



מכניסים שמש. מוציאים חשמל. דוראל. אנרגיה תוצרת הטבע.

תוכן עניינים

4 אודותינו

- 6 עם הפנים קדימה בדוראל.....
- 8 מנהלים ESG בדוראל.....
- 10 דוראל אנרגיה של צמיחה ויזמות.....
- 12 צבר פרויקטים.....
- 14 קצב שנתי מפרויקטים מניבים.....
- 16 קבוצת דוראל אנרגיה.....
- 18 ישראל.....
- 20 ארצות הברית.....
- 22 אירופה.....
- 24 ציר התפתחות החברה.....
- 25 יעדים לשנת 2025-2026.....
- דוראל תורמת לקידום יעדי האו"ם
- 26 לפיתוח בר קיימא.....
- 28 הנושאים המהותיים של דוראל.....
- 28 מטריצת המהותיות.....
- פירוט הנושאים הנבחרים וגבולות השפעתם.....
- 29 דיאלוג עם מחזיקי העניין
- 30 של דוראל.....
- 34 ESG נתונים נבחרים.....
- 36 תפיסת הקיימות שלנו.....

38 סביבה

- דוראל מקדמת חלופות סביבתיות להתמודדות עם שינויי האקלים..... 40
- דוראל והמעבר לאנרגיה ירוקה..... 44
- החסכון שהתאפשר..... 45
- דוראל מובילת תחום האגירה בישראל..... 46
- דוראל - תחום הדו-שימוש בהפקת אנרגיות מתחדשות..... 48
- פתרונות לחסכון בקרקע וצמצום פגיעה במסדרונות אקולוגיים ובבעלי חיים..... 50
- דוראל פיתוח וניהול תשתיות סביבה משולבות אנרגיה מתחדשת..... 52
- ההשפעה הסביבתית הכוללת שלנו..... 54
- הקמת פרויקטים..... 54
- טיפול בפסולת..... 55
- בונים מקום עבודה ירוק..... 55
- צריכת אנרגיה ופליטות לאוויר..... 56
- מחויבות Net Zero..... 58

60 חדשנות וטכנולוגיה

- חדשנות וטכנולוגיה - הדרך לכיתוח עסקי עתידי..... 62
- כלכלה מעגלית..... 64
- יעדים..... 65
- האנשים שלנו..... 67
- תנאי העסקה..... 68
- פיתוח ושימור עובדים..... 68
- העסקה מגוונת ושוויונית ומכבדת..... 70
- בריאות בעבודה..... 72
- סביבת עבודה בטוחה..... 73
- בטיחות בעבודה..... 74
- פיתוח הפריפריה..... 76
- פיתוח הפריפריה בישראל..... 78
- פרויקט הדרי שאן..... 80
- פיתוח הפריפריה בפעילות הגלובלית..... 82
- THE MAMMOTH SOLAR PROJECT IN INDIANA..... 83
- הספקים הם גם השותפים שלנו..... 84
- השקעה בקהילה..... 85
- מצוינות בספורט..... 86
- כפר נהר הירדן..... 88

66 חברה

- ניהול תאגידי בדוראל..... 94
- מדיניות תגמול נושאי משרה בחברה..... 96
- ביצועי ESG בדירקטוריון החברה..... 97
- אתיקה עסקית וציות בדוראל..... 98
- עמידה בדרישות החוק ואימוץ מנגנון וולונטרי..... 98
- מניעת ניגוד עניינים..... 99
- מניעת שוחד ושחיתות, ביקורת פנים..... 100
- אבטחת מידע והמשכיות עסקית..... 100

92 ממשל תאגידי

- הדוח שלנו..... 104
- אינדקס GRI..... 108
- אינדקס SASB..... 114
- נספח נתונים מסכריים..... 116
- עץ החברות..... 116
- מבנה ארגוני..... 116
- סביבה..... 117
- חברה..... 118
- כלכלי-ממשל תאגידי..... 120

102 אינדקסים ונספחים

- הדוח שלנו..... 104
- אינדקס GRI..... 108
- אינדקס SASB..... 114
- נספח נתונים מסכריים..... 116
- עץ החברות..... 116
- מבנה ארגוני..... 116
- סביבה..... 117
- חברה..... 118
- כלכלי-ממשל תאגידי..... 120



* המסמך מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות, ומיועד לנשים וגברים גם יחד.

מכניסים
שמש.



מוציאים
חשמל.

דוראל. אנרגיה תוצרת הטבע.

אודותינו

עם הפנים קדימה בדוראל



אנו שמחים ומתרגשים להציג את דוח האחריות התאגידית הראשון של דוראל, לשנת 2021. הדוח משקף את פעילותנו בנושאי סביבה, חברה וממשל תאגידי בשנת 2021, ומבטא את המחוייבות שלנו לסביבה, לקהילה ולכלל מחזיקי העניין שלנו.

אנו מאמינים, כי במציאות הסביבתית המשתנה בה אנו חיים בשנים האחרונות, חדשנות ויצירתיות הן המפתח להפחתה בפליטות גזי חממה. לשם כך, אנו פועלים לייצר הזדמנויות ומציעים מכלול פתרונות בעלי ערך ייחודי המבוססים על מקצועיות, אמינות, חדשנות טכנולוגית ושותפות.

ייעוד החברה הוא להמשיך ולתרום לצמצום השפעות משבר האקלים בישראל ובעולם, באמצעות ייצור אנרגיות נקיות ובתרומה לפיתוח טכנולוגיות ותהליכים חדשניים "נקיים".

מאז הקמנו את המערכת הסולארית המסחרית הראשונה בישראל, בקצירן בשנת 2008, דוראל יוזמת, מפתחת ומחזיקה בצבר מתקני אנרגיה מתחדשת בהספק שעולה על 10GWp. אנו ממשיכים לפעול בישראל להקמת פרויקטים של אנרגיה מתחדשת, בפריפריה, במגזר ההתיישבותי, בתעשייה ובעתיד הקרוב גם במגזר הפרטי. אנו פועלים בשלל תחומי האנרגיה המתחדשת ביניהם, מתקנים פוטו-וולטאיים בשילוב אגירת אנרגיה, מתקנים סולאריים בדו-שימוש על סוגיהם השונים, מתקני ביו-גז וטורבינות רוח.

נוסף על התרומה שלנו לייצור אנרגיה ירוקה בישראל, אנו פועלים באופן משמעותי בשווקים הגלובליים ומסייעים לארה"ב, לאיטליה, פולין, רומניה ודנמרק, לעמוד ביעדים שהציבו לעצמם לצמצום נזקי משבר האקלים.

בתחום אגירת האנרגיה, המהווה אבן דרך משמעותית ביכולת משק החשמל בישראל ובעולם להתבסס על אנרגיה מתחדשת, אנו פועלים להקמת מתקנים בהיקפים משמעותיים ולשימושים שונים, ומשלימים בימים אלו תהליכי הרכש מול יצרניות ציוד האגירה הגדולות והמובילות בעולם.

כמו כן, במהלך השנה האזרחית החולפת התמקדנו בכיתוח והשקעות בחדשנות וטכנולוגיה בתחומי הקלינטק באמצעות דוראל-טק. אנו מאמינים כי שילוב של חדשנות וטכנולוגיה במקביל ליכולות יזמיות פורצות דרך הינו הדרך שלנו להמשיך ולהוביל את שוק האנרגיה המתחדשת.

במהלך השנה נכנסנו לתחום המימן הירוק, הרחבנו את פעילותנו בתחום התשתיות הסביבתיות והביו-גז וממשיכים במרץ ליזום, לקדם ולתפעל פרויקטים חדשים וקיימים כאחד, שכל אחד מהם הינו בעל פוטנציאל ניכר להתמודד עם נזקי משבר האקלים העולמי. צעד נוסף וחשוב שעשתה דוראל הוא קבלת רשיון מרשות החשמל להספקת חשמל ישירות לצרכנים שונים. בקרוב, דוראל תוכל להציע ללקוחותיה, הפרטיים והעסקיים לרכוש חשמל נקי המיוצר מאנרגיות מתחדשות, ולאפשר לצרכנים לקחת חלק פעיל במעבר מדלקים מזהמים לאנרגיות מתחדשות, ובכך, לעמוד ביעדי המחוייבות לקיימות סביבתית שלקחו הם על עצמם.

אנו מבקשים להודות לכל צוות החברה, עובדים ומנהלים. מוכשרים ומסורים, אנשי נשות מקצוע המחוייבים. כולם, למשימותיה החיוניות של החברה. אנו מבקשים גם להודות לשותפים. הרבים. והנאמנים. שלנו, להם תרומה קריטית להצלחה של דוראל אנרגיה. אנו בטוחים שנמשיך לצעוד יחד לעבר עתיד ירוק יותר.

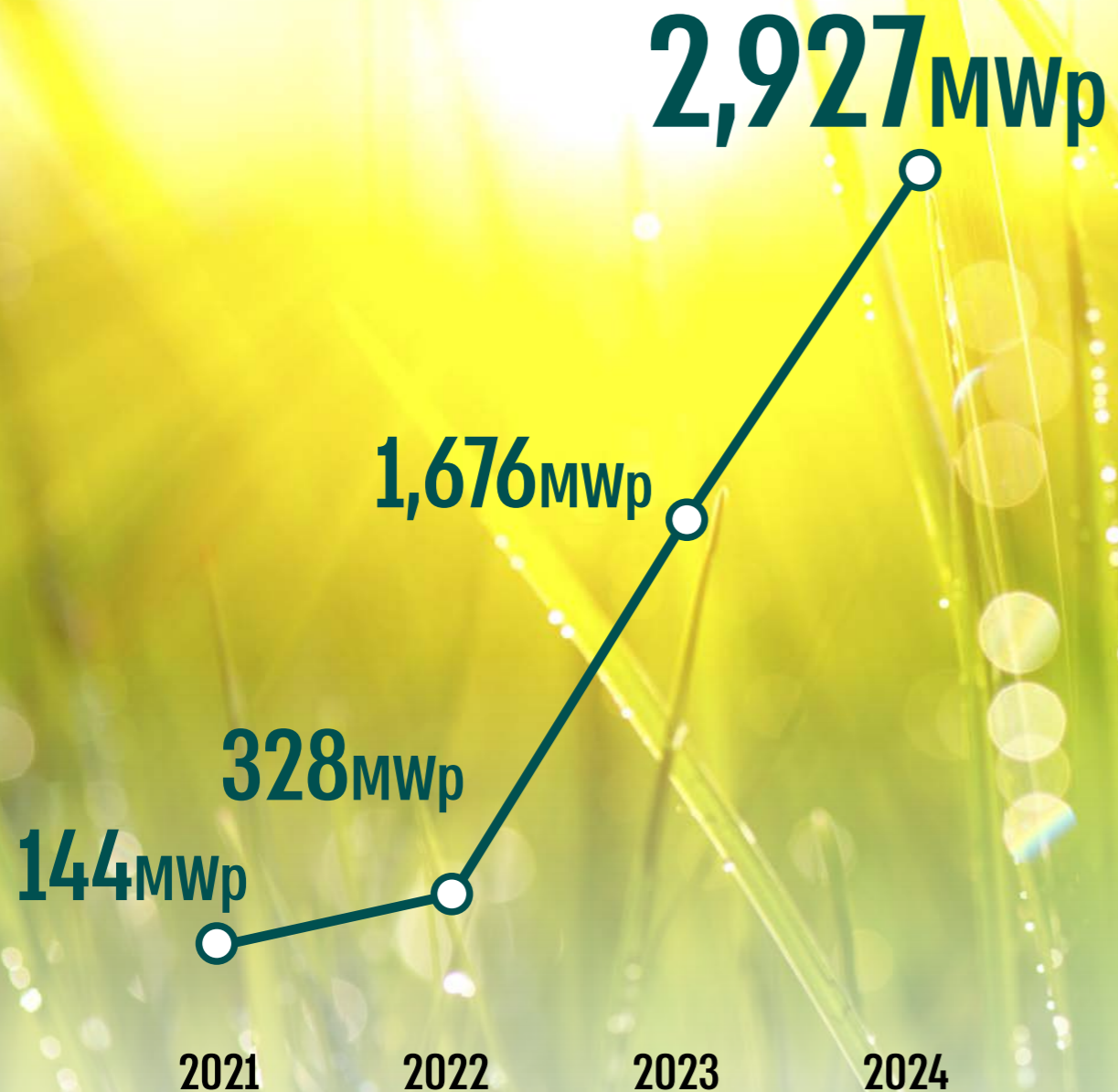
דורי דודוביץ'

ממייסדי החברה ויו"ר הדירקטוריון

יקי נימן

מנכ"ל קבוצת דוראל אנרגיה

תנופת הקמות גלובליות -
צפי הספק מותקן בישראל ובעולם



מנהלים ESG בדוראל



מאז הנפקתה בשנת 2020 בחרה דוראל להתמקד בתחום הקיימות על כלל היבטיו. בחירתנו לרכז את ניהול תחום ה-ESG באופן מערכתי ולדווח בשקיפות למחזיקי העניין שלנו, משקפת את תפיסתנו כי עלינו לנהל את פעילותנו תוך הוגנות ושקיפות מרבית, יחד עם חתירה להשיא ערך למחזיקי העניין שלנו.

בשנת 2020 פרסם המשרד לנושאים אסטרטגיים את תכנית ה-"Impact Nation", יוזמה המעודדת חברות לשקף את פעילותן בהיבטי ESG. אנו גאים להיות אחת מהחברות אשר זכו ביוזמה וקיבלו מענק לסיוע בכתיבת דוח זה.

על מנת לתת ביטוי להיבטים השונים בפעילות שלנו ולהשפעה החיובית שלנו על הסביבה והחברה, בחרנו לדווח בהתאם לתקן ה-GRI¹ וברוח הנחיות ה-SASB² כאחד. נמשיך לחתור לשיפור בהיבטי העשייה והדיווח שלנו גם בהמשך.

אנו מתכבדים להגיש את דוח ה-ESG של דוראל לשנת 2021, המסכם שנה של פעילות ענפה וסוקר את היבטי הסביבה, החברה והממשל התאגידי (ESG) בפעילותנו. מאז הקמת החברה, אנו משלבים היבטי ESG באופן אינטגרלי בפעילותנו, ומתמקדים בפעילות היוצרת ערך מוסף סביבתי. מאז ומתמיד פעלנו בדוראל לפיתוח פתרונות בסוגיית משבר האקלים, בדגש על חדשנות טכנולוגית ואנרגיה מתחדשת, תוך חיזוק ופיתוח האיזורים והישובים בהם אנו פועלים. כמנהלת האחריות התאגידית (ESG) בדוראל אני אמונה על קידום היבטי סביבה, חברה וממשל תאגידי בפעילותנו והנגשת הנושא לעובדי החברה והדירקטוריון.

אנו משקיעים משאבים בניהול ומדידת ההשפעות הסביבתיות שלנו מתוך הבנת החשיבות העצומה בקידום קיימות, בראיה מקומית וגלובלית, תוך אימוץ שיח מקובל ויעדים מוסכמים. אנו רואים חשיבות גבוהה בתמיכה ובייזום מהלכים שיביאו לקידום השגת יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא (SDG's). בדוראל, זיהינו חמישה יעדים מרכזיים התואמים לליבת פעילותנו ותוכניתנו האסטרטגית, אותם אנו מקדמים כחלק ממימוש החזון הסביבתי-חברתי שלנו.

מיכל וייס-נבון,

מנהלת אחריות תאגידית ו-ESG בדוראל,
סמנכ"לית קשרי משקיעים ומזכירת החברה

¹ Global Reporting Initiative
² Sustainability Accounting Standards Board

דוראל אנרגיה של צמיחה ויזמות

דוראל היא חברה ציבורית יזמית גלובלית, הפועלת בתחום האנרגיה המתחדשת והתשתיות הסביבתיות, משנת 2007. החברה הונפקה בבורסה לניירות ערך בתל אביב בחודש יוני 2020 ונסחרת מאז במדדים ת"א 90, ת"א 125, אקלים נקי, מדד הקלינטק ועוד. דוראל פועלת בישראל ובעולם לייזום, פיתוח, תכנון, רישוי, ניהול הליכי מימון, הקמה, החזקה, ניהול, הפעלה ותחזוקה של מערכות לייצור חשמל ומימן ירוק ממקורות אנרגיה מתחדשת.

דוראל עוסקת בפיתוח ובהשקעה בטכנולוגיות ובחדשנות עם מוכוונות לקיימות סביבתית עולמית, באמצעות חברת הבת 'דוראל- טק'.

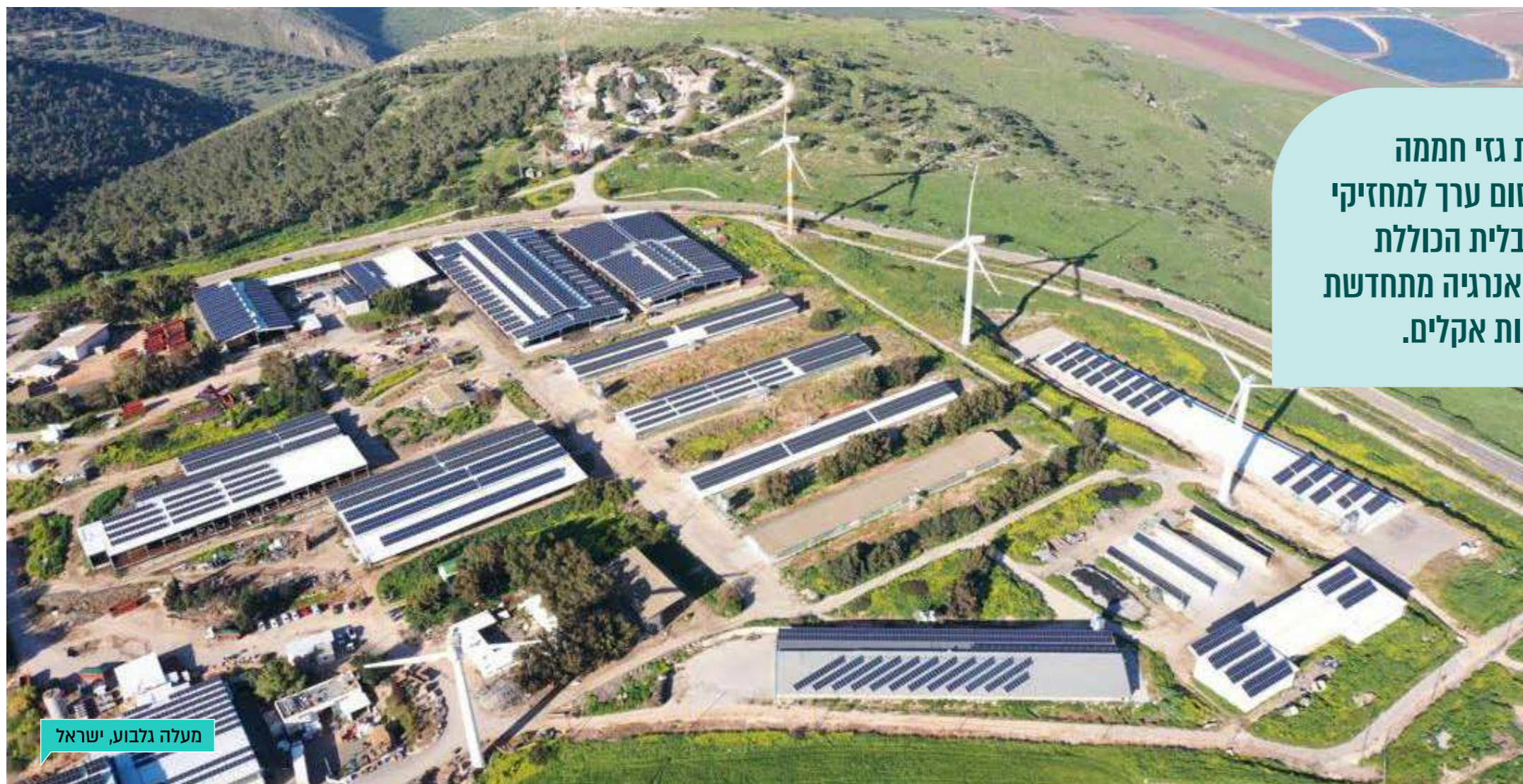
דוראל מביאה את הניסיון, התעוזה, החדשנות והיכולות שלה בייזום ופיתוח מיזמי אנרגיה מתחדשת ובטיפול בתשתיות סביבה (מתקני Waste To Energy, ביו-גז וטיפול בזבל אורגני)

גם לשווקים הגלובליים, ופועלת כיום בייזום פיתוח והקמה של מתקני אנרגיה מתחדשת בארצות הברית, פולין, איטליה, רומניה ודנמרק.

