלת אופי מיני, הערות המבוססות על תכונות אתניות, דתיות או גזעניות, או כל התנהגות או הערה לא עניינית אחרת אשר עשויה לגרום לאחרים לחוסר נוחות.

אנו מעודדים את העובדים לדווח על הטרדה או כל התנהגות בלתי הולמת, מיד עם התרחשותה.

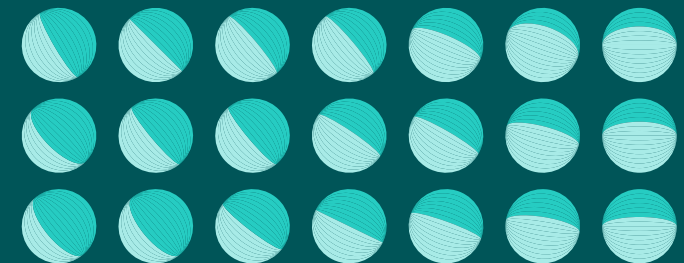
אנו מעודדים שוויון ואוסרים על כל גילוי של אפליה, על בסיס גזע, צבע, דת, מין, נטייה מינית, מצב אישי, מוצא או לאום, נכות או גיל.

אנו נשמור על כבודם ופרטיותם של עובדינו ונפעל תמיד בהתאם לחוקי העבודה החלים במדינה.

DORAL

מחויבותנו זה לזה

אנו מספקים לעובדינו סביבת עבודה נעימה וחיובית ומחויבים לביטחונם בכל עת, וכן מקדמים קשרי קהילה ושמירה על הסביבה במקומות בהם אנו פועלים.



DORAL דילמה?

כאשר אתם ניצבים -
כעובדים - מול דילמה,
עליכם להעריך את
האפשרויות העומדות
בפניכם ע"י כך
שתציגו לעצמכם את
השאלות הבאות:



האם האפשרות הינה בהתאם לחוק?

האם האפשרות תואמת את הנהלים הפנימיים של החברה?

האם הפעולה נעשית ביושר ובהוגנות?

האם הפעולה נעשית במקצועיות חסרת פשרות?

האם ההתנהגות מכבדת את הזולת, הסביבה והקהילה?

האם הפעולה אחראית ובטיחותית?

האם אני מרגיש בנוח עם הפעולה?

כיצד יגיבו אחרים כאשר ייודע להם על פעולתי?

אם אינכם בטוחים כיצד ראוי לנהוג,

פנו לקבלת סיוע והכוונה.

DORAL

כיצד לדווח על חששותיך



לאן להפנות שאלות? אם יש לך שאלות לגבי קוד זה, או חששות בנוגע לעניין כלשהו הנזכר בו, אנא שקול ראשית את האפשרות לשוחח על כך עם המנהל או האחראי הישיר שלך, אם אותו אדם אינו מעורב בעניין שהעלה את שאלתך. אם אינך מעוניין לדבר עם אותו אדם בנושא, הנך מוזמן ליצור קשר עם כל אחד מחברי ההנהלה.



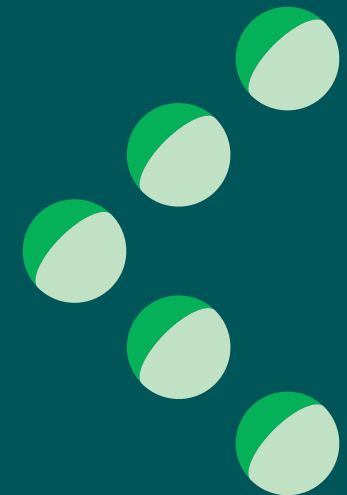
חששות שמועלים בתום לב הינם מוגנים. אנו מעודדים כל עובד לדווח על חששות כלשהם ביחס לעובדים או נציגים של החברה שעסקו בפעילות בלתי חוקית או לא אתית, בהקשר לפעילותנו. איננו מפלים עובדים שמדווחים לנו בתום לב על חששותיהם. בנוסף, החברה מחויבת לא לפטר או להפלות בכל דרך אחרת עובד בשל פעולה חוקית של העובד שמטרתה לספק מידע או לסייע בחקירה על ידינו או על ידי כל רשות ממשלתית.



טענות שווא אסורות. כל עובד המוסר ביודעין דיווח שווא ובו טענה להתנהגות בלתי חוקית או לא אתית, ייחשב כמפר את הסטנדרטים האתיים של החברה, והחברה רשאית לנקוט נגדו באמצעים משמעותיים, לפי שיקול דעתה.



למי לדווח על חששות? אם ברצונך לדווח או לדון על כל בעיה הנוגעת לחברה או לנושאים שפורטו לעיל, אנא פנה בהקדם למנהלך הישיר, או דווח על כך למזכירת החברה. אם ברצונך לדווח על עניין כלשהו בעילום שם, הנך רשאי לעשות זאת, ואנו נשמור על סודיות הדיווח במידת האפשר בכפוף לחוקים הרלוונטיים. דיווחים המיועדים להיות אנונימיים יש להעביר בכתב למבקר הפנימי של החברה, באמצעות הדואר או הטלפון או למזכירת החברה באמצעות תיבת הפניות המוצבת במשרדי החברה, מבלי לציין את שמך וכתובתך.



DORAL פרטי התקשרות

הממונה למניעת הטרדות מיניות
בחברה ומזכירת החברה

מיכל וייס-נבון

054-4472131

Michal@doral-energy.com

המבקר הפנימי

אלון עמית

054-424-5923

Alon@raveh-ravid.co.il

רוה רביד ושות', הברזל A32,

רמת החייל, תל אביב