פעילותה העיקרית של דוראל כוללת ייזום ופיתוח, משלבים מקדמיים וראשוניים, לטובת החזקה לטווח ארוך, של מערכות אנרגיה מתחדשת (פוטו-וולטאיות, ביו-גז ורוח), לרבות בשילוב מתקני אגירת אנרגיה, החל ממערכות גדולות בהספקים של עשרות ומאות מגה-וואט כל אחת המתחברות לרשת ההולכה במתח עליון, דרך מערכות המותקנות על גבי קרקעות, גגות, גידולים חלקאיים, מאגרי מים ובריכות דגים המתחברות לרשת

החלוקה במתח גבוה, וכלה במערכות קטנות המותקנות על גבי גגות מסחריים ופרטיים, מאגרי מים, בריכות דגים וגדרות.

דוראל פועלת לממש את חזונה תוך התמקדות במחוייבות לעובדים ולקהילה, הובלת חדשנות והתנהלות עסקית אחראית. דוראל פועלת בישראל ובעולם באמצעות כ-198 תאגידים בשלל תחומי האנרגיה המתחדשת, המאורגנים תחת חמש זרועות עיקריות-דוראל ישראל, דוראל אירופה, דוראל ארה"ב, דוראל- טק ודוראל תשתיות סביבתיות³. כאשר מודל העבודה הוא מודל ערך משותף, המבטיח ערך הולם לשותפים במסגרת שיתופי פעולה פוריים וארוכי טווח בארץ ובעולם.



חזון החברה הינו לפעול להפחתת פליטות גזי חממה ולהאטת ההתחממות הגלובלית, תוך מקסום ערך למחזיקי העניין שלה, באמצעות יזמות עסקית גלובלית הכוללת פיתוח, מימון, הקמה ואחזקה של מתקני אנרגיה מתחדשת לטווח ארוך, חדשנות טכנולוגית וטכנולוגיות אקלים.

מעלה גלבע, ישראל

198

חברות בנות

56

עובדים

15

שנים

³ את עץ החברה המלא ניתן למצוא בנספחים.

צבר פרויקטים



נכון לשנת 2021

סה"כ הספק:



10,927 MWp 

3,347 MWh 



מחברים/לקראת חיבור 206 MWp
בהקמה/לקראת הקמה 841 MWp
זכיה במכרזים 630 MWp
PPA חתומים 1,250 MWp

+ 2,927 MWp 
+ 1,485 MWh 

פיתוח מתקדם

+ 376 MWp 
+ 56 MWh 

ייזום

+ 7,352 MWp 
+ 1,806 MWh 

שיעור החזקות
החברה המשוקלל
במערכות: כ-50%

קצב שנתי מפרויקטים מניבים

צפי נתונים פיננסיים למערכות מניבות בישראל, אירופה וארה"ב

סה"כ ● חלק החברה ●

צמיחה של 427%
ב-FFO הפרויקטאלי



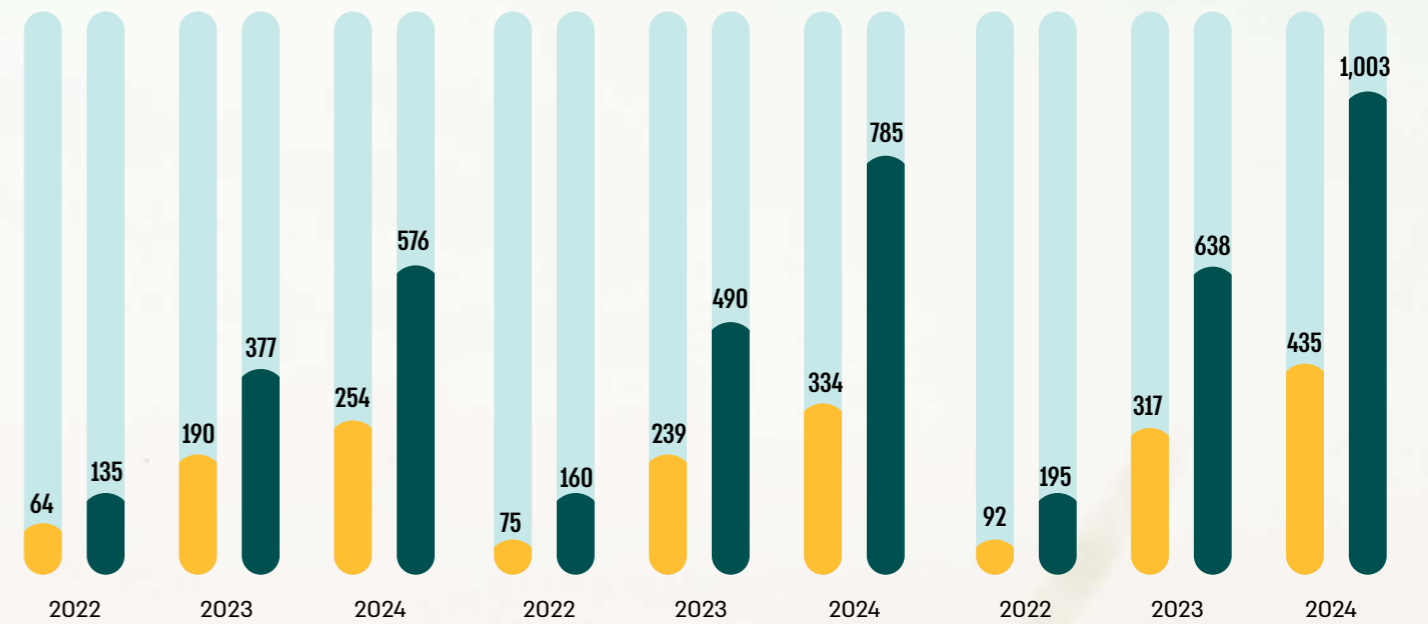
מעל מיליארד ₪
קצב הכנסות בשנת 2024



FFO
מיליוני ₪

EBITDA
מיליוני ₪

הכנסות
מיליוני ₪



קבוצת דוראל אנרגיה



אירופה

1.84GWp -

הספק פרויקטים באיטליה רומניה, פולין ודנמרק



ארצות הברית

6.7GWp -

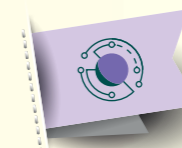
הספק פרויקטים בשווקים מובילים



ישראל

2.05GWp -

הספק פרויקטים של צבר המתקנים בייזום הגדול בארץ



תשתיות סביבתיות

Waste to Energy בין גז וטיפול בזבל אורגני



דוראל-טק

זרוע ההשקעות בטכנולוגיה וחדשנות

ישראל



צבר הפרויקטים הסולאריים של דוראל בישראל עומד כיום על

2,058MWp כ-

מתוכם

1,142MWp כ-

צפויים להיות מופעלים עד 2024

בישראל, דוראל מחזיקה נכון לסוף שנת 2021 בכ-537 מערכות פוטו-וולטאיות מניבות ומוכנות לחיבור, בפריסה כלל ארצית, בשותפות עם כ-230 קיבוצים ומושבים. צבר המתקנים של דוראל כולל מערכות בהספק של למעלה מ-2,000MW בהפעלה מסחרית, בהקמה ולקראת הקמה, בפיתוח מתקדם ובייזום. מתוכן כ-50% צפויות להיות מופעלות עד ובמהלך שנת 2024. החברה זכתה בהיקף של כ-40% ממכסת ההליכים התחרותיים המשלבים אנרגיה סולארית עם אגירת אנרגיה בהספק כולל של כ-714MWh ובתוספת כ-1,443MWh מתקני אגירת אנרגיה. בנוסף, מחזיקה החברה בצבר פרויקטי אגירה בחצר הצרכן, בהספק של כ-100MWh.

סך צבר הפרויקטים הסולאריים של דוראל בישראל עומד כיום על **2,058MWp**, מתוכם כ-**1,142MWp** צפויים להיות מופעלים עד 2024. בנוסף, דוראל מפעילה פרויקט של אנרגיית רוח במעלה גלבע בהספק של **0.2MW** מותקן ופרויקט נוסף בהספק של **0.15MW** שנמצא בשלבי הקמה⁴. וכן, פרויקט של ביו-גז בקיבוץ להב, בהספק של **0.63MW** מותקן, ופרויקט נוסף בהספק של **0.61MW** שנמצא בשלבי הקמה.

853MWp פרויקטים קרקעיים משולבי אגירה ופרויקטים קרקעיים
+
1,666MWh אגירה



כרמיה, ישראל

ISREAL

כ-230 שותפויות עם קיבוצים ומושבים

320MWp מתקני מתח עליון

885MWp מתקני דו-שימוש

⁴ מידע נוסף על טורבינות הרוח במעלה גלבע מפורט בנספח הסביבה.

ארצות הברית



צבר הפרויקטים של
Doral LLC, הינו
כ-6,744MWp
וקיבולת אגירה של
כ-1,680MWh

Doral Renewables LLC ("Doral LLC")

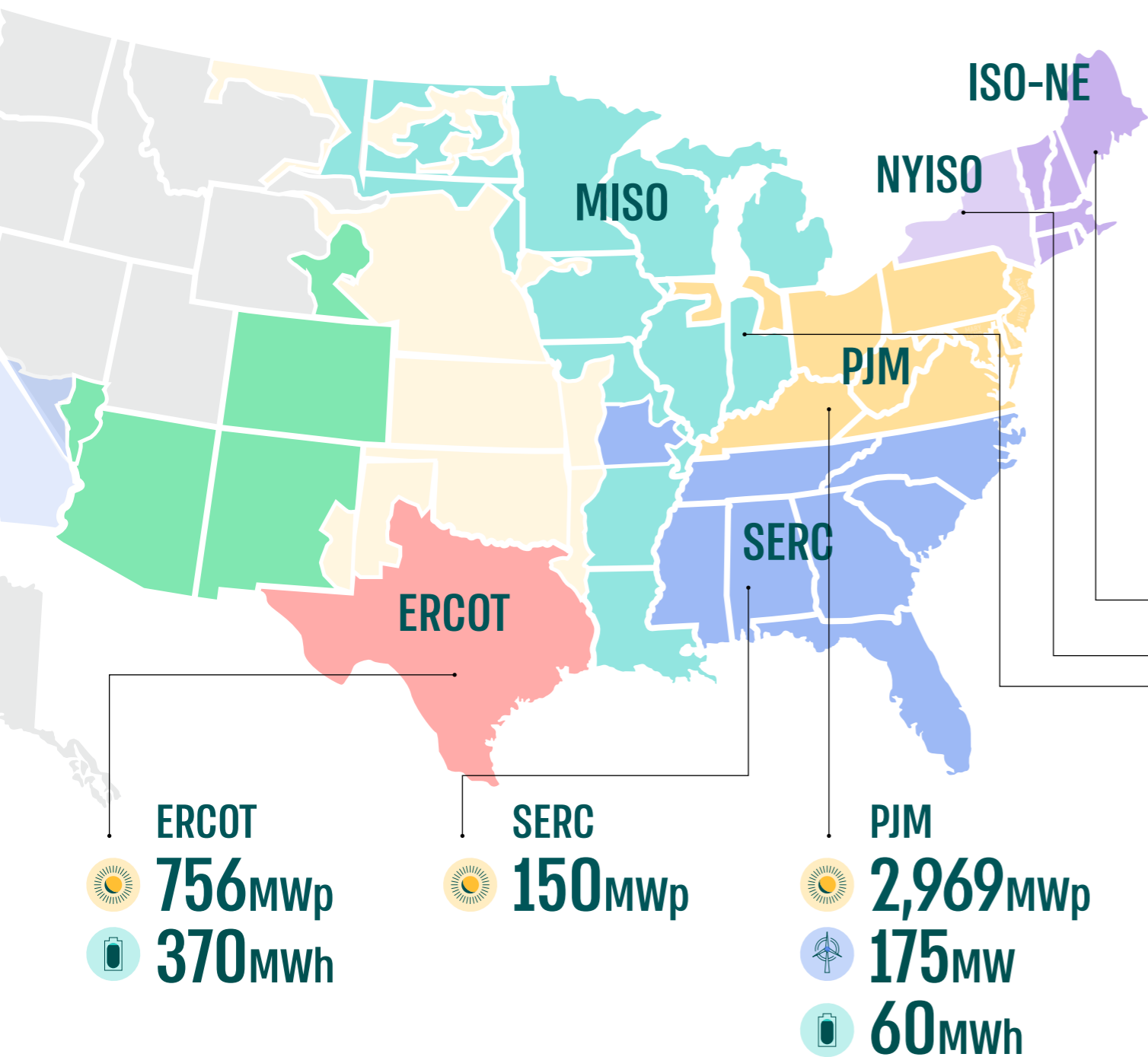
בארצות הברית פועלת דוראל באמצעות חברה הבת Doral LLC.

Doral LLC מחזיקה צוות בכיר ומנוסה בתחום האנרגיה המתחדשת, ומבצעת עסקאות באופן ישיר עם בעלי הקרקעות; עובדי החברה פיתחו קשרי עבודה עם בעלי הקרקעות, תוך יצירת שיתוף פעולה פורה ורתימתם לתהליכי הפיתוח והייזום של הפרויקטים.

Doral LLC מחזיקה בצבר פרויקטים בטכנולוגיות מגוונות כגון - פוטו-וולטאי המשולב עם קיבולת אגירה, אגירת אנרגיה Stand Alone וטורבינות רוח. כלל הפרויקטים של Doral LLC, עומדים על הספק של כ-6,744MWp וקיבולת אגירה של כ-1,680MWh.

Doral LLC פועלת במגוון רשתות חשמל ברחבי ארה"ב ועיקר הפרויקטים ממוקמים ברשת PJM וברשת MISO⁵.

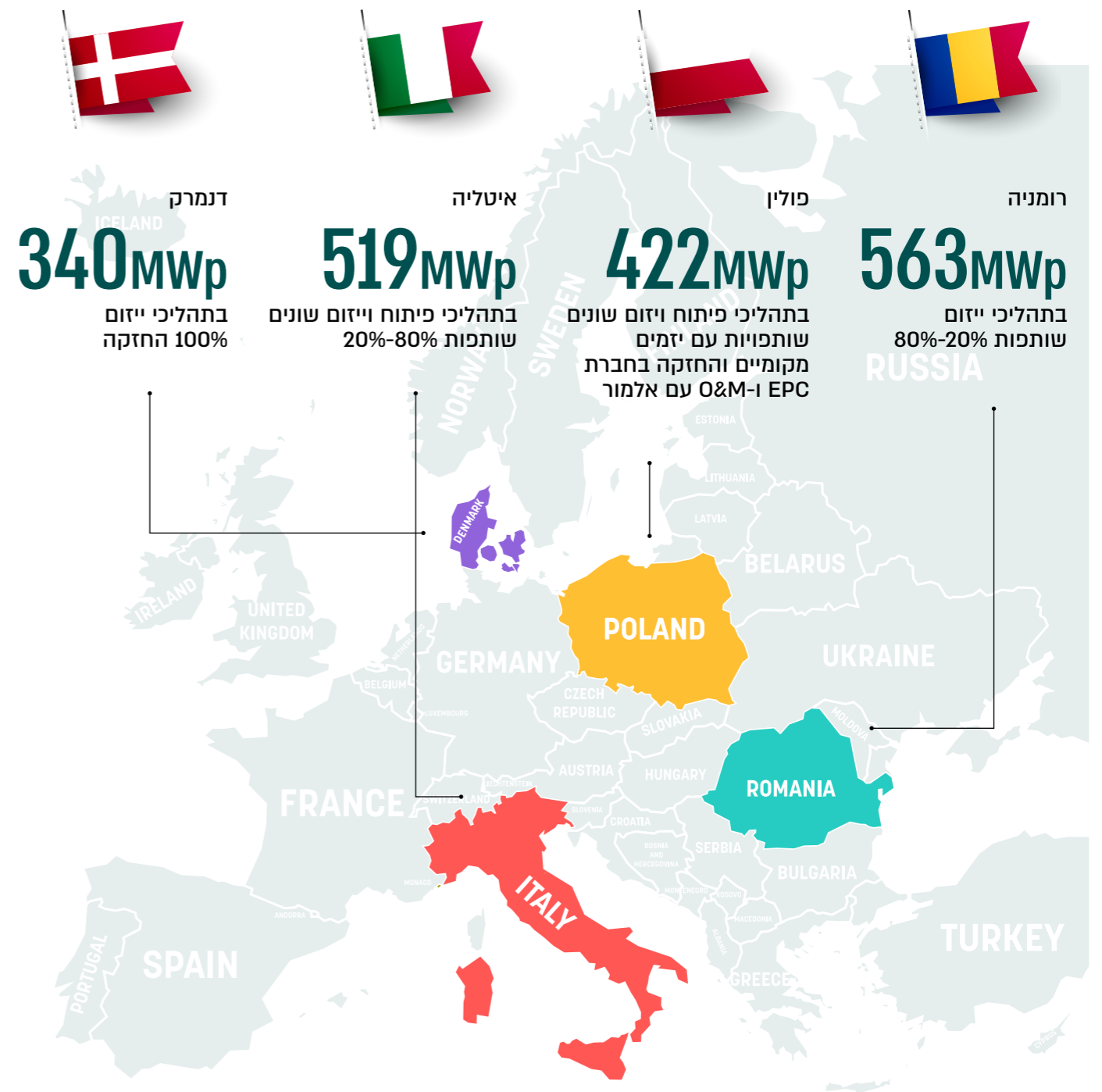
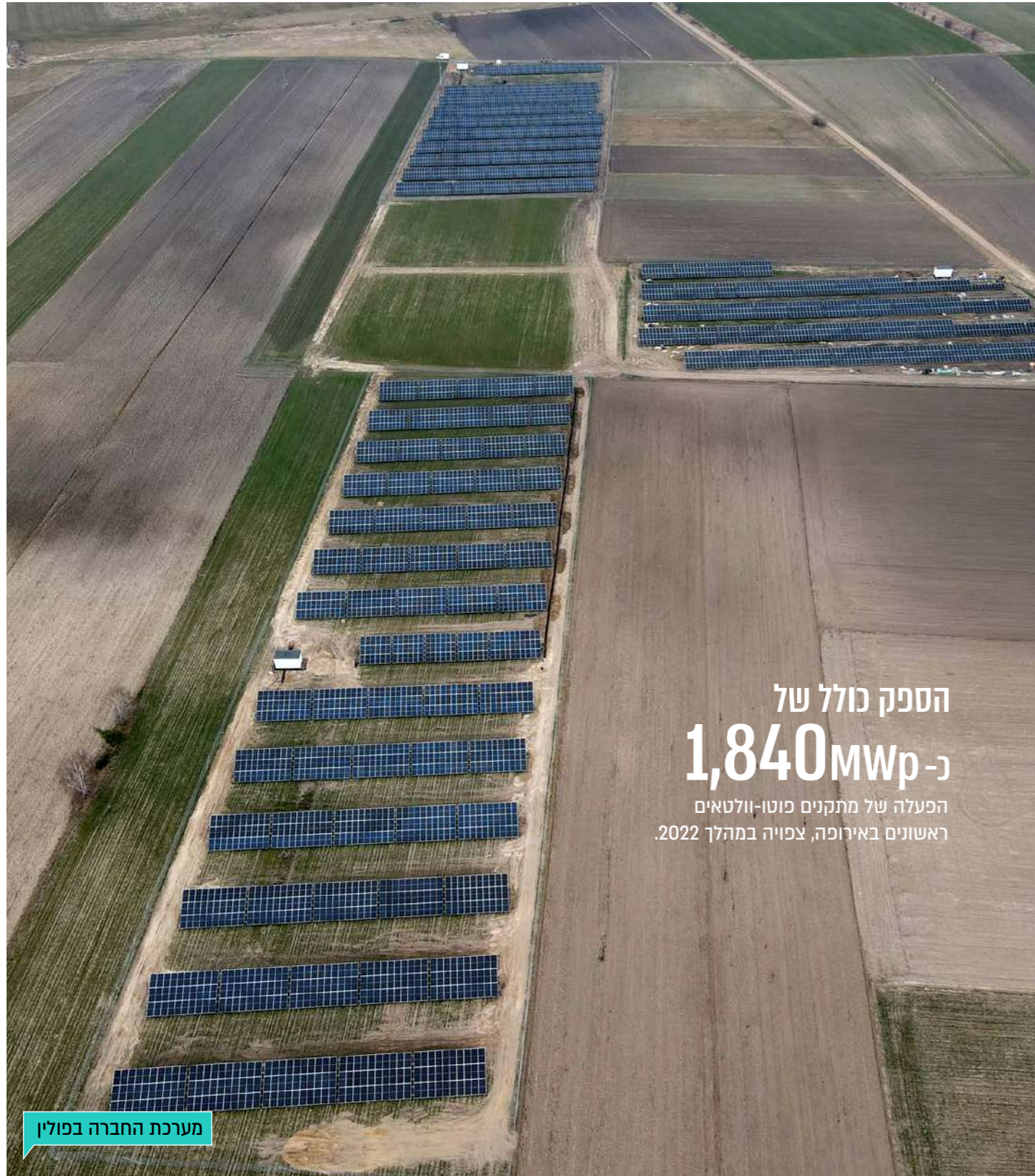
במסגרת פעילותה, מקימה Doral LLC את פרויקט אינדיאנה; פרויקט המשתרע על שטח של כ-50,000 דונם (כשטחה המוניציפאלי של תל אביב-יפו) וסך הספקו מוערך בכ-1,600MWp. הפרויקט נכנס לשלב ההקמות וחלקו הראשון (480MWp) והפעלתו המסחרית צפויה בשנת 2023.



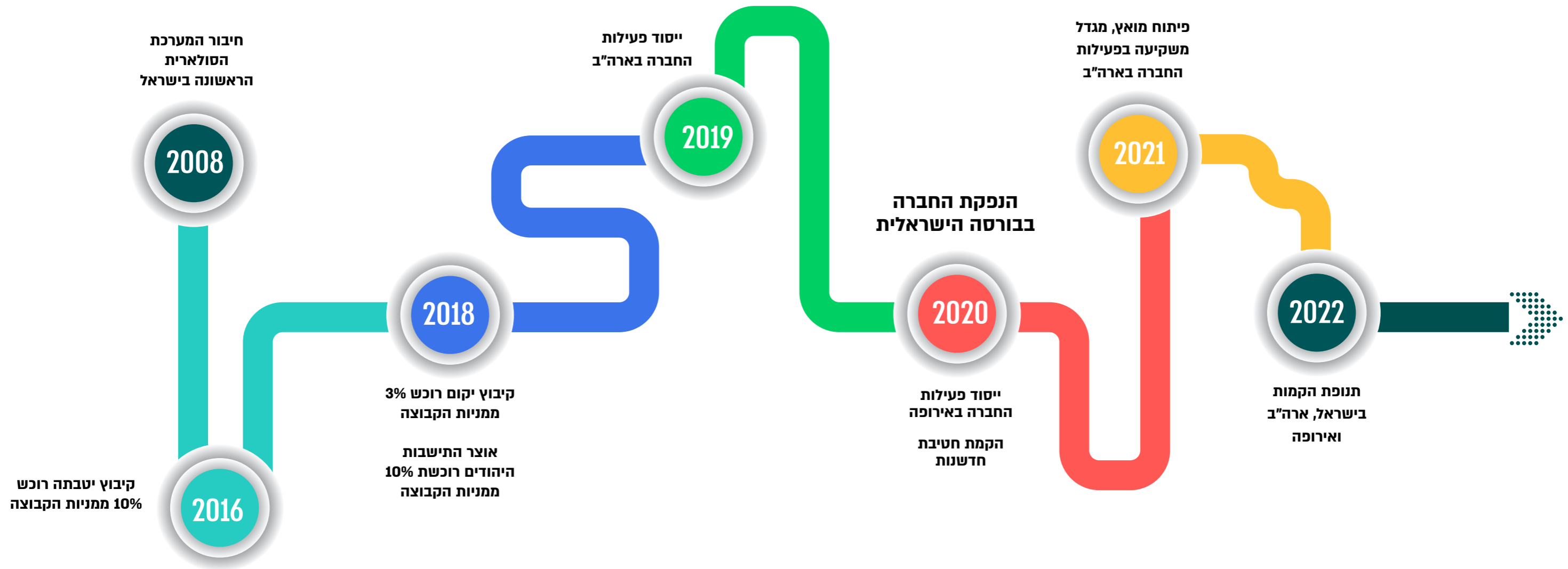
⁵ למיטב ידיעת החברה PJM הינו ה-RTO הגדול בארה"ב הפועל ב-13 מדינות, בעיקר בשווקים לא מפותחים. MISO הינו ה-ISO הגדול בארה"ב, הפועל ב-15 מדינות בארה"ב ומספר אזורים בקנדה, בעיקר בשווקים מפותחים, ומשרת כ-42 מיליון צרכנים.

אירופה

באירופה פועלת דוראל בשותפות עם מספר יזמים מקומיים, לייזום, תכנון והקמה של מתקנים פוטו-וולטאיים בפולין, איטליה, רומניה ודנמרק, בהספק כולל של כ-1,840MWp. הפעלה של מתקנים פוטו-וולטאים ראשונים באירופה, צפויה במהלך 2022.



ציר התפתחות החברה



היעדים שהגדירה דוראל לשנים 2025-2026

15,000Mwp^{סה"כ}



=

7,100Mwp



מתקנים בייזום

+

3,500Mwp



סך מתקנים בפיתוח מתקדם

+

4,400Mwp



סך מתקנים בהפעלה מסחרית, בשלבי הקמה ולקראת הקמה ולאחר זכייה בהליכים תחרותיים

דוראל תורמת לקידום יעדי האו"ם לפיתוח בר קיימא

בשנת 2015 פרסם האו"ם את "אג'נדה 2030 לפיתוח בר קיימא". אג'נדה זו כוללת 17 יעדי פיתוח בר קיימא (Sustainable Development Goals - SDG's). ישראל, יחד עם 192 המדינות החברות באו"ם, אימצו יעדים ומטרות משנה, אשר כוללים מנעד רחב של נושאים בתחומים חברתיים, כלכליים וסביבתיים. כאחת מחברות האנרגיה המתחדשת המובילות בישראל, לפעילות דוראל תרומה חשובה בהשגת חלק מהיעדים הנ"ל, ואנו ממשיכים לבחון דרכים להגדלת התרומה שלנו להשגת היעדים המקומיים והגלובליים.



SDG's	יעד האו"ם	מטרות האו"ם המהותיות לפעילות דוראל	פעילות דוראל להגשמת מטרות אלו
<p>7 אנרגיה נקייה</p>	<p>הבטחת גישה לאנרגיה בת השגה, אמינה, בת קיימא ומודרנית.</p>	<p>7.1 גישה אוניברסלית לאנרגיה מודרנית- עד שנת 2030, להבטיח גישה אוניברסלית לשירותי אנרגיה ברי השגה, אמינים ומודרניים.</p> <p>7.2 הגדלת אחוז האנרגיה המתחדשת בתמהיל האנרגיה המקומי והגלובלי עד שנת 2030.</p>	<ul style="list-style-type: none"> דוראל מהווה שחקן גלובלי בייצור אנרגיות מתחדשות בישראל ובעולם. נכון לשנת 2021 מחזיקה דוראל בכ-144MWp של מתקני אנרגיה מתחדשת בהפעלה מסחרית, וכ-62MWp נוספים המוכנים לחיבור וצפויים לייצר חשמל בטווח הקצר מאוד. דוראל יוזמת, מתכננת ומקימה צבר פרויקטי אנרגיה מתחדשת בהספק של כ-10,655MWp, כאשר כ-67% מהם במדינות אשר כיום מחצית מהאנרגיה המיוצרת בהן מקורו בכחם (ארה"ב ופולין). בכך, דוראל תורמת להפחתת התלות בדלקים פוסיליים בכלל ובכחם בפרט. דוראל מקדמת פתרונות אגירה להגברת הנצילות של אנרגיות מתחדשות בהיקף של 3,347MWh בארץ ובעולם. דוראל מקדמת הקמה של מתקני דו-שימוש, ביניהם מערכות על גבי גגות, מאגרים ובריכות דגים, גדרות ואגרו-וולטאי בהספק של כ-930MWp. דוראל משקיעה בחברות המקדמות את הגישה לאנרגיות נקיות גם במדינות מתפתחות בקרב אוכלוסיות מנותקות מתשתיות.
<p>8 הוגנת תעסוקתית וצמיחה כלכלית</p>	<p>אכחות שינוי האקלים והשפעותיו- נקיטת צעדים משמעותיים ופעולה למלחמה בשינוי האקלים ובהשלכותיו.</p>	<p>13.1 חיזוק העמידות והתאמת הקיבולת לסכנות הנוגעות לאקלים ולאסונות טבע בכל המדינות.</p>	<ul style="list-style-type: none"> במסגרת זרוע התשתיות הסביבתיות שלה, מקימה דוראל מתקני Waste To Energy, ביו-גז וטיפול בזבל אורגני, המסייעים למניעת הפליטות של גזי חממה כתוצאה מפסולת וצפויים לתת מענה ל-0.5 מיליון טון פסולת חקלאית בשנה. דוראל מקדמת פתרונות טעינה להגברת השימוש ברכבים חשמליים, שיתרמו לצמצום השימוש בדלקים פוסיליים. במסגרת דוראל-טק משקיעה החברה השקעות ניכרות במחקרים יישומיים באקדמיה וכן, בחדשנות טכנולוגית המכוונת לפיתוח פתרונות להפחתת השפעות נזקי האקלים.
<p>9 תעשייה חדשנות ותשתיות</p>	<p>עבודה הוגנת וצמיחה כלכלית- לקדם צמיחה כלכלית מתמשכת, מקיפה ובת קיימא</p>	<p>8.5 עד 2030, להשיג תעסוקה מלאה, יצרנית והוגנת לכל הגברים והנשים; כולל צעירים ואנשים עם מוגבלות, ומתן תשלום זהה לעבודה בעלת ערך שווה.</p> <p>8.8 הגנה על זכויות העובדים וקידום סביבת עבודה בטוחה.</p>	<ul style="list-style-type: none"> דוראל מיישמת העסקה הוגנת ושוויונית בחברה ובכל חברות הבת. דוראל מבטיחה סביבת עבודה בטוחה ומוגנת לעובדיה וקבלני המשנה שלה. דוראל משקיעה בחברות הזנק מקומיות ובינלאומיות המסייעים לפיתוח חברות ומנועי צמיחה לכלכלה.
<p>15 חיים על פני האדמה</p>	<p>תעשייה, חדשנות ותשתיות</p>	<p>9.4 שדרוג התשתיות ושיפור התעשיות לבני-קיימא; כולל הגדלת היעילות של השימוש במשאבים ואימוץ נרחב של טכנולוגיות חדשניות ותהליכים תעשייתיים ידידותיים.</p> <p>9.4.1 פליטת CO₂ ליחידת ערך מוסף</p> <p>9.5 שיפור המחקר המדעי, שדרוג היכולות הטכנולוגיות של המגזר התעשייתי.</p>	<ul style="list-style-type: none"> דוראל מתנהלת תוך הקפדה על סטנדרטים סביבתיים מחמירים; מובילת תחום פתרונות הדו-שימוש בקרקעות לניהול יעיל של קרקעות חקלאיות ושטחים פתוחים לצורך ייצור אנרגיות מתחדשות בכפיפה אחת עם גידולים חקלאיים. דוראל מקדמת הקמת תשתיות לאנרגיות מתחדשות באזורי פריפריה ומייצרת מקורות אנרגיה נקיה ברי קיימא לתעשייה. דוראל תורמת לצמיחה כלכלית מקיימת בפריפריה, באמצעות שותפויות מקומיות במתקני האנרגיה, מקדמת רכש מקומי ומספקת מקורות תעסוקה בפריפריה. פעילות דוראל-טק מסייעת בקידום חדשנות טכנולוגית בתחומי האנרגיה ולהגדלת היעילות של השימוש במשאבים.

הנושאים המהותיים של דוראל

פירוט הנושאים הנבחרים וגבולות השפעתם (ע"פ סדר דירוגם)⁹

מספר נושא	אינדיקטור ה-GRI	השפעות עיקריות
1	GRI 305: Emissions 2016	מחוץ לארגון
2	GRI 404: Training and Education 2016 GRI 401: Employment 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	בתוך הארגון
3	GRI 205: Anti-corruption 2016	בתוך ומחוץ לארגון
4	GRI 103: Management Approach	בתוך ומחוץ לארגון
5	GRI 102: Governance 2016	בתוך הארגון
6	GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	בתוך הארגון
7	GRI 303: Water 2016	מחוץ לארגון
8	GRI 304: Biodiversity 2016	מחוץ לארגון
9	GRI 413: Local Communities 2016	מחוץ לארגון
10	GRI 203: Indirect Economic Impact	מחוץ לארגון

2. דירוג ותעדוף הנושאים על פי ציפיות מחזיקי העניין, תעדוף הנושאים שנמצאו על בסיס ניתוח אנליטי הכולל -
 - בחינת נושאים מקובלים בסקטור האנרגיות המתחדשות בישראל ובעולם;
 - בחינת ארבעה גופי אנליזות משקיעים הסוקרים את ביצועי ה-ESG של החברה;
 - התאמה לתקני דיווח מקובלים (GRI ; SASB).
3. דירוג ותעדוף הנושאים על ידי חברת דוראל - דירקטוריון והנהלת חברת דוראל

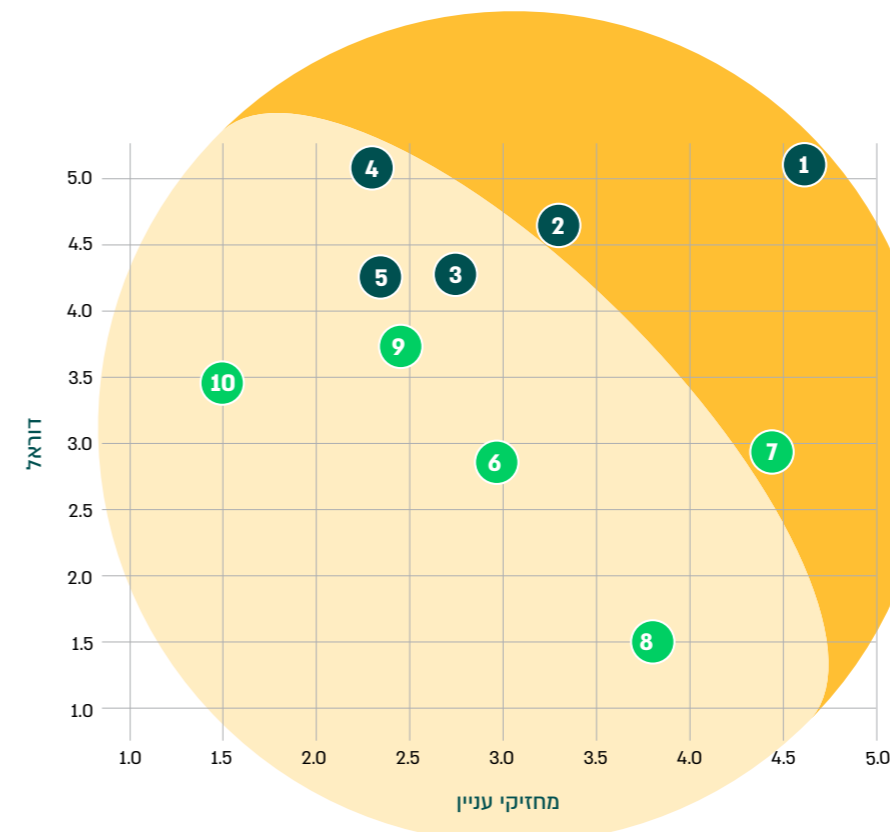
ביצוע תעדוף לעשרת הנושאים הבולטים שזוהו, ובסופו של התהליך זוהו חמשת הנושאים המהותיים לחברה ולמחזיקי העניין שלה, וזאת על בסיס הציון הממוצע הגבוה ביותר תוצאות התהליך מוצגות בתרשים שלהלן ומהווה את מסגרת הדוח.

זיהוי הנושאים המהותיים לדיווח הינו תהליך המאפשר לחברה להעריך מה הנושאים החשובים ביותר עבורה ועבור מחזיקי העניין השונים שלה. כתהליך מקדים לגיבוש הדוח לשנת 2021, ביצעה החברה בחינה של הנושאים המהותיים, בהתאם לתהליך הנדרש על פי תקן הדיווח GRI:SRS. מעבר לנושאים המהותיים בחרה החברה לדווח גם על נושאים נוספים הרלוונטיים לפעילותה.

מתודולוגיית העבודה לזיהוי הנושאים המהותיים כללה מספר שלבים -

1. סקירה ענפית (באנצ'מרק) של הנושאים המהותיים ביותר - כפי שהם משתקפים בדוחות של ארבע חברות מובילות בסקטור האנרגיה המתחדשת העולמי. במסגרת סקירת נושאי ESG זוהו עשרה נושאים רלוונטיים לדיווח עבור דוראל.

מטריצת המהותיות



מטריצת המהותיות מציגה את חמשת הנושאים הרלוונטיים לפעילותה של דוראל, בהתאם למידת החשיבות של כל נושא על פי מחזיקי העניין השונים (ציר אופקי), אל מול הדירוג שניתן לנושא על ידי דוראל (ציר אנכי).

דיאלוג עם מחזיקי העניין של דוראל

אנו בדוראל מנהלים דיאלוג שוטף עם מחזיקי העניין העיקריים שלנו - שותפים לפעילות ייצור האנרגיה, עובדי החברה, ספקים, לקוחות, רגולטורים ורשויות ממשלתיות, אשר תורמים רבות להצלחתה של החברה.

דוראל מערבת את מחזיקי העניין בתהליכי קבלת החלטות רלוונטיים ומגיבה לצרכים המועלים על ידיהם. מחזיקי העניין של דוראל הם בעלי ברית חיוניים, ולכן היא דואגת להבטיח כי השותפות עימה מניבה עבורם ערך כלכלי וחברתי כאחד.

מחזיקי העניין של דוראל הם חלק מרכזי ממודל העבודה שלה ודיאלוג שוטף ופתוח עמם מבטיח את הצלחתה וצמיחתה. דוראל מיפתה את מחזיקי העניין שלה בתהליך שיטתי והיא נוקטת בצעדים מגוונים על מנת להבטיח איזון בין האינטרסים והצרכים של מחזיקי העניין השונים, בתקשורת שקופה ומשתפת.

שותפים לפעילות ייצור האנרגיה הנקיה

מודל העבודה שלנו מבוסס על שותפויות עם שותפים מקומיים בעלי קרקעות (גגות, שדות, שטחים חקלאיים, מאגרים, גדרות), המפיקים ערך משותף מהמיזמים שאנו מקימים בשטחיהם. שותפויות אלה מבוססות על שקיפות, הגינות ושיתוף פעולה משלב הייזום ועד התפעול. בישראל, אנו פועלים לרוב במסגרת שותפויות עם קיבוצים ומושבים, בהם אנו יוזמים ומקימים מתקנים. בזירות הגלובליות השותפים שלנו הם בעלי ומשכירי הקרקעות ויזמים מקומיים. ניתן לקרוא בהרחבה על הקשר שלנו עם השותפים בפרקים פיתוח כלכלי מקומי והשקעה בקהילה.

עובדים

עובדי דוראל החברה הם הנכס העיקרי שלנו ואנו עושים את המרב לספק להם סביבת עבודה מיטבית לצמיחה והתפתחות. אנו מקיימים עמם דיאלוג פתוח ושוטף באפיקים פורמאליים ולא פורמאליים. ניתן לקרוא בהרחבה על העובדים ועל הדרכים בהן אנו פועלים לפיתוח ושימור העובדים והעובדות, בפרק "העובדים.ות שלנו".

ספקים

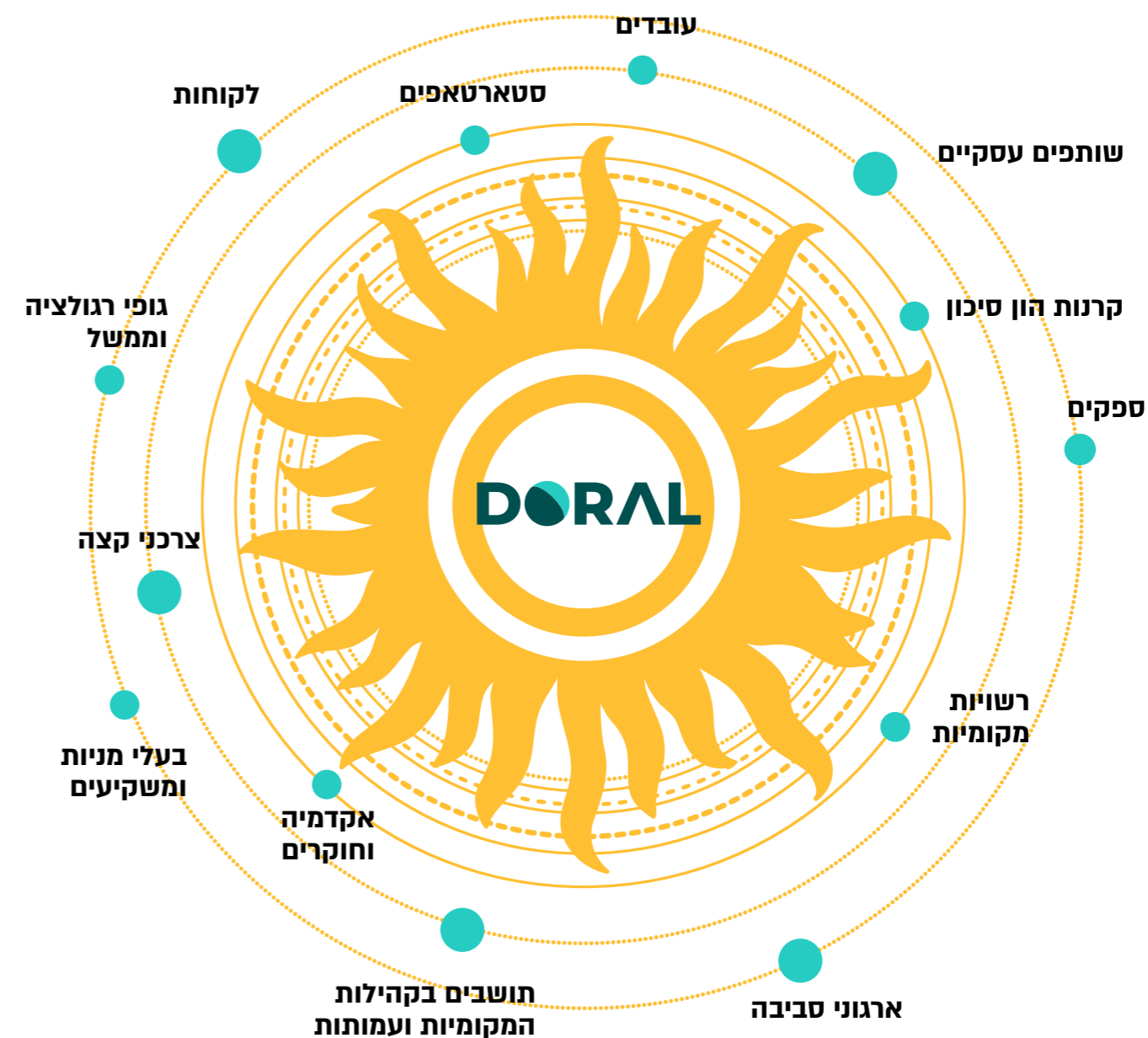
ספקי החברה מתחלקים לשלוש קבוצות עיקריות - ספקי ציוד עיקרי⁶, קבלני ביצוע לצורך הקמת פרויקטים, יועצים שונים במגוון תחומים. מנהלי הפרויקטים שלנו מקיימים קשר שוטף עם קבלני הביצוע לרבות ביקורים פיזיים במתקנים במהלך עבודות ההקמה. ניתן לקרוא בהרחבה על ספקי החברה בפרק שרשרת האספקה.

לקוחות

נכון להיום, הלקוחות העיקריים שלנו הם חברת החשמל בישראל וחברות המתקשרות איתנו בהסכמי PPA במסגרת הפעילות הגלובלית. בישראל, לקוח החברה העיקרי הוא חברת החשמל. כמו-כן, לאחרונה קיבלה החברה רישיון להספקת חשמל, באמצעותו תוכל להתקשר באופן ישיר עם צרכנים עסקיים ופרטיים⁷. בארצות הברית, החברה התקשרה בהסכמים למכירת חשמל ו"תעודות ירוקות" עם תאגיד אנרגיה מקבוצת AEP (Utility מהמובילים בארה"ב) וכן, לקוחות משתנים שירכשו את החשמל במסגרת השוק החופשי.

רגולטורים ורשויות ממשלתיות

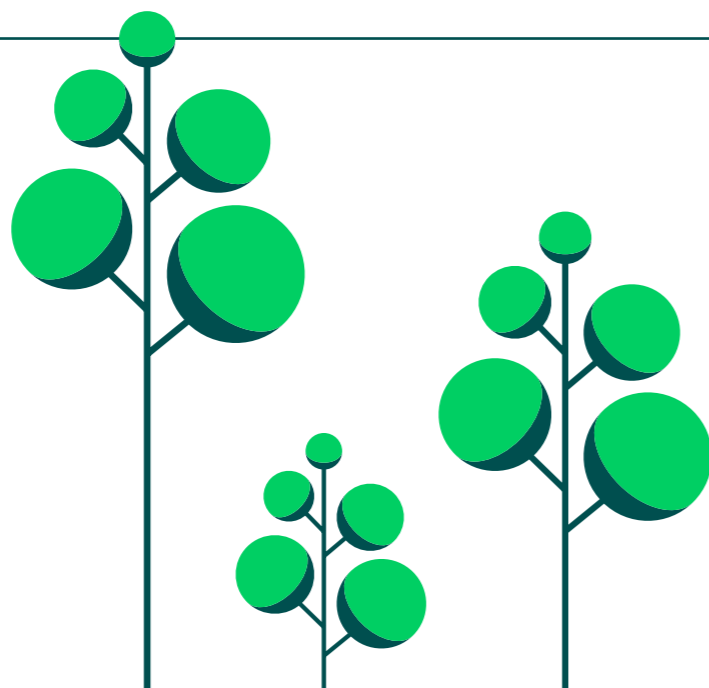
הרשויות הממשלתיות הרלבנטיות עבור הפעילות של דוראל הן משרד האנרגיה, רשות החשמל, רשות ניירות ערך, רשות הטבע והגנים, המשרד להגנת הסביבה, מנהל התכנון, משרד החקלאות, משרד הבריאות, רשות המים, רשות העתיקות ורשויות הניקוז. החברה עומדת בדרישות הרגולטורים והגופים הממשלתיים ודוגלת בשקיפות ופתיחות מול כל הגורמים.



⁶ פאנלים, ממירים, מערכות איירה, תשתיות הקמה ועוד.
⁷ הרישיון ניתן כחלק מתהליך הדרגתי של מעבר לשוק חשמל מבזר, תחרותי ויעיל בישראל, תוך הפחתת הנטל הרגולטורי ובדגש על מתן אפשרות למתקנים סולאריים ולמתקני אנרגיה המתחברים לרשתות החלוקה למכור את החשמל שהם מייצרים במסגרת השוק הטיטונאי או למספקים פרטיים.

מחזיקי עניין	ערוצי דיאלוג	נושאים עיקריים
גופי רגולציה וממשל	<ul style="list-style-type: none"> דיאלוג שוטף עם הרגולטורים והרשויות הגשת תסקירים ותכניות סביבתיות דיווחים לרגולטור בהתאם לדרישה הגשת הערות / הארות ל"שימועים" ול"קולות קוראים" שמפרסמים הרגולטורים עבודה אינטנסיבית מול וועדות תכנון ובניה נוכחות והרצאות בימי עיון ולימוד שיוזמים הגופים השונים, לצד נציגי הרגולטורים למיניהם פירסום והנגשה בערוצי מדיה שונים ומגוונים 	<ul style="list-style-type: none"> עמידה בדרישות הרגולציה צמצום פגיעה סביבתית טיוב, יעול ושיפור תהליכי הביצוע חידושים בתחום ההתייעלות האנרגטית חידושים בתחום הדו-שימוש ביחידות קרקע (גגות, מאגרים, שטחים חקלאיים, גדרות)
בעלי מניות, משקיעים וגורמים מממנים	<ul style="list-style-type: none"> דיווחים במערכת המגנ"א שיחות אישיות / כנסי משקיעים סיורים באתרים השונים של דוראל אתר קשרי משקיעים פרסום בערוצי המדיה השונים 	<ul style="list-style-type: none"> ביצועים כלכליים ממשל תאגידי אתיקה עסקית ומניעת שחיתות תכניות עבודה ואסטרטגיה
קהילה, רשויות מקומיות תושבים	<ul style="list-style-type: none"> תהליכי שיתוף ציבור מוסדרים השתתפות בכנסים ובאירועים פגישות עם שותפים בקהילה- קשר מתמשך לשיתוף פעולה פורה עם מועצות אזוריות בסמוך לאתרי ייצור שיתוף פעולה ביוזמות חברתיות מקומיות אספות מקומיות השתתפות במפעלי ספורט ותרבות קהילתיים אזוריים 	<ul style="list-style-type: none"> פיתוח כלכלי מקומי קידום רווחת הקהילות המקומיות צמצום פגיעה בסביבה תרומה כספית וחסינות בקהילה
אירגוני סביבה	<ul style="list-style-type: none"> ערוץ פתוח לפניות הגשת התנגדויות דיאלוג מוסדר סביב הקמת אתרים נוכחות והרצאות בימי עיון ולימוד שיוזמים הגופים השונים 	<ul style="list-style-type: none"> צמצום פגיעה בסביבה ובשטחים פתוחים צמצום השפעות משבר האקלים טיפול בשפכים ובפסולת אורגנית- Waist to Energy & Biogas דו-שימוש ביחידות קרקע (גגות, מאגרים, שטחים חקלאיים, גדרות)

מחזיקי עניין	ערוצי דיאלוג	נושאים עיקריים
עובדים	<ul style="list-style-type: none"> ישיבות שיחות אישיות שיחות חברה ערבי חברה ימי גיבוש קבוצת וואטסאפ של החברה תיבת פניות אנונימיות פגישות של המחלקות השונות עם המנכ"ל פגישות פורום פיתוח עסקי בישראל, פורום אירופה, פורום ארה"ב, פורום דוראל-טק, פורום OFF GRID, פורום תשתיות סביבתיות ביקור עובדים בכנסים/תערוכות/אתרי החברה בחו"ל 	<ul style="list-style-type: none"> מעורבות ושיתוף עובדים הכלה וגיוון יחסי עבודה למידה והתפתחות גיהות, בטיחות ובריאות פיתוח אישי והעשרה כללית ומקצועית גיוון והכלה
שותפים עסקיים בישראל	<ul style="list-style-type: none"> קשר שוטף עם הנהלות הקיבוצים והמושבים אסיפות קיבוץ ישיבות שנתיות יזום וייסוד שותפויות לפיתוח ותיעוש מקורות אנרגיה נקיה חדשניים נוספים פירסום והנגשה בערוצי מדיה שונים ומגוונים דיאלוג שוטף עם סטארטאפים דיאלוג מקצועי שוטף עם האקדמיה 	<ul style="list-style-type: none"> ערך משותף ועצמאות כלכלית ניצול משאב הקרקע טיוב, יעול ושיפור תהליכי הביצוע התייעלות אנרגטית אירוח פיילוטס באתרי החברה וכן השקעות בחברות נבחרות מימון מחקרים יישומיים משותפים עם אוניברסיטאות מובילות תוכניות האצה ותוכניות צמיחה לחברות הזנק בתחומי האנרגיה והאקלים
שותפים עסקיים בעולם	<ul style="list-style-type: none"> ישיבות עבודה וישיבות הנהלה בעלי הקרקעות - שיתוף ציבור והתנעת תהליכי פיתוח השקעות משותפות בפיתוח טכנולוגיות עילית ומוצרי עילית, בתחומי האנרגיה הנקיה והאקלים, עם שותפי השקעה מהגדולים והאיכותיים בעולם (תאגידים וקרנות פיננסיות) השתתפות והובלה של קבוצות עבודה מקצועיות בנושאי ליבה עם שותפי השקעה ותאגידים גלובליים 	<ul style="list-style-type: none"> ערך משותף ניצול משאב הקרקע ומשאבי טבע נוספים כמו שמש, רוח, מינרלים, פסולת אורגנית טיוב, יעול ושיפור תהליכי ביצוע התייעלות אנרגטית התייצבות בחזית הפיתוח של מקורות אנרגיה ירוקה חדשניים נוספים תכנית האצה לברות הזנק ישראליות ואירופאיות בשלבי צמיחה
ספקים	<ul style="list-style-type: none"> התקשרויות חוזיות ביקורים בפרויקטים וביקורות "שולחנות עבודה" עם ספקים גדולים כמו חב' EPC וחב' O&M שיחות עבודה נקודתיות פירסום והנגשה בערוצי מדיה שונים ומגוונים 	<ul style="list-style-type: none"> בטיחות זכויות עובדים אתיקה עסקית ואנטי-שחיתות גישת שותפות הכלה וגיוון טיוב, יעול ושיפור תהליכי הביצוע



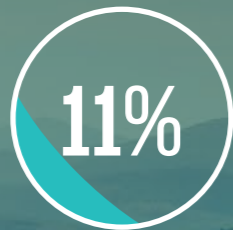
ESG - נתונים נבחרים

היבטים חברתיים

היבטים סביבתיים⁸



עובדים מהפריפריה



עובדות חרדיות



נשים בהנהלה



מהמגוייסים נשים ו-5% מעל גיל 50

טון פחמן דו-חמצני 5,160,291
מניעה שווה ערך (metric ton CO₂eq) עד שנת 2024

טון פחמן דו-חמצני 125,369
מניעה שווה ערך (metric ton CO₂eq) בשנת 2021

0 תאונות עבודה ב-2021



237 ספקים בישראל 30% מהם מהפריפריה

237



4,876,200,000 MWh
תחזית ייצור חשמל נקי ב-4 מדינות עד 2024

היבטי ממשל תאגידי

אישור הקוד האתי ברבעון הראשון לשנת 2022

0 אירועי שוחד ושחיתות

22% נשים בדירקטוריון

8 מתקני טיפול בפסולת בפיתוח

244,800,000 MWh ייצור החשמל הנקי בשנת 2021

100%

הדרכת אישור שימוש במידע פנים ואכיפה פנימית

33%

דירקטורים חיצוניים

100%

נוכחות בוועדות הדירקטוריון

117 טון פחמן דו-חמצני

טביעת רגל פחמנית שווה ערך במכלול 1 ו-2 שנפלטו על ידי החברה בשנת 2021

1,484 MWh

באגירה עד שנת 2024

1,580 דונם

שטחים ב-דו-שימוש

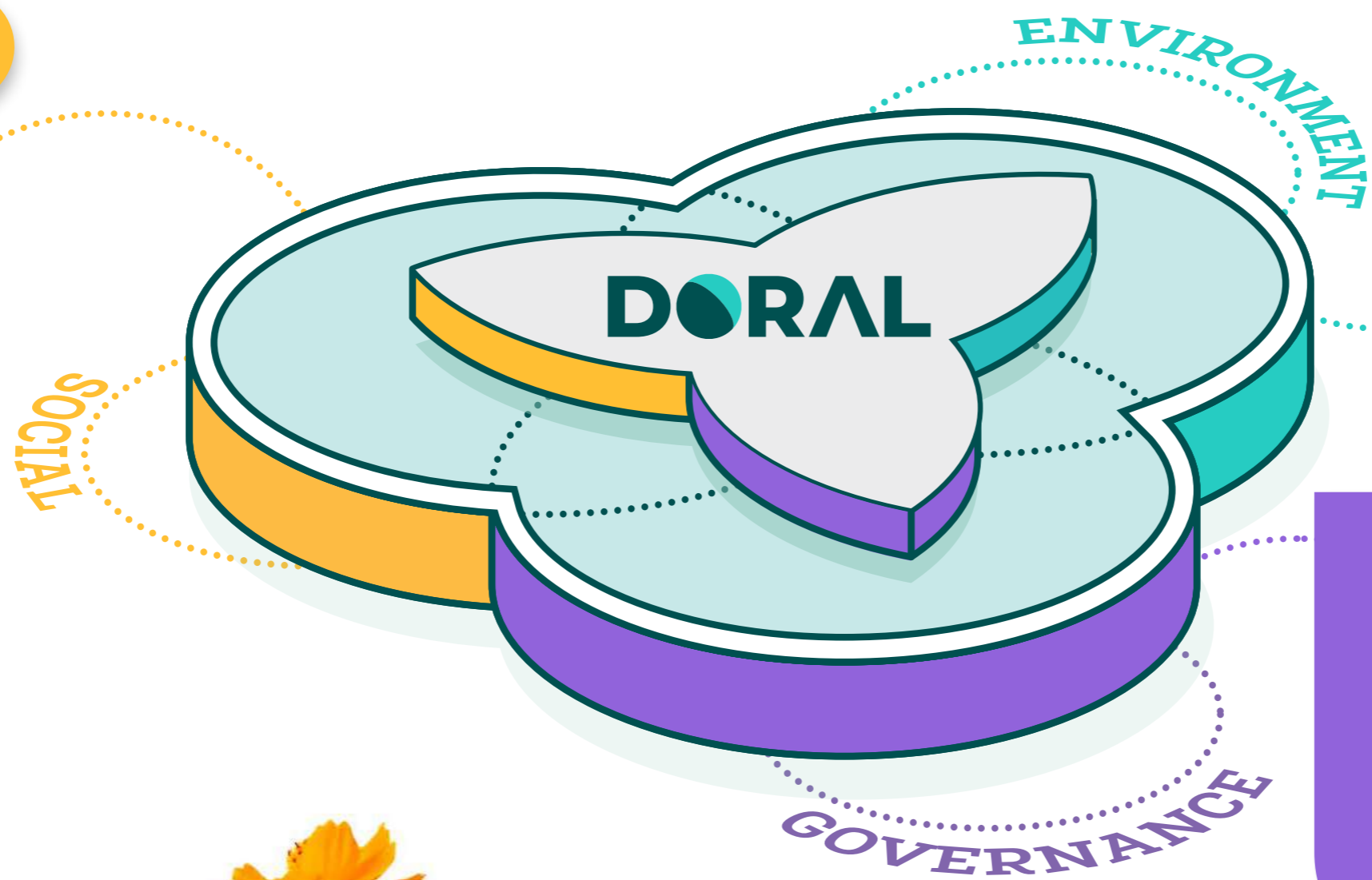
⁸ הספקי הפריקטים והמניעה של פחמן דו-חמצני שווה ערך המושג בעזרתם, מוצגים במונחי 100% ללא תלות בשיעורי החזקות החברה בפריקטים. כמו כן, תחזית החברה ביחס להספק ייצור החשמל והאגירה מתייחסות לפריקטים שחתמו הסכמי PPA וזכו במכרזים נכון למועד הדוח.

תפיסת הקיימות שלנו

חברה

מחוייבים לעובדים ולקהילות

- בריאות ובטיחות תעסקותית
- טיפוח הון אנושי ושימור עובדים
- מעורבות בקהילה
- שוויון, גיוון והכלה



סביבה

דואגים לכדור הארץ

- אנרגיה מתחדשת וקיימות
- שינוי אקלים

ממשל תאגידי

מובילים חדשנות והתנהלות עסקית אחראית

- אתיקה עסקית וציות
- ממשל תאגידי
- פיתוח כלכלי מקומי
- חדשנות וטכנולוגיה



שומרים
על
הסביבה.

דוראל. אנרגיה תוצרת הטבע.

מכניסים
אנרגיה ירוקה.



דוראל מקדמת חלופות סביבתיות להתמודדות עם שינויי האקלים

דוראל, כחלוצת האנרגיה הסולארית בישראל, מחויבת לשמירה על ערכי הנוף והסביבה בדרך של שילוב שיקולים סביבתיים, נופיים, חברתיים וכלכליים בתהליכי קבלת ההחלטות ובכל תחומי הפעילות, להבטחת איכות הסביבה כיום ולדורות הבאים.

11 מיליון ש"ח

השקעה בפתרונות תשתיות סביבתיות



117 טון

פחמן דו חמצני שווה ערך שנפלט בשנת 2021 במכלולים 1 ו-2



39 טון

פחמן דו חמצני שווה ערך שנפלט במסגרת פעילות מכלול 3



244.8 GWh

הספק ייצור חשמל ירוק בשנת 2021



4,876 GWh

צפי הספק לייצור חשמל ירוק בשנת 2024



125,369 טון

מניעה בפליטות שווה ערך פחמן דו חמצני (Co₂eq) בהשוואה לייצור קונבנציונאלי⁹



206 MWP

בהפעלה מסחרית ומוכנים לחיבור בישראל



50 מיליון ש"ח

השקעות במחקר, פיתוח ויישום טכנולוגיות בנושאי משבר האקלים



בעוד שפעילות הליבה של החברה תומכת מעצם טיבה וטבעה בסביבה, החברה מאמינה שבאחריותה ליישם קיימות סביבתית לאורך כל שרשרת הערך. החברה מקפידה על ציות לתקנות הסביבתיות בכל המדינות בהן היא פועלת, ועובדת יחד עם יעוצי ונציגי רגולציה, כדי למקסם את ערכי הגנת הסביבה.

בעת ההקמה וההפעלה של המתקנים באתרים, החברה שוקלת את ההשפעות על החי והצומח המקומיים, ויוצרת מנגנונים שמטרתם למתן השלכות שעלולות להיות מזיקות.

כמו כן, החברה בוחנת פיתוח והשקעה בפתרונות מיחזור חדשניים לבלאי הנוצר בשימוש בפאנלים הסולאריים, בממירים ובסוללות במסגרת פעילות דוראל-טק¹⁰.

בנוסף, החברה, באמצעות חברות בנות שלה: דוראל תשתיות סביבתיות ודוראל-טק פועלת לפיתוח וקידום טכנולוגיות חדשניות מוטות קיימות סביבתית ויישומן בפרויקטים. מדובר ביישומים ידידותיים לסביבה, המשפיעים על צמצום פליטות גזי חממה, ייעול בצריכת מים וצמצום הזיהום הנגרם מפסולת ומשפכים. לדוגמה, מערכות הביו-גז של החברה מספקות פתרון קצה כולל לפסולת חקלאית, פרש בעלי חיים ופסולת אורגנית, כחלופה להובלה ולהטמנה של הפסולת לאתרי הטמנה, אשר תופסים שטחים נרחבים ויוצרים בעצם קיומם מפגעים סביבתיים שונים.

⁹ כיום שליש מהפאנלים הסולאריים היוצאים משימוש עוברים לשימוש חוזר והיתר עוברים להטמנה.
¹⁰ תחשיב מניעת הפליטות מישראל מבוסס על נתוני עצימות פליטות של המשק הישראלי (נתוני BDO), וחיסכון הפליטות לאיטליה, רומניה, פולין, דנמרק ואינדיאנה ארה"ב מחושב על בסיס נתוני Iea-leea לשנת 2020.

דוראל מאמינה כי ייזום, פיתוח והקמת מערכות אנרגיה מתחדשת, באים לענות
הן על צרכי האדם והן על צרכי הסביבה שבה הוא חי, תוך שמירה על המשאבים
והפחתת מזהמים, לטובת הדורות הבאים.

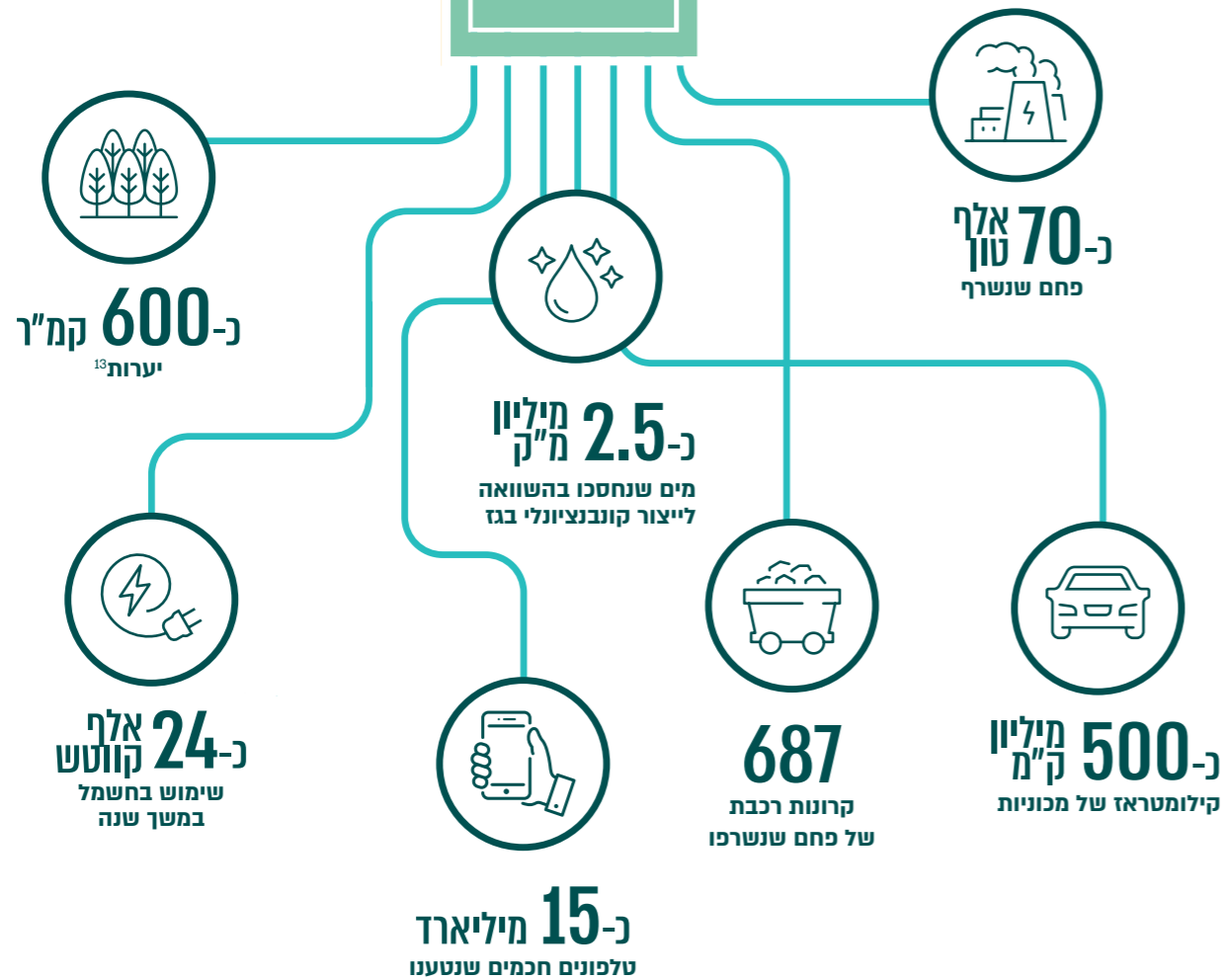
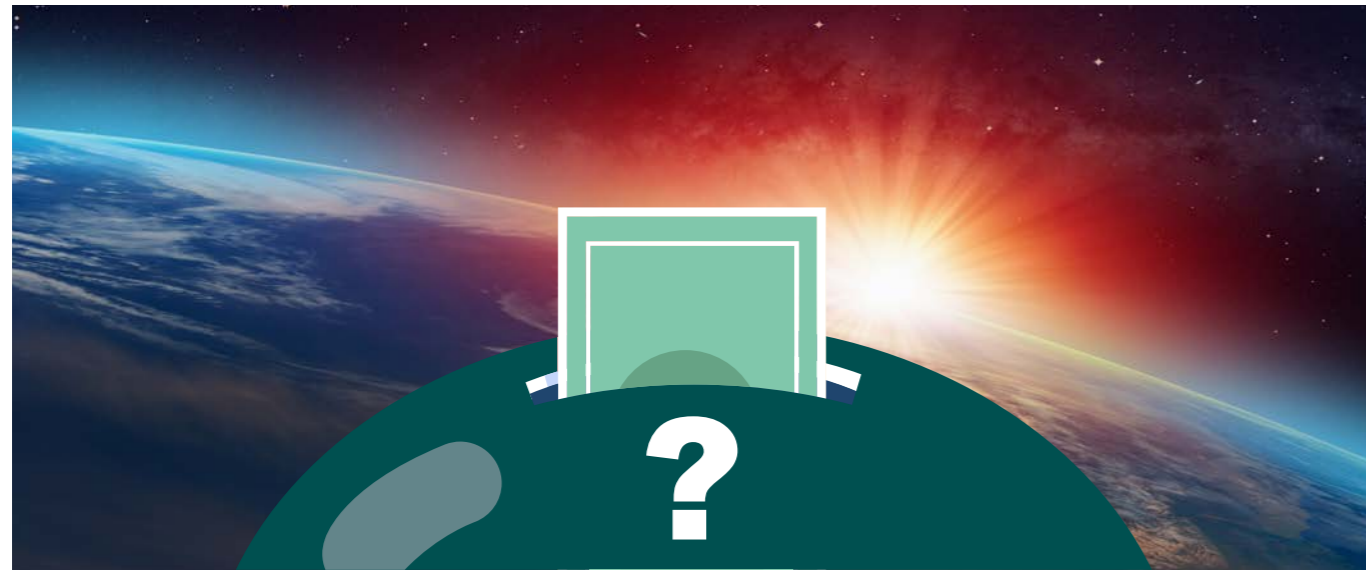
דוראל שומרת על הטבע באמצעות:

3. פיתוח מתקני דו-שימוש
לחסכון במשאבי קרקע

2. פיתוח, השקעה והנבטה
של טכנולוגיות קלינטק

1. ייזום, פיתוח והקמת מערכות
לייצור אנרגיה מתחדשת

החסכון שהתאפשר¹²



דוראל והמעבר לאנרגיה ירוקה

בשנת 2021 דוראל החזיקה
144MWp-
 בהפעלה מסחרית

62MWp-
 מוכנים לחיבור - בישראל

והיא עתידה להחזיק
2,927MWp-
 בפריסה גלובלית עד שנת 2024.

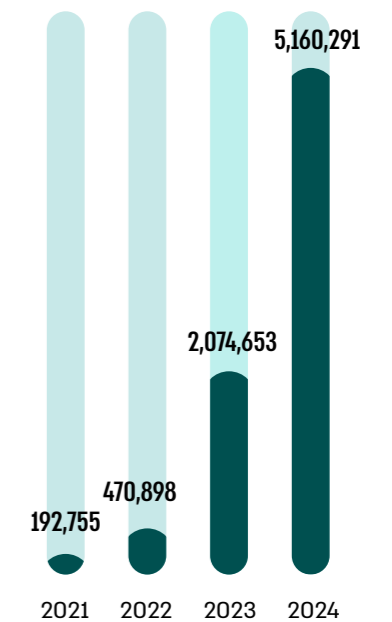
דוראל, מעצם עיסוקה המרכזי ביזום והקמה של מערכות אנרגיה מתחדשת, כחלופה לשימוש בדלקים פוסיליים, מיישמת הלכה למעשה את המעבר מייצור אנרגיה מזהמת לייצור אנרגיה ירוקה, במגוון רחב של יישומים וטכנולוגיות. בתוך כך, החברה משתלבת במאמצי מדינת ישראל להגדיל את רכיב האנרגיות המתחדשות בסך אמצעי ייצור החשמל, כמו גם, השתלבות במאמץ העולמי למעבר לאנרגיות מתחדשות וצמצום פליטות גזי החממה. המעבר העולמי לשימוש באנרגיות מתחדשות תומך בפעילות החברה והרגולציה שמלווה אותה.

מניעת פליטות מצטברת של פחמן דו חמצני שווה ערך (טון)



עד לשנת 2024 התרומה המצטברת של דוראל לצמצום הפליטות בעולם צפויה להגיע ל-

5,160,291 טון פחמן דו חמצני שווה ערך (CO₂eq)¹¹.



¹² נתונים אלה חושבו באמצעות כלי חישובי שפותח על ידי המשרד האמריקאי להגנת הסביבה (EPA). המחשבון מסייע בהמרת פליטות CO₂ והצגתן כשוות ערך מול מגוון רחב של פרמטרים לרבות פחם, מים, עצים, פסולת ועוד. לקריאה נוספת ניתן להיכנס לקישור- <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator#results>

¹³ על פי נתוני ייעור בארצות הברית.

¹¹ מאז הנפקת החברה בשנת 2020.

מובילת תחום האגירה בישראל

דוראל פועלת בתחום האגירה דרך שלושה סוגי פעילות:

1. מתקני אנרגיה מתחדשת הכוללים מתקני אגירה.
2. מתקני אגירה בחצר הצרכן.
3. מתקני אגירה "Stand alone", המתחברים לרשתות ההולכה במתח עליון או לרשתות החלוקה במתח גבוה.

סולארית יחד עם קיבולת אגירה. על-פי כללי הליכים תחרותיים אלו, צפוי שילוב מאסיבי של מתקני אגירת חשמל (הספק האגירה הנדרש הינו 400% ביחס להספק המתקנים הסולאריים), כך שכיום ישראל הינה אחת המדינות המובילות בעולם בשילוב מתקני אגירה, ודוראל הינה החברה המובילה בתחום זה בישראל.

במסגרת מהלכי פיתוח החדשנות והשקעה בטכנולוגיות סינרגטיות לפעילות החברה בתחום האגירה, השקיעה דוראל אנרגיה בחברת פינרני¹⁴ בע"מ, Yotta Energy¹⁶, Storage Drop¹⁶, Addionics¹⁷, Ascend Elements¹⁸ ו-Titan AES¹⁹. כיום החברה נמצאת בשלבי תכנון והקמה של מתקני אגירה בהספק של כ-3,347MWh, לאגירת אנרגיה וניהול רשת החשמל.

ייצור חשמל ירוק מאנרגיה מתחדשת הינו דרך הפקת החשמל הנקייה ביותר, החוסכת פליטת מזהמים במקביל להיותה מקור ייצור החשמל הזול ביותר במשק הישראלי. יחד עם זאת, לצד היתרונות הללו ולאור התלות המוחלטת במשאבי הטבע בייצור החשמל, על מנת לעמוד ביעדי האנרגיה המתחדשת של מדינת ישראל לשנת 2030 נדרש שילוב מואץ של מתקנים לאגירת חשמל. טכנולוגיות משתלבות במערך ייצור החשמל מאנרגיות מתחדשות, ומאפשרות למתקני ייצור באנרגיות מתחדשות להזרים חשמל בכל שעות היממה בדומה למתקני ייצור קונבנציונאליים. בעתיד ידרשו טכנולוגיות אגירה לטווח ארוך שיאפשרו אגירת אנרגיה בין עונות.

במהלך שנת 2020 זכתה דוראל בחלק הארי של הליכים התחרותיים שפרסמה רשות החשמל המשלבים אנרגיה

3,347 MWh

צבר פרויקטי אגירה בשלבי פיתוח שונים



1,417 MWh

מתקני אגירה שיוקמו במסגרת ההליכים סולאר + אגירה



כ-40%

ממסת הליכים תחרותיים סולאר + אגירה



כ-100 MWh

הספק מתקנים לאגירת אנרגיה בחצר צרכן



¹⁴ חברת פינרני מפתחת פתרונות אנרגיה ירוקה באמצעות שימוש בטכנולוגיית "אלומיניום-אוויר" ו-"אבץ-אוויר" לצורכי ייצור, הובלה ואגירה של אנרגיה.
¹⁵ חברת Yotta Energy מפתחת מערכות ייצור אנרגיה סולארית משולבות אגירה.
¹⁶ חברת Storage Drop מפתחת טכנולוגיות אגירת אנרגיה בדרך של דחיסה.
¹⁷ חברת Ascend Elements מפתחת טכנולוגיה ייחודית למחזור סוללות ליתיום והפקת סוללות חדשות מחומרים ממוחזרים.
¹⁸ חברת Addionics מפתחת אלוקטרודות תלת-מימדיות לשיפור ביצועי הסוללות.
¹⁹ חברת Titan AES מפתחת טכנולוגיות אולטרסאונד לניטור והארכת חיי הסוללות וכן, לאיתור וגילוי מוקדם של אירועי בטיחות.

תחום הדו-שימוש בהפקת אנרגיות מתחדשות **DORAL**



אחת ה"עלויות" הסביבתיות העיקריות באנרגיה סולארית היא שטחי הקרקע הנרחבים שהיא צורכת, והמחיר של פיתוח תשתיות סולאריות נרחבות על שטחים פתוחים.

1,580 דונם
של מתקנים פוטו-וולטאים
בדו-שימוש מחוברים



786 MWp
מתקני דו-שימוש בשלבי תכנון שונים



על מנת לתת לכך מענה התגייסה דוראל לפיתוח פתרונות דו-שימוש בעולם האנרגיה הפוטו-וולטאית. מדובר במתקנים לייצור חשמל בטכנולוגיה פוטו-וולטאית המוקמים על גבי שטחי גידולים חקלאיים, גנות, מאגרים, גדרות, מחלפים, חממות, חניונים, מגרשי ספורט ועוד. דוראל אינה מסתפקת בפתרונות דו-שימוש שמרניים והיא מפתחת פתרונות חדשניים בעולמות הדו-שימוש, שהבולטים בהם "מטעי דוראל" ו"גדרות דוראל".

ההשקעה וההתגייסות של דוראל לפיתוח פתרונות דו-שימוש הפכו אותה לחלוצת הדו-שימוש בישראל, וכבר כיום היא מפעילה מתקני דו-שימוש רבים המחוברים לרשת. בנוסף, מאות מתקנים נוספים בדו-שימוש נמצאים כיום בתהליכי ייצום, תכנון והקמה. בשנת 2021 החזיקה דוראל ב-1,580 דונם של מתקנים פוטו-וולטאים בדו-שימוש.

בכך מצליחה דוראל לתת מענה כפול לצורך בשטחים זמינים לייצור אנרגיות מתחדשות, ביחד עם המאמץ לשמר ככל הניתן את השטחים הפתוחים והחקלאיים הזמינים ולספק פתרון לבעיית הצפיפות ומיעוט השטחים בישראל.



פתרונות לחסכון בקרקע וצמצום פגיעה במסדרונות אקולוגיים ובבעלי חיים

דוראל דוגלת בצמצום השימוש, עד כמה שניתן, בשטחים נרחבים ושטחים פתוחים לצורך ייצור אנרגיה מתחדשת, ופועלת ללא לאות למציאת פתרונות שיביאו לחיסכון בקרקע וצמצום הפגיעה במסדרונות אקולוגיים ובבעלי חיים. כחלק מגישה זו, מקימה דוראל ומפתחת שורה של פרויקטים בעלי פתרונות דו-שימוש שונים כגון - קירוי גגות, מפעלים, בניינים ומאגרי מים, חניונים, מגרשי חניה, מחלפים, מגרשי ספורט, 'גדרות דוראל' ו'מטעי דוראל'.



מטעי דוראל (DORAL – DOI (Doral Orchardvoltaic Innovation))

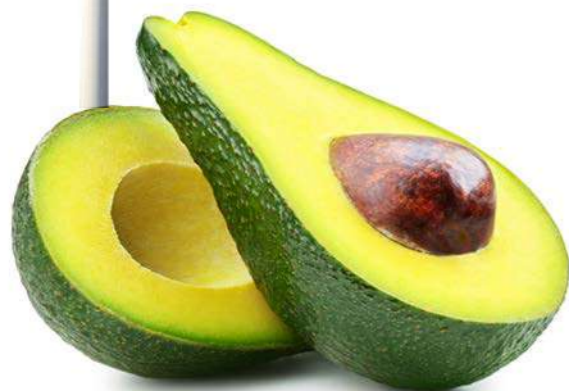
מאפשרת לחקלאי ניהול משטר אור/צל, כמו גם ניהול מטע חכם וניטור מצב המטע בזמן אמת עם קבלת פרמטרים של לחות, טמפרטורה, מליחות הקרקע, ועוד. בכך משלבים 'מטעי דוראל' אלמנטים טכנולוגיים המאפשרים בין היתר ויסות של חום וקור למניעת נזקי מזג אוויר והגנה במהלך קרה או חמסין, יכולת התמודדות עם מזג אוויר קיצוני, שיפור טיב הגידולים, וחסכון במים, לצד רשת ביטחון כלכלית כחלק מרווחי הפרויקט הסולארי בשטח המטע. 'מטעי דוראל' מתאימים לגידולי ענבי מאכל, אבוקדו, ליצ'י ונשירים. צוות המומחים של דוראל, לרבות אגרונומים המועסקים בחברה מתאימים את הזן המתאים ביותר לתא שטח נתון.

השילוב הדו-תכליתי בקרקעות מהווה יתרון מובהק אשר יש בו כדי להשיא את התמורות הנובעות הן מייצור חשמל במערכות הסולאריות והן מהגידולים החקלאיים.

פעילות חדשנית של החברה בתחום הדו-שימוש היא קידום תחום החקלאות הסולארית במסגרת 'מטעי דוראל'. פעילות מטעי דוראל משלבת חקלאות מתקדמת ואנרגיה סולארית, באותו תא שטח, זו לצד זו וזו מעל זו. מתוך ראייה שהעמיד יחייב אותנו לשמר המשך הפקת תוצרת חקלאית/מזון גם בשדות משולבי מתקנים סולאריים. באופן זה, מתמודדת החברה עם סוגיית השימוש הנרחב בשטחים פתוחים במסגרת ייצור אנרגיה סולארית, ובמקביל מספקת ערך מוסף לשימור שטחים ירוקים וחיזוק החקלאות בישראל.

בשיטה הייחודית של דוראל DOI הפאנלים הסולאריים מוצבים במרווחים בין הגידולים, באופן שלא מסתיר את אור השמש לצמחים ומאפשר המשך תפוקה חקלאית גבוהה במקביל לייצור חשמל. טכנולוגיית שליטה מרחוק וחיישנים רגישים,

חקלאות
מתקדמת
ואנרגיה
סולארית



פיתוח וניהול תשתיות סביבה משולבות אנרגיה מתחדשת

DORAL
Environmental Infrastructures

חברת פאולי קלינטק, חברת פיתוח בבעלות פרטית, אשר פיתחה טכנולוגיה חדשנית מהפכנית המאפשרת הפיכת פרש בעלי חיים ואדם ופסולת אורגנית- לדשן. היחוד במוצר של החברה הוא הפיכת פסולת אורגנית לדשן בתהליך מהיר, באתר ייצור הפסולת, ללא צורך בניוד הפסולת לאתרי אחסון והטמנה. תוצר התהליך הנו דשן אורגנו-מינרל, חסר ריח, ידידותי לסביבה ומאשר לשימוש כדשן לגידולים חקלאיים שונים.

לתשתיות ובכלל זה- חשמל, מים, גז וטיפול בשפכים, בין אם במשקים חקלאיים, בתי ספר, בתי חולים, אוניברסיטאות ומפעלים בקהילות כפריות או בשולי ערים גדולות. מצב זה משפיע ישירות על איכות חייהם, בריאותם ויכולתם להתקיים בצורה סבירה. Keilot פועלת בקניה עם צפי להרחבת הפעילות לאזורים נוספים באפריקה ובעולם.

לטיפול בפסולת, והן באופן עקיף, באמצעות צמצום ההובלה וצמצום ההטמנה כמעט לאפס. מתקני הביו גז, כמו גם מתקני הגזיפיקציה עובדים 24/7 ללא תלות בעונות השנה ובעונות היממה, ובכך תורמים משמעותית להפחתת פליטות גזי חממה. בפעילותה, נותנת דוראל תשתיות סביבתיות מענה לפליטות הנוצרות מפסולת חקלאית ופסולת אורגנית לסוגיה, בהיקף של למעלה מ-0.5 מיליון טון בשנה בישראל.

כיום דוראל תשתיות סביבתיות נמצאת בשלבי הקמה, פיתוח ותכנון שונים ב-8 פרויקטים שונים מתוכם, שניים הנמצאים בהפעלה מסחרית, מתקן נוסף בשלבי הקמה מתקדמים ומתקנים נוספים בשלבי פיתוח מתקדם וייזום.

דוראל תשתיות סביבתיות משקיעה במגוון חברות, כדוגמת חברת Keilot וחברת פאולי קלינטק, המספקות פתרונות טכנולוגיות חדשניות בתחומי הטיפול בפסולת ויישומי Off Grid:

חברת Keilot שמספקת פתרונות טכנולוגיים חדשניים בשילוב מעטפת מימון ללקוחות במדינות מתפתחות, בתחומי מים-אנרגיה-מזון לאוכלוסיות מנותקות רשת. השקעה זו מהווה כניסה ראשונה של הקבוצה לשוק האנרגיה באפריקה ולפעילות בתחום ה-Off Grid. מיליארדי אנשים ברחבי העולם חיים באזורים מנותקי רשת (Off Grid), ללא גישה זמינה

דוראל תשתיות סביבתיות

חברת הבת של דוראל אנרגיה, דוראל תשתיות סביבתיות עוסקת בטיפול בשפכים ובפסולת אורגנית (Waste To Energy), לרבות ייצור חשמל במערכות ביו-גז בארץ ובעולם. דוראל תשתיות סביבתיות מתמקדת ביזום פתרונות קצה לפרש בע"ח, פסולת חקלאית ופסולת ביתית לסוגיה, תוך שילוב עם ייצור אנרגיה, השבה ומחזור.

בנוסף, עוסקת דוראל תשתיות סביבתיות בשיתוף עם דוראל-טק, ביזום ובפיתוח של מערכות להסלקת פסולת ביתית וצמצום נפחה כמעט לאפס, ולהפקת אנרגיה Waste to Energy ותוצרים נדרשים אחרים, באמצעות חברת "זוהר טכנולוגיות". התכנון כולל פיתוח והתקנה של מערכת (בטכנולוגית גזיפיקציה) קומפקטית, שתותאם לטיפול מקומי בפסולת ביתית, מוצקה. עם יישומה בסביבה המוניציפלית/קהילתית/ מסחרית, יביא השימוש במערכות אלה לצמצום ניכר של הצורך בהובלת פסולת בכבישים אל אתרי המעבר ו/או אתרי ההטמנה, ולצמצום הצורך להטמין פסולת באתרי הטמנת אשפה.

למערכות אלו תהיה תרומה עצומה לצמצום פליטות גזי חממה, הן באופן ישיר, באמצעות המערכות ייתור המערכות המקובלות



להב, ישראל



San Pietro in Casale, איטליה



להב, ישראל

ההשפעה הסביבתית הכוללת שלנו

גישת החברה היא לצמצם ולמזער את ההשפעות הנלוות כתוצאה מפעילותה, כמו גם קידום והטמעת טכנולוגיות מתקדמות, המיטיבות עם הסביבה, על-ידי צמצום פליטות והקטנת טביעת הרגל הפחמנית.

הקמת פרויקטים

במסגרת הליכי התכנון מוגדרים באופן שיטתי תחומי ההשפעה הסביבתית, והם מגובים באמצעות מסמכים מקצועיים. כגון – מסמך נופי סביבתי, נספח ניהול מי נגר, שיקום האתר והשבתו לקרקע חקלאית (במידת הצורך), ותשריט אדריכלות נוף ככל שנדרש. תחומי ההשפעה הינם – נוף, אקולוגיה (כולל מגוון ביולוגי), זיהומי קרקע, קרינה, ניקוז, מטרדי אבק ואור. בפרויקטים נוספים של החברה, כגון ביו-גז, נערך מסמך סביבתי מקיף הבוחן את כלל ממשקי המתקן עם הסביבה (פליטות, ריחות, רעש, ניקוז, נראות ונוף) והחברה נערכת לתת מענה

להשפעות הסביבתיות והחברתיות העתידיות של מערכות הביו-גז (ככל שתהיינה). בפרויקטים של דוראל תשתיות סביבתיות, הטכניקות המיטביות הזמינות (BAT), הן בגדר הנחיה מחייבת של המשרד להגנת הסביבה בעת תכנון והקמה של מתקני הביו גז ומתקני הפסולת לאנרגיה. ובהתאם לכך, החברה עובדת בשיתוף פעולה טכנולוגי/מסחרי עם חברות הטכנולוגיה המובילות והמנוסות בעולם, עם הטכנולוגיה העדכנית והמיטבית בתחום.

טיפול בפסולת

החברה שואפת לסטנדרטים סביבתיים גבוהים בכל הקשור לטיפול בפסולת מוצקה ופסולת מסוכנת. עיקר הפסולת של החברה נוצרת כתוצאה מבלאי של פאנלים פוטו-וולטאיים, סוללות וממירים. החברה שואפת למצוא פתרונות לשימוש חוזר בפנאלים שיוצאים משימוש. בשנת 2021 מרבית הפסולת המוצקה של דוראל, מלבד פעילות המשרדים, הינה בלאי של פאנלים סולאריים (בהיקפים מינוריים של מאות פאנלים סולאריים בלבד), אשר 30% מהם נמכרו לשימוש חוזר והיתרה הוטמנה. בעתיד, עם הבשלת ההשקעות הטכנולוגיות בפתרונות ברי יישום לבלאי הקיים בתחום של פאנלים פוטו-וולטאיים, סוללות וממירים - יקטן שיעור הפסולת המועבר להטמנה.

בונים מקום עבודה ירוק

דוראל מעצם היותה חברה המונעת מתוך רצון כן לקדם סביבה מקיימת יותר וירוקה יותר, מושכת עובדים המגוייסיים לחזון שלנו להפחתת טביעת הרגל הפחמנית. עובדי החברה מודעים ומגוייסיים לנושאי הסביבה והאקלים, הן במאמצים שלהם לקדם את החזון של דוראל אנרגיה בעולמות האנרגיה המתחדשת והן פנימה, בהתנהלות היום יומית של דוראל וחברות הבת. דוראל אנרגיה מספקת סביבה תומכת ליוזמות העולות מהעובדים שלנו ופועלת גם בעשייה היום יומית שלנו לצמצם את טביעת הרגל הסביבתית של החברה - מעבר משימוש בכלים חד-פעמיים לכלים רב-פעמיים במשרדי החברה, הכנסת מדיחים בכל אחד ממטבחי החברה, מדיניות הדפסה מחמירה ומעבר לכלי רכב היברידיים, ובעתיד עם הבשלת התשתיות בישראל - גם כלי רכב חשמליים.

צריכת אנרגיה ופליטות לאוויר



עצימות פליטות

עצימות פליטות בשנים 2020-2021

2021	2020	עצימות פליטות מכלול 1 ו-2 (Metric Tons CO ₂ eq)
6.44	6.26	כדיון (מיליון טון פחמן דו חמצני שווה ערך/מיליון \$)
0.48	0.54	עובדים (מיליון טון פחמן דו חמצני שווה ערך/ עובדים משרה מלאה)



צריכת דלקים

צריכת דלקים בשנים 2020-2021

2021	2020	צריכת דלקים בליטר
43,519	27,598	צריכת בנזין לתחבורה
201,983	0	צריכת סולר לתחבורה
45,502	27,598	סה"כ

מנהלי הפרויקטים ועובדים נוספים בחברה, מקבלים במסגרת תפקידם רכב חברה המשמש לפעילות השוטפת. כיום כל רכבי החברה הם רכבים היברידיים, בעתיד, מתכננת דוראל לבצע מעבר לרכבים חשמליים על מנת לצמצם את צריכת הדלקים עוד יותר.



יעדים להמשך



- דוראל חותרת לצמצם את הפליטות שלה במכלול 2 כתוצאה מחשמול התחבורה. במסגרת מהלך אסטרטגי לגיבוש יעדים ארוכי טווח בו נמצאת החברה יגובשו יעדים כמותיים להפחתה.
- דוראל פועלת להרחיב את הדיווח לפליטות במכלול 3, כך שיכלול התייחסות לפליטות הנגרמות כתוצאה משרשראות האספקה, עד שנת 2024.



מדריך פחמני²¹

טביעת הרגל הפחמנית של דוראל אנרגיה

2021	2020	סך טביעת רגל פחמנית (Metric Tons CO ₂ eq)
105	62.8	מכלול 1 - צריכת אנרגיה ישירה ²²
13	13.2	מכלול 2 - צריכת אנרגיה עקיפה ²³
117	76	סה"כ פליטות מכלול 1+2
39	0	מכלול 3 - פליטות עקיפות ²⁴

²⁰ השימוש בסולר הוא כתוצאה משימוש ברכבים שכורים זמניים על-ידי עובדים חדשים בדוראל עד להשלמת תהליכי רכש סך של פליטות גזי חממה (GHG) שנפלטות.
²¹ פליטות כתוצאה מצריכת האנרגיה מדלקים לנסיעה.
²² צריכת אנרגיה מחברת החשמל במתקני החברה לצורך תפעול המתקנים הסולאריים ומשרדי החברה.
²³ פליטות המשתחררות כתוצאה מהפעילות שלנו, לרבות פליטות כתוצאה מטיסות, צריכת מים, טיפול בשפכים והטמנת פסולת. פירוט המשתנים נמצא בנספח נתוני סביבה

במסגרת המחוייבות של דוראל ל-Net Zero, בוחנת החברה אפשרות להטמעת מתודולוגיות אסטרטגיות לעדכון פעילותה העסקית, כחלק מרצונה לקדם יעד של אפס פליטות.

לצורך כך בוחנת החברה אפשרות להטמעה של תהליכים מבוססי נתונים ודיגיטציה על מנת לבסס אסטרטגיית דה-קרבונזציה בכלים כגון:

1. מדידת פליטות שווה ערך פחמן דו חמצני במסגרת הפעילות התפעולית.
2. זיהוי מספר תחומים בהם קיימות הזדמנויות להפחתת טביעת הרגל הפחמנית עבור כל אחד מהרכיבים התפעוליים פולטי הפחמן.
3. אימוץ יעדים מבוססי מדע SBTi להפחתת הפליטות.
4. כתיבת תוכנית פעולה לאסטרטגיית הפחתת הפחמן התפעולית.

דוראל נמצאת כיום בשלב קביעת ערכי הבסיס עבור צריכת האנרגיה ונתוני הפליטות של החברה. נתוני צריכת האנרגיה הישירה של החברה מוכו, אולם השימוש הנרחב בשרשרת האספקה במסגרת ההקמה והתפעול של הפרויקטים מחייב את החברה לקבוע ערכי בסיס גם לשרשרת האספקה המרכזית שלה, וזאת על מנת שניתן יהיה לבנות אסטרטגיות לצמצום ולקיצוז הפליטות מתיק נכסי האנרגיה של דוראל, במיוחד כאשר נכסים אלה ממשיכים לספק חסכון משמעותי בפליטות הפחמן.

נכון ל-31 בדצמבר 2021, דוראל מחזיקה במתקני אנרגיה מתחדשת, בהפעלה מסחרית בהספק של כ-144MWp וכ-62MWp מתקנים המוכנים לחיבור.

²⁵ מכלול 1- פליטות של גזי חממה כתוצאה מצריכת דלקים לתפעול השוטף
מכלול 2- פליטות עקיפות של גזי חממה של דוראל כתוצאה מרכישת אנרגיה לתפעול המתקנים והמשרדים.



במסגרת כתיבת תוכנית הפעולה האסטרטגית, תנקוט החברה בגישה בת חמישה שלבים לדה-קרבונזציה תפעולית:

- בחינת המאמצים של דוראל אנרגיה עד כה וזיהוי נושאים לשיפור
- קביעת ערכי בסיס עבור צריכת אנרגיה ופליטות
- פיתוח מפת דרכים עם אבני דרך לטווח הקרוב, הבינוני והארוך, תוך התייחסות לשרשרת האספקה של החברה
- בניית מערכת בקרה, מדידה, תיקוף ודיווח
- שיפור וחדשנות מתמשכים

תפעול מתקני האנרגיה המתחדשת ומשרדי החברה, מייצגים את רוב פליטות מכלול²⁵ 1 ו-2 של החברה בשנת 2021.

בשנת 2021 מנעה דוראל 125,369 טון פליטות של פחמן דו-חמצני, לעומת 117 טון פליטות פחמן דו-חמצני שנוצרו במסגרת הפעילות שלה, באופן ישיר ועקיף במכלולים 1 ו-2, כלומר יחס של יותר מפי אלף מניעה לעומת פליטה.





**מייצרים
יתרון
תחרותי.**

דוראל. אנרגיה תוצרת הטבע.

**מכניסים
חדשנות
וטכנולוגיה.**



**חדשנות
וטכנולוגיה**

חדשנות וטכנולוגיה - הדרך לפיתוח עסקי עתיד

DORAL Tech Ventures

דוראל הנה חברה חדשנית ופורצת דרך, שרואה ערך רב בגישה לטכנולוגיות חדשניות. לצורך כך, בשנת 2020 הוקמה זרוע החדשנות, הטכנולוגיה וההשקעות המתנהלת בדוראל במסגרת דוראל אנרג'י-טק ונצ'רס (דוראל-טק).

דוראל-טק

דוראל-טק, בין היתר, מתווה את הדרך לפיתוח העסקי, מאפשרת גיוון של פרויקטים ופתרונות בהם עושה החברה שימוש וכן, מביאה להשאת תשואות החברה. כמו כן, בתור קניין משמעותי של טכנולוגיות, כדוגמת מערכות אגירת אנרגיה ומימן, בעולם שבו שרשרת האספקה מאתגרת, הגישה הייחודית נותנת לדוראל יתרונות משמעותיים על פני מתחרים, וזאת לצד לימוד והעמקה בתחומי עניין ומנועי צמיחה (כדוגמת עולם ה- Off grid).

השקעת החברה בטכנולוגיות וחדשנות מתמקדת בעולמות האנרגיה המתחדשת, תשתיות, סביבה ואקלים. כחלק מהערכת החברות, צוות דוראל-טק בוחן את הטכנולוגיות גם בראי צמצום פליטות הפחמן ותרומתם הגלובאלית להשגת Net-Zero.

הניהול השוטף של תחום החדשנות, ההשקעות והטכנולוגיה נעשה על ידי מנכ"ל דוראל-טק ובשילוב צוות עובדים מומחי תוכן מובילים בתחומם.

תהליכי קבלת החלטות ביחס להשקעות, דרכי פעולה ושיתופי פעולה נעשים במסגרת וועדת השקעות המורכבת מיו"ר דוראל ושלושה דירקטורים נוספים, מנכ"ל החברה, CTO, והנהלת דוראל-טק. בסוף שנת 2021 אישר הדירקטוריון לדוראל-טק תקציב השקעות נוסף בסך 50 מיליון ש"ח.

השקעות המביאות ערך פיננסי ואסטרטגי

דוראל-טק מבצעת השקעות בחברות הזנק בשלבים מגוונים, היכולות להשיא לקבוצה ערך פיננסי ואסטרטגי. בנוסף, דוראל-טק מהווה פלטפורמת חדשנות פתוחה לאיתור טכנולוגיות היכולות לשדרג ולגוון את צבר הפרויקטים ותחומי הפעילות של הקבוצה ופלטפורמת חדשנות סגורה להנבטת שותפויות (JV), סטארטאפים ורעיונות (Ideation) שצומחים בקבוצה.

גשר לאקדמיה ולטכנולוגיות העתיד

דוראל-טק משמשת כגשר בין דוראל לאקדמיה, במסגרתו מממנת דוראל גישה ייחודית למחקרים וטכנולוגיות העתיד, מממנת מחקרים יישומיים, ממסחרת ידע ומקבלת חוות דעת ביחס לטכנולוגיות מהמומחים האקדמיים המובילים בעולם. במסגרת הפעילות, מקודמים פיילוטס עם סטארטאפים וחברות טכנולוגיה ישראליות, אשר חלקן זכו למימון מטעם משרדי ממשלה (משרד האנרגיה, המשרד להגנת הסביבה, רשות החדשנות).

זרימת ידע וחיבורים אסטרטגיים

פעילות דוראל-טק אינה מסתכמת בהשקעות והיא מלווה בזרימת ידע, ליווי ותמיכה של דוראל-טק בגופים המושקעים ובשותפים ובקידום האקו-סיסטם של חדשנות באנרגיה, סביבה ואקלים. דוראל-טק, סייעה לבניית התשתית לליווי והאצת סטארטאפים במסלול אנרגיה ואקלים ראשון מסוגו באקסלרטור של 8200 אימפקט בשיתוף בנק הפועלים; בניית 'בוטקמפ' לסטארטאפים בשלבי צמיחה מישראל ומאירופה בשיתוף המכון לחדשנות וטכנולוגיה של האיחוד האירופי (EIT Hub / Israel). עובדי דוראל-טק מכהנים כחברי דירקטוריון מעורבים/משקיפים ומתפקדים כמנטורים ליזמים וסטארטאפיסטים במגוון מאיצים ותכניות (מגמת האנרגיה והאקלים של 8200 אימפקט, תכנית היזמות של EIT ואקסלרטור אנרגיה בינלאומי בהובלת Tech Stars וענקית האנרגיה Equinor). מעבר לכך, דוראל-טק מעניקה ליווי צמוד לחברות הפורטפוליו תוך היכרות למשקיעים חדשים (אשר חלקם כבר ביצעו בפועל השקעות בחברות הפורטפוליו), פיתוח עסקי (Value Creation) וחיבורים אסטרטגיים ליחידות העסקיות של דוראל בישראל ובעולם.

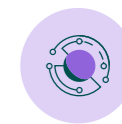
פיילוט ייצור מימן ירוק

בחוודש דצמבר 2021, קיבלה דוראל יחד עם חברת H2Pro מימון בסכום של כ-3.3 מיליון ש"ח ממשרד האנרגיה, המשרד להגנת הסביבה ורשות החדשנות, להקמת פיילוט לייצור מימן ירוק מחשמל המיוצר באנרגיה מתחדשת. ייצור המימן יעשה באמצעות טכנולוגיה שפותחה על ידי חברת H2Pro המתבססת על ידע שפותח בטכניון, המפצלת מים למימן וחמצן, הטכנולוגיה תעשה שימוש בחשמל שיוזרם ממתקן פוטו-וולטאי בהספק של כ-400 קילו-ואט, שיוקם ויפעל בשטחי קיבוץ יטבתה. לטכנולוגיה יעילות של כ-95%, והיא פועלת בצורה בטוחה ובעלויות נמוכות יותר מטכנולוגיות מתחרות בתחום. הקמת הפרויקט צפויה להסתיים ב-2023 ופוטנציאל התרחבות משמעותית.

1.5 מיליון דולר כ-
השקעה כספית במו"פ



17.5 מיליון דולר
השקעה ב-21 יוזמות,
מחקרים ותכניות האצה



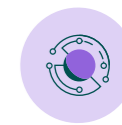
3

תוכניות מימון להאצה
לסטארטאפים והשתתפות
שמומנו בתוכניות נבחרות



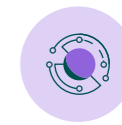
2

פטנטים בתהליכי רישום
מאז 2020



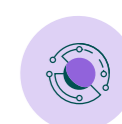
100

שעות מנטורינג



ליווי ומנטורינג של למעלה

5 מ-
מאיצים ותוכניות



כלכלה מעגלית

כחלק מהחזון של דוראל אנרגיה לצמצום טביעת הרגל הסביבתית שלה, מבינה החברה את החשיבות למצוא פתרונות ברי יישום לבלאי הקיים בתחום של פאנלים פוטו-וולטאים, סוללות וממירים. החברה פועלת במסלולי ההשקעה שלה, המחקר והפיתוח וקידום האקו-סיסטם בתחום למצוא מענה לסוגיית הבלאי בתחום, וסוגיה זו היא חלק ממוקדי הפעילות העיקריים של דוראל-טק.



אתגר "מחזור פאנלים סולאריים" בפורום לכלכלה מעגלית The circular innovation platform

הפורום לכלכלה מעגלית הוא קהילה לתאגידיים מובילים וליזמים, השואפים לעצב את עתיד העולם באמצעות חדשנות מעגלית, שהוקמה על ידי Israel-America Chamber of Commerce. הפורום שואף לעודד פתרונות המתמודדים עם האתגרים המעגליים הדחופים ביותר של חברות מובילות במשק, מספק מימון ויוצר קהילת עמיתים ולמידה. באוגוסט 2021 השיקה ומימנה דוראל במסגרת הפורום את אתגר מחזור פאנלים סולאריים. צריכת פאנלים סולאריים פוטו-וולטאיים (PV) עולה וצפויה להגיע ל-60 מיליון טונות של פסולת PV עד 2050, עם שווי צפוי של 15 מיליארד דולר של חומרים ממוחזרים. מכיוון שניתן לעשות שימוש חוזר ב-96% מהחומרים לייצור פאנלים סולאריים חדשים או מוצרים חדשניים אחרים דוראל ביקשה לעודד רעיונות וטכנולוגיות חדשות שיתמודדו עם הפסולת הפוטנציאלית ההולכת וגדלה של פאנלים סולאריים. במסגרת האתגר דוראל-טק מתעניינת בהשקעה / JV במיזמים חדשניים שיכולים לתת מענה לצורך זה.

למידע נוסף - <https://www.circularsolutions.co.il>

Ascend Elements

חברת Ascend Elements היא חברה מובילה המפתחת טכנולוגיה ייחודית למחזור סוללות ליתיום ולייצור חומרים פעילים לסוללות חדשות. החברה מציעה ליצרני סוללות ולמשתמשי קצה, בין היתר בעולם האנרגיות המתחדשות מחזור פסולת ייצור סוללות, וכן מחזור סוללות ומערכות אגירת אנרגיה בסוף חייהן ומאפשרת Upscaling לסוללות.

בחודש מרץ 2021 הצטרפה דוראל-טק לקבוצת משקיעים אסטרטגיים בינלאומית בהובלת קרן ההשקעות של Orbia וקיבלה רישיון בלעדי לשימוש בטכנולוגיה בישראל והשקיעה 2 מיליון דולר בחברת AE. בחודש אוגוסט 2021 ביצעה דוראל-טק ו-Doral LLC השקעה נוספת ב-AE בסך של כ-2.5 מיליון דולר כל אחת.

יעדים

- הגדלת תקציב ההשקעות בחדשנות.
- שילוב מספר רב של טכנולוגיות בפעילות הקבוצה.
- ניסוח יעדי השקעה בחדשנות ובטכנולוגיה לשנים הקרובות.

מכניסים
מעורבות
ותמיכה.



משיגים
שגשוג
קהילתי!

דוראל. אנרגיה תוצרת הטבע.

חברה

האנשים שלנו

דוראל היא חברה יזמית שבמהותה מתבססת על ההון האנושי שלה, על המקצועיות והאמינות שלו, והיכולות שלו לפתח את עסקיה.

העובדים שלנו הם הבסיס העיקרי להשגת יעדי הצמיחה שלנו. פעילות החברה באירופה ובארצות הברית מתנהלת דרך חברות בת שעובדיהן לא נכללים בדיווח זה.

היבטי ההון האנושי שלנו מנוהלים באופן מטריציוני על ידי גורמים שונים בהנהלה ובחברה - תוך מעורבות הדירקטוריון, המנכ"ל והסמנכ"לים, כמו גם מנהלי המחלקות.

ההנהלה רואה חשיבות עליונה בשימור ופיתוח ההון האנושי בחברה, שכשם כן הם, הנכס המרכזי שלנו. אנו מאמינים בערכם של עובדים ועובדות מקצועיים, מסורים ובעלי מוטיבציה, המחברים לחזון היזמי של דוראל, לעתיד ירוק ובר קיימא. לשם כך, דואגת ההנהלה ליצור ולהבטיח סביבת עבודה גמישה, נעימה, תומכת, מלמדת, ומבוססת אמון.

בראשית 2022 מונתה מנהלת משאבי אנוש, האמונה על נושא ההון האנושי והרווחה בחברה²⁶. כיום אנו מבססים דרכי התנהלות מובנות שימשיכו להבטיח את היותה של דוראל משפחה המגויסת כולה למטרה אחת, ומהווה מקום בטוח ופורה לכולם - דוראל היא בית.

56

עובדים בישראל
13 עובדים גלובליים



35

גיל ממוצע



19

עובדים חדשים שנקלטו
בישראל במהלך שנת 2021



23

עובדים חדשים שנקלטו
בישראל במהלך שנת 2020



79

מנכ"ל החברה, יקי נוימן דורג במקום 79 ברשימת המשפיעים של כלכליסט לשנת 2021 "החולם בעקבות השמש"



תנאי העסקה

אנו שואפים לספק לעובדינו סביבת עבודה מכבדת ומאפשרת, המספקת חווית עבודה חיובית. לכן, החברה שומרת על סביבת העסקה הוגנת ותנאי העסקה הוגנים ושוויוניים. פעילות החברה נעשית תוך ניהול דיאלוג מתמיד ושמירה על יחסי עבודה תקינים ומאפשרים בין הנהלת החברה והעובדים.

תפיסת העולם שלנו היא מתן חופש פעולה תוך אמון מלא בעובדים ובעובדות החברה. עובדינו נמדדים על-פי תפוקה וטיב הביצועים שלהם ויש להם ולהן יכולת לקבוע את מקום ושעות העבודה שלהם, בתיאום עם מנהלי ומנהלות המחלקות האחראים עליהם. בדומה, המדיניות היא לאפשר לעובדים ימי חופש ומחלה בהתאם לצרכיהם.

תנאי ההעסקה של עובדי החברה מוסדרים בחוזים אישיים, המשתנים מעובד לעובד, ואשר נקבעים לכל עובד בהתאם לכישוריו, השכלתו ותפקידו. ההסכמים האישיים של העובדים מסדירים את תנאי השכר, חופשה, הבראה, תקופת הודעה מוקדמת, פיצויי הפיטורין, לרבות, סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין, ימי מחלה, הפרשות לקופות וקרנות, הטבות נוספות וכן, התחייבות לסודיות ואי-תחרות. בנוסף, נכון למועד הדוח, החברה הקצתה לנאמן, כתבי אופציה למניות החברה עבור 9 עובדים. בנוסף לתנאי החופשה ימי המחלה המוסדרים בהסכמי העבודה, בפועל החברה נוקטת בגישה של גמישות מלאה בנושא היעדרות בשל מחלה וחופשה.

פיתוח ושימור עובדים

החברה מאמינה בפיתוח והצמחת ההון האנושי שלה. הדגש שהחברה שמה במסגרת גיוס עובדים אינו מתמחה ברקע האקדמי של המועמדים, אלא על הידע, ניסיון החיים, כישורי מנהיגות, יוזמה והקשר לפעילות שהעובדים מביאים עימם. הנהלת החברה רואה כערך עליון את מתן אפשרויות הפיתוח עבור העובדים במסלולי קריירה שונים בתוך החברה. החברה פועלת לעריכת מגוון תכניות הדרכה והעשרה לעובדיה במחלקות השונות, לרבות קורסים, הדרכות, השתתפות בכנסים וכו'. מעבר להדרכות מקצועיות ספציפיות, עברו העובדים הדרכות של אכיפה פנימית, אבטחת מידע, בטיחות וכו'.

עם קבלת עובד חדש לחברה, הוא עובר הדרכה על פעילות החברה והכשרה על תפקידו. כמו כן, ההנהלה מאפשרת לעובדים להשתתף בקורסים על חשבון החברה, העובדים נשלחים להדרכות פרטניות חיצוניות ביחס לתחומי העיסוק שלהם, משתתפים בכנסים ומקבלים הדרכות פנימיות ביחס לרגולציה ובנושאים נוספים, לצורך העשרת והעמקת הידע בתחומים שונים.

בין יו"ר הדירקטוריון, ההנהלה והעובדים מתקיימת תקשורת כנה ורציפה הנגזרת ממדיניות הדלת הפתוחה של החברה. דלתות ההנהלה והיו"ר פתוחות הלכה למעשה לכל עובד ועובדת. בנוסף, מתקיימות שיחות חברה, מנהלת קבוצת וואטס-אפ של עובדי החברה, ומתקיימות פגישות של המחלקות השונות עם המנכ"ל כמו גם פגישות קבועות של פורום פיתוח עסקי בישראל, פורום אירופה, פורום ארה"ב ופורום דוראל-טק.

17.75

שעות הדרכה והכשרה בממוצע לעובד



100%

עובדים לקחו חלק בפעילויות לפיתוח מיומנויות



²⁶ גיוס עובדים ופיתוח עובדים מנוהל על ידי מנהלי המחלקות בשיתוף המנכ"ל. היבטי רווחה טופלו על ידי סמנכ"ל ייזום ופיתוח, סמנכ"לית קשרי משקיעים, דוברת החברה ומנהלת המשדר.

העסקה מגוונת, שוויונית ומכבדת

אנו מאמינים כי הימצאותם של עובדים מוכשרים ומגוונים מבטיחה חדשנות ויצירתיות. אלו מחזקים את החברה ומבססים אותה כמובילה בשוק האנרגיה המתחדשת ומאפשרים לה לתת מענה חדשני ועדכני ככל שניתן. תפיסה זו מתקיימת בהלימה גם ליעדי ה-SDG's הרלוונטיים לנושא זה, והדבר מעצים את חלקה של דוראל אנרגיה ביישום היעדים הללו. מסיבות אלו, אנו מחוייבים בטווח הארוך לטיפוח הון אנושי מקצועי ומגוון.

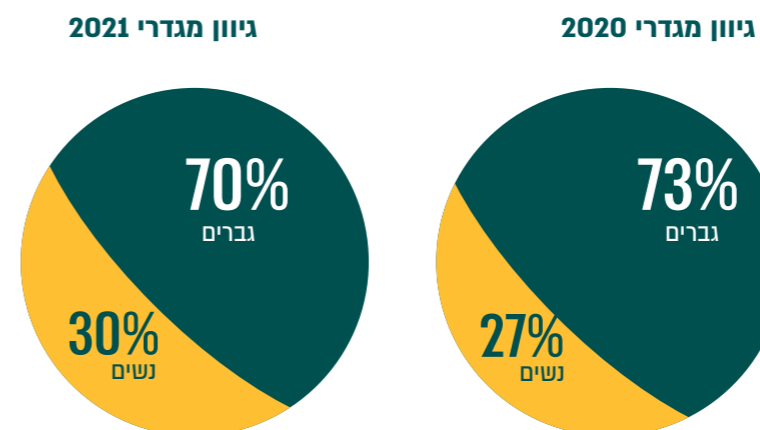
מעבר לצמיחה במספר הנשים בתפקידים השונים בחברה, בדירקטוריון החברה מכהנות שתי נשים – דירקטורית חיצונית ודירקטורית בלתי-תלויה כאשר אנו פועלים להגדיל את שיעור הייצוג שלהן בשנים הקרובות בנציגה נוספת.

כפועל יוצא מיצוג הנשים בהנהלה, יחס השכר בין גברים לנשים בשנת 2021 הינו 147%. אנו צופים כי הפעילות שלנו להגברת ייצוג הנשים בתפקידי ניהול תשפיע גם על יחס השכר בשנים הקרובות.

למרות היותנו חברה בתחום תשתיות האנרגיה, ישנו ייצוג גבוה יחסית לנשים בתפקידי פיתוח עסקי כ-30%.



מגמות בגיוון בדוראל 2020-2021



עם מיסוד תהליכי הגיוס לחברה אנו שואפים להגדיל את חלקן של נשים כמועמדות לתפקידים ובגיוסים עצמם, עד לצמצום הפער הקיים. על מנת להבטיח גיוון בתפקידי ניהול ותפקידי שטח.

לצורך כך, מפרסמת החברה באופן יזום את כל המשרות הנפתחות בפורומים ייעודיים של נשים בתחומים הרלוונטיים. ב-2021 הגדילה החברה את כמות הנשים המועמדות וגיוסי הנשים- כך שמתוך 19 עובדים חדשים שגויסו, 7 מהן נשים.

"זאת לא הייתה מדיניות מכוונת, זה פשוט קרה... התרבות הארגונית של דוראל רואה את הכישורים והיכולות של האדם ומחפשת בראש ובראשונה מציאות ומחויבות... לדוגמה, במהלך הסגר הראשון ולאורך כל תקופת הקורונה, למרות האתגרים המשפחתיים וההלכתיים הרבים, שיצרו העבודה מרחוק והמגיפה בכלל, הן עשו לילות כימים להשלמת המשימות הרבות שבאחריות מחלקת הנהלת החשבונות.

כחברה, אנחנו מקפידים על רמת רגישות חברתית ותרבותית - אנחנו מקיימים שיח פתוח סביב פעילויות חברתיות, לא כופים נוכחות ומשקיעים משאבים כדי לייצר תשתיות טכנולוגיות המאפשרות עבודה יעילה, מהבית ובכלל, גם לציבור שהאינטרנט אינו נגיש או בהכרח 'כשר' עבורו."

מתן ברזילי, סמנכ"ל הכספים

גיוון והכלה משיאים ערך שלא ניתן לכימות

כחברה צעירה בתחום התשתיות, חתך הגילאים של עובדי.ות החברה מציג שיעור נמוך יחסית של עובדים.ות מעל גיל 50. יחד עם זאת, דוראל מעריכה ומתגמלת ידע ונסיון, והיא פועלת לקדם גיוון בהיבט זה. בשנת 2021 נקלט עובד אחד ושיעור העובדים מעל גיל 50 עלה ל-5% (עליה של 3% משנת 2020).

לצד ייצוג הולם לנשים, שואפת החברה גם להעסקה מגוונת של אוכלוסיות בתת ייצוג בשוק התעסוקה. כיום, למרות מספר העובדים הנמוך של החברה, אנו שואפים לספק בית לכל מרכיבי החברה בישראל. במשך השנים הצלחנו להפוך את דוראל לסביבת עבודה מכילה ומאפשרת בכל הקשור להעסקת חרדים. כיום, נשים חרדיות מהוות 11% מכלל עובדי החברה ואנו פועלים להגביר את הייצוג בחברה גם של אוכלוסיות אחרות בעלות ייצוג נמוך.



בריאות בעבודה

עבודה בתקופת הקורונה

על מנת להבטיח שמירה על בטיחות ובריאות העובדים, בתקופת הקורונה עובדי דוראל עברו לעבודה מהבית, והחברה ציידה אותם במחשבים, ציוד ארגונומי, מסכים ומדפסות ובחיבורים לאינטרנט על-פי הצורך.

העברנו מסר חד וברור שאנו שומרים על תנאי ההעסקה והשכר של עובדינו, לא הוצאנו עובדים לחופשה ללא תשלום, עדכוני השכר ומנגנוני המענקים השנתיים לא נפגעו, ואף הנפקנו את החברה בתקופה זו והמשכנו בתהליכי גיוס עובדים חדשים.

פעלנו במגוון דרכים לענות על הצרכים המורכבים של עובדינו בתקופה זו, לתמוך בהם ולהבטיח את שלומם ובריאותם הפיזית והנפשית. קבוצת הריצה שלנו פעלה לאורך כל תקופת הקורונה, קיימנו מפגשי חברה, אירועים, ערבי מחלקה, Happy Hour ועוד, כאשר בשל מגבלות הקורונה חלק מהאירועים בוצעו במתכונת מקוונת. שלל הפעילויות נועדו לתמוך ולסייע במידת הצורך ואף לשמח עובדים שחלו בקורונה או חוו פגיעה במוטיבציה בשי ומילה טובה שמטרתם הייתה לחדד את המסר שאנחנו כאן בשבילם.



אורח חיים בריא

כחלק מכך שבדוראל חרטנו על דגלנו אורח חיים בריא, החברה דוגלת בגישת איזון בית-עבודה, התורמת לבריאות ולרווחה הנפשית והפיזית של העובדים. כמו כן, היא מקדמת עיסוק בספורט בקרב עובדי החברה ודוראל אף הקימה קבוצת ריצה לעובדי ועובדות החברה, אשר המשיכה לפעול גם בשיאי משבר הקורונה עם מגבלות התקנות.

בדוראל חרטנו על דגלנו אורח חיים בריא. לאור זאת, החברה דוגלת בגישת איזון בית-עבודה, התורמת לבריאות ולרווחה הנפשית והפיזית של העובדים. כמו כן, החברה מקדמת עיסוק בספורט בקרב עובדי החברה ואף הקימה קבוצת ריצה לעובדי החברה.



סביבת עבודה בטוחה

"בדוראל אנו מכבדים את החבר והאחר וחל איסור על התנהגות מתעמרת או מטרידה כלפי אחרים, כגון פניה בלתי רצויה בעלת אופי מיני, הערות המבוססות על תכונות אתניות, דתיות או גזעניות, או כל התנהגות או הערה לא עניינית אחרת אשר עשויה לגרום לאחרים לחוסר נוחות. אנו מעודדים את העובדים לדווח על הטרדה או כל התנהגות בלתי הולמת, מיד עם התרחשותה ומעודדים שוויון ואוסרים על כל גילוי של אפליה, על בסיס גזע, צבע, דת, מין, נטייה מינית, מצב אישי, מוצא או לאום, נכות או גיל".

מתוך הקוד האתי



בדוראל יש אפס סבלנות לנושא הטרדות בכלל והטרדות מיניות בפרט, מעובדים, ספקים ושותפים, כאשר החברה מפעילה שורה של כלים:

- בחברה ישנה ממונה על ההטרדות מיניות;
 - אומץ תקנון למניעה ולטיפול בהטרדה מינית התלוי במשרדי החברה;
 - מתקיימות הדרכות שנתיים בדבר איסור הטרדה מינית. בשנת 2021 100% מעובדי החברה עברו לומדה בנושא, במסגרתה ניתנים דגשים למנהלים בארגון באשר לאחריותם בלקיחת חלק פעיל ומוביל במניעת הטרדה מינית ובהקפדה על קיומה של סביבת עבודה בטוחה בכל אתרי החברה ולכל עובדי ועובדות החברה.
- לצד זאת, החברה פועלת בנחרצות למניעת התעמרות ואפליה בעבודה.
- בנוסף, המדיניות בדבר מניעת הטרדה מינית ומניעת התעמרות ואפליה בעבודה, נאכפת במסגרת מדיניות "דלת פתוחה" המונהגת בדוראל, לאורך כל שדרת הניהול החל ממנהלי מחלקות ועד יו"ר החברה. עובד ועובדת החשים חוסר נוחות או פגיעה בעבודתם מוזמנים לפנות לכל אחד מהמנהלים בחברה או למנכ"ל.



בטיחות בעבודה

מדיניות ומדדים

דוראל אנרגיה שואפת לאפס אירועי בטיחות. לצורך כך, אנו מפעילים מדיניות מוקפדת של גהות ובטיחות בקרב עובדינו ועובדי קבלני המשנה המועסקים עבורנו בכל אתרי הפעילות. החברה מתבססת על הקמת פרויקטים פוטו-וולטאיים ופרויקטים אחרים בתחום האנרגיה המתחדשת, באמצעות קבלני משנה חיצוניים. קבלני המשנה עוסקים בהקמה, בתחזוקה ובתפעול של מתקני האנרגיה השונים. עבודה זו כוללת מרכיבים רבים הכרוכים בסיכונים בטיחות - עבודה בגובה, עבודות חשמל, החלפת גגות ועוד.

נושא הבטיחות מבוצע ומנוהל במתכונת מבוזרת - החברה מתקשרת עם מומחה בטיחות חיצוני, מהמובילים בתחום הבטיחות בישראל, המרכז את נושא הבטיחות באופן מקצועי, וממלא תפקיד של ממונה בטיחות בחברה. יועץ הבטיחות אחראי לוודא יישום של מדיניות הבטיחות של החברה אל מול קבלני המשנה, ולדווח באופן מוסדר על נושא בטיחות באופן שוטף ועל ממצאים חריגים להנהלה.

כל אתר בו החברה עומדת בפני ביצוע פרויקט עובר סקר בטיחות יסודי אשר בהתבסס על סיכונים הבטיחות העולים ממנו, נכתב תיק בטיחות לפרויקט הכולל נהלים ותכנית איכפה. מנהלי הפרויקטים של החברה, אשר מנהלים את הפרויקטים אל מול קבלני הביצוע באתרים השונים, דואגים לוודא כי קבלן המשנה עומד בהתחייבויות שלו בתחום הבטיחות.



בטיחות בעבודה ובתעבורה

החברה ועובדיה מקפידים על סביבת עבודה בטוחה, במשרדים ומחוץ להם. מימוש מדיניות הבטיחות של החברה מתבצע הן אל מול עובדי החברה על ידי ממונה הבטיחות, והן אל מול שרשרת האספקה של החברה באתרי הפעילות. על מנת להבטיח התנהלות אחראית בכבישים, מותקנים ברכבי החברה אמצעי בטיחות ומתבצע מעקב אחר נהיגת העובדים. עובדי החברה הנוהגים ברכב חברה נדרשים למלא אחר נהלי הבטיחות בדרכים של החברה.

בסוף שנת 2021, מונחה ועדת בטיחות המורכבת מ-8 נציגים:

4 מדרג ההנהלה
+
4 מדרג העובדים הפועלים בשטח או מתנהלים מול קבלני משנה.

החל משנת 2022, וועדת הבטיחות תתכנס

8 פעמים בשנה.

ניהול הבטיחות באתרי הפעילות מתבצע בפועל על ידי יועץ הבטיחות של החברה ומנהלי הפרויקטים, המקיימים מעקב מסודר אחר קבלני משנה, מוודאים ביצוע ריענון נהלי עבודה בגובה עבור עובדי הקבלן של קבלני המשנה, מוודאים שלא מתקיימת יציאה לביצוע פרויקטים/עבודות שטח ללא הדרכת בטיחות מסודרת לעובדי השטח, וכן עורכים ביקורות פתע. בשנת 2021 התבצעו 12 הדרכות בטיחות על ידי יועץ הבטיחות של החברה לקבלנים.

כמו כן, מתבצע רכש של ציוד הגנה (ציוד עבודה בגובה, רתמות, קסדות וכו') מתאים לעובדים ולקבלני המשנה, במידת הצורך. במקרה של אירוע חריג מתבצע עדכון מידי לדרגי הניהול. יועץ הבטיחות של החברה מהווה הכתובת לתלונות בנושאי בטיחות של עובדי החברה ואחראי להעבירן לטיפול מתאים בהנהלה. מנהלי הפרויקטים מהווים את הכתובת לתלונות בנושאי בטיחות של עובדי הקבלן.

בשנת 2021, במסגרת הביקורות נמצאו ארבעה מקרים בהם עבודות קבלן הופסקו בגלל התנהלות לקויה בשטח, כאשר עובדי הקבלן חזרו לעבודה רק לאחר תיקון הליקויים. לא נפסקה התקשרות עם ספקים וקבלני עבודה בשל הפרות בטיחות.

בשנת 2021, לא התקבלו תלונות בנושאי בטיחות מעובדים, עובדי קבלני משנה או מחזיקי עניין חיצוניים אחרים. במסגרת ההתקשרויות עם קבלני המשנה, מובנית איכפת הבטיחות בחוזה ההתקשרות כאשר לחברה הזכות לקנוס את קבלני הביצוע בשל עבירות בטיחות של עובדיהם באתרי החברה. בשנת 2021 התבצעו 59 ביקורות בטיחות באתרי הפעילות.

מעקב תאונות עבודה 2019-2021

מדד	2021	2020
מספר אירועי "כמעט ונפגע"	1	0
מספר תאונות עבודה של עובדים ועובדי קבלן	0	0
מספר תאונות דרכים	1	1
ימי היעדרות עובדי דוראל בשל תאונות עבודה/דרכים	14	0

במחצית הראשונה של 2022, החברה החלה בתהליך אסטרטגי בתחום הבטיחות, הכולל מיסוד וארגון מחדש של תחום הבטיחות באופן שהולם את התרחבות החברה, אימוץ ספר נהלי בטיחות, הרחבת היקף הדרכות הבטיחות וניהול המידע בנושא הבטיחות באופן מתוכלל ומערכתי בתוך החברה. תהליך זה נועד לשפר את הניהול המניעתי בתחום הבטיחות והגהות אל מול שרשרת ההעסקה הגדלה, וכן לשפר את יכולת החברה לעמוד במדיניות שהגדירה - אפס אירועי בטיחות בשנה.

1 תאונת דרכים



59 ביקורות בטיחות באתרי העבודה השונים



12 הדרכות בטיחות



4 הפסקות עבודה כתוצאה מביקורות פנימיות בקרב קבלנים מהבית



יעדים

- אנו שואפים להגדיל את ייצוג הנשים בחברה, בדירקטוריון ובהנהלה ל- 33% עד 2024;
- בשנת 2022, נושא משאבי האנוש ישודרג וגיוס העובדים, פיתוח העובדים והרווחה ירוכזו על ידי מנהלת משאבי אנוש חיצונית או פנימית בפקוח הנהלת החברה.
- בשנת 2022 החברה תבצע שיחות משותפות לתקופתיות לרבות, הערכות מנהלים, הערכות טכנולוגיות, פיתוח מודולים במערכות מידע לניהול תיק עובד וכו'.

פיתוח הפריפריה

פיתוח כלכלי-חברתי

מודל הפעילות של החברה ומדיניותה מכוונים לאזורי פריפריה בשל ההזדמנויות העסקיות המצויות באזורים אלו וזמינות הקרקע. מרבית הפעילות העסקית של החברה ממוקמת באזורי פריפריה ואנו פועלים על מנת לספק ערך משותף הן לחברה והן לשותפיה ולקוחותיה באזורי הפריפריה- מושבים וקיבוצים בישראל. בעלי קרקעות במדינות בהן פועלת דוראל- בזכות ההכנסות הישירות שהשותפים שלנו מפיקים מהפרויקט ותשלומי המיסים המוניציפאליים ופיתוח תשתיות החשמל במושבים בהם אנו פועלים. בנוסף, פעילות דוראל אנרגיה תורמת ליצירת הזדמנויות נרחבות לתעסוקה בשרשרת האספקה, בשל הצורך במגוון רב של ספקים ועובדים בכל פרויקט ופרויקט.



שער הגולן, ישראל

פיתוח הפריפריה בישראל

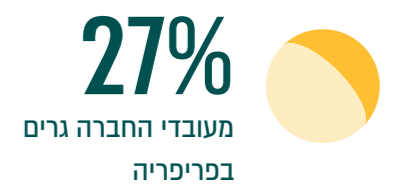
מחלקת פיתוח עסקי ישראל פועלת להגדלת הפעילות ולייצור עסקאות בקיבוצים ומושבים בישראל, נוסף על אלה בהם אנו פועלים.

כמעט בכל הקיבוצים והמושבים בהם דוראל מקימה ומפעילה פרויקטים בוצעו, בין היתר, שדרוגי תשתיות חשמל. זאת ועוד – בחלק לא קטן מההתקנות על גבי גגות, כללה העבודה גם החלפה של גגות אסבסט ישנים, בעלי פוטנציאל נזק לגרימת מחלות ריאה וכד'. כמו כן, לעיתים, חלק מרווחי התאגידיים המשותפים נתרמו לטובת הקהילה המקומית.

מחלקת הפיתוח העסקי בישראל, נמצאת בקשר מתמיד עם השותפים שלנו במגזר הכפרי וממשיכה להגדיל ולפתח את הייזום וצבר הפרויקטים של החברה.



כרמיה, ישראל



פרוייקט הדרי שאן

הדרי שאן הינו פרויקט דגל של החברה בישראל.

הפרוייקט מוקם בשיתוף עם 11 קיבוצי עמק המעינות ומרכז את מרבית מתקני האנרגיה המתחדשת שעתידיים לקום בעמק המעינות ובכך מביא לחיסכון משמעותי במשאבי קרקע.

הפרוייקט מוקם בשטחי פרדס היסטורי שאינו פעיל ואינו מניב הכנסות משמעותיות לקיבוצים בעלי הקרקע. שינוי ייעוד

הקרקע להפקת אנרגיות מתחדשות יהווה שדרוג בהכנסות של הקיבוצים השותפים.

הפרוייקט ישתרע על שטח של כ-1900 דונם ועתיד להפיק כ-170MWp.

הפרוייקט אושר על-ידי הות"ל בשנת 2020 והוא עתיד להתחבר לרשת החשמל בשנת 2024.



פרוייקט הדרי שאן, הדמיה

פיתוח הפריפריה בפעילות הגלובלית

באופן טבעי, במקומות בהם דוראל פועלת ותפעל, מדובר באזורי פעילות פריפריאליים המכילים שטחים נרחבים המתאימים לאנרגיה מתחדשת. פיתוח המתקנים באיזורי הפעילות מייצר מקומות עבודה, רכש מספקים מקומיים, פיתוח תשתיות חשמל, פיתוח דרכי גישה לפרויקטים ותשלומי מיסים באותו אזור.

דוראל רואה חשיבות רבה בשמירה על קשר הדוק עם בעלי הקרקעות באזורים בהם היא מפתחת פרויקטים. בכל פעילות, ממונה אדם שאחראי על התקשורת השוטפת מול בעלי הקרקעות. עם התנעת פרויקט הדגל של החברה באינדיאנה, ארה"ב, ביצעה החברה מחקר להערכת הערך הכלכלי שיווצר למחוז Polaski, אשר בשטחו צפוי להיבנות עיקר פרויקט אינדיאנה. המחקר כימת תועלות שונות שיווצרו למחוז ולבעלי הקרקעות בו, לרבות רווח ממיסים, פיתוח תעסוקה מקומית ועוד.

1.5 מיליארד דולר
השקעה בפרויקט אינדיאנה

40 מיליון דולר כ-
הגדלת הכנסות ממסים באינדיאנה, ארה"ב



THE MAMMOTH SOLAR PROJECT IN INDIANA



"It's an incredibly electrifying day for the state of Indiana as we celebrate Doral Renewables' significant investment in the future of energy generation and the state of Indiana," said Governor Holcomb. "Knowing Indiana will continue to play a key role in the global energy sector while creating real change in our Hoosier communities is empowering. It's encouraging to witness the power industry moving toward reliable, affordable and ever more clean renewable energy sources for generations of Hoosiers to come."

אריק הולקומב, מושל אינדיאנה, בטקס הנחת אבן פינה

באוקטובר 2021 יצא לדרך השלב הראשון של הפרויקט הפוטו-וולטאי של דוראל בצפון אינדיאנה ("פרויקט אינדיאנה"). פרויקט אינדיאנה הינו אחד מפרויקטי האנרגיה הסולארית הגדולים בארצות הברית והוא ממוקם במחוזות סטארק ופולאסקי²⁷ באינדיאנה, מדינה בה שני שלישי מהקרקעות הן חוות חקלאיות, ומכסה שטח של כ-50,000 דונם.

ההשקעה בשלושת השלבים של פרויקט אינדיאנה מוערכת בכ-1.5 מיליארד דולר, אשר צפויים לייצר הספק של כ-1,600MWp אנרגיה נקייה, כמות היכולה למלא את הצרכים האנרגטיים של כ-275,000 משקי בית במערב התיכון מדי שנה. בכך, תקטן התלות של אינדיאנה בחשמל ממקורות פוסיליים, בעוד שכיום כ-53% מהחשמל המיוצר במדינה מקורו בפחם²⁸ ו-36% בגז.

הערך הכלכלי של הפרויקט לאזור, המיושב בדלילות, עתיד להיות ניכר ביותר – כ-9.7 מיליון דולר בשנה משכירות, תוספת של כ-1,823 משרות בניה במשך שלוש שנות הפיתוח ועשרות משרות תפעול במשרה מלאה. ההוצאות המקומיות על כח-אדם, חומרים ושירותים צפויות לעמוד על כ-112 מיליון דולר. בנוסף, עתיד הפרויקט לתרום להגדלת הכנסות ממסים בכ-40 מיליון דולר²⁹.

בינואר 2022, מושל אינדיאנה, אריק הולקומב, הודה לחברת דוראל, על "פרויקט האנרגיה המתחדשת הכי גדול באמריקה" ועל התרומה העתידית שלו לפיתוח הכלכלי והחברתי במדינה.

²⁷ Pulaski County Population per Square Mile: 28.57, Starke County Population per Square Mile: 74.57

²⁸ <https://www.eia.gov/state/?sid=IN#tabs-4>

²⁹ THE IMPACT OF THE MAMMOTH SOLAR & MOSS CREEK SOLAR PROJECTS IN PULASKI COUNTY, INDIANA, December 2021, prepared by Impact DataSource, LLC Austin, TX www.impactdatasource.com

הספקים הם גם השותפים שלנו

הספקים הם אחד מעמודי התווך של ההצלחה העסקית שלנו. עיקר הרכש של דוראל הוא התקשרות עם קבלני ביצוע לצורך הקמת פרויקטים, רכש של ציוד כמו פאנלים סולאריים וממירים והתקשרויות עם יועצים מקצועיים שונים.

החברה נוהגת להתקשר עם ספקים מהשורה הראשונה בשוק בהתקשרויות ארוכות טווח. עם אימוץ הקוד האתי, בכונת החברה להטמיע תהליכי בדיקת ספקים בהיבטי ESG, בניהם תנאי העסקה ומחויבות לקיימות, לפני ההתקשרות ובמהלכה. מאז הנפקת החברה ביוני 2020, היקפי הרכש צמחו באופן משמעותי לאור הגידול הניכר בהיקפי הפעילות, וזו אף צפויה להמשיך ולגדול במהלך שנת 2022.

237
ספקים בישראל³⁰

30%
ספקים בפריפריה

יעדים



בימים אלה פועלת החברה לאימוץ נוהל רכש ולגיבוש מדיניות רכש מוסדרת הכוללת מרכיבי ESG בבחירת הספקים לפרויקטים מהותיים של החברה, ובעיקר, רכש מקומי וירוק, זכויות ובטיחות עובדים.

El-Mor ספקים שהם שותפים

אל-מור היא קבלנית ביצוע, אשר נותנת שירותי EPC במגוון פרויקטים של החברה בישראל. לאחר שנים של שותפות הלכה למעשה, בספטמבר 2021 רכשה אל-מור 27% מהון המניות של Doral Energy Poland (חברת הבת של דוראל בפולין) בתמורה ל-5% ממניותיה של אל-מור, כאשר הצדדים הקימו תאגיד משותף אשר יבצע את עבודות ההקמה של פרויקטי החברה בפולין.

"התאגיד המשותף של דוראל ואלמור בפולין ייהנה מיתרונותיה היזמיים הבולטים של דוראל ומיכולות ההקמה ותחזוקת הפרויקטים של אלמור. כתוצאה מכך, שני הצדדים יוכלו להנות מרכיבים נוספים בשרשרת הערך ומרווחית עודפת, בין אם מפעילות יזמית ובין אם מפעילות ה-EPC וה-O&M."

השקעה בקהילה

אנו בדוראל מאמינים שחברה עסקית מצליחה היא חברה תורמת, אכפתית ושותפה לעשייה החברתית. התחום מנוהל על ידי סמנכ"לית קשרי המשקיעים של החברה, המכהנת גם כמנהלת ESG בחברה ואחראית על הקשר עם העמותות והארגונים החברתיים.

ההשפעה שלנו על הקהילה

ההשפעות החיוביות שלנו על הקהילה עומדות של שני עמודי תווך – העיקרי שבהם הוא פיתוח כלכלי-חברתי של האזורים בהם אנו פועלים, וכן תרומה והשקעה בקהילות המקומיות.

דוראל רואה עצמה חלק מהקהילה באזורי הפעילות השונים שלה והיא מחויבת לייצר עבורה ערך כלכלי וחברתי ולמנוע השפעות שליליות, לרבות בהיבטים סביבתיים, וזאת לצד עמידתה בתקנות הרגולציה בתחום הסביבה, כפי שתוארו בפרק סביבה. החברה מקיימת דיאלוג בלתי פוסק עם שותפיה בקהילה על פיתוח תשתיות אנרגיה והשפעתיהן הרחבות. כך לדוגמא, במתקני אנרגית הרוח של החברה במעלה גלבוע, ניהלה דוראל דיאלוג מובנה עם הקהילות באזור סביב הקמת הטורבינות.

חברת קיילות (Keilot)

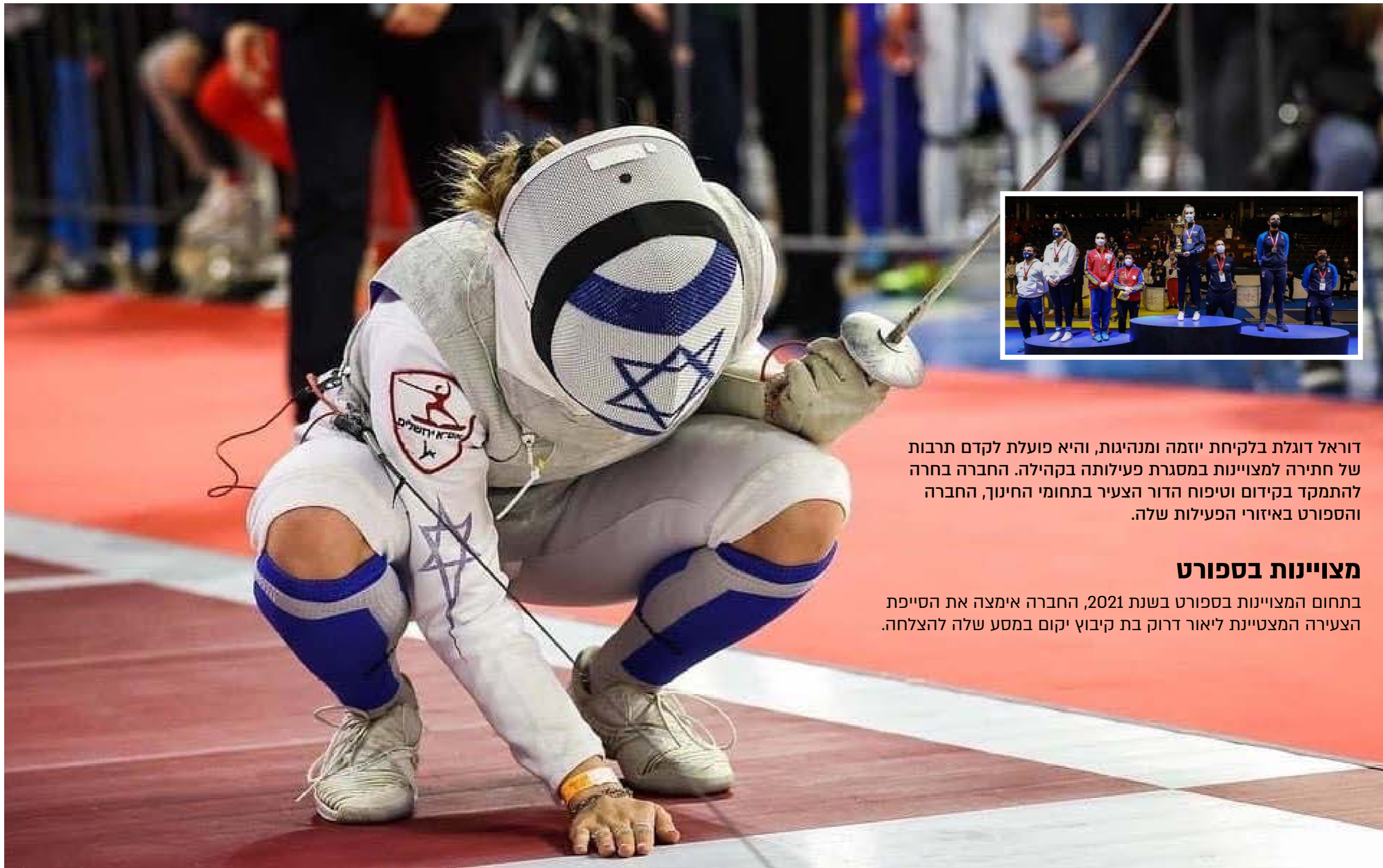
בפסולת (ליצירת גז בישול). קיילות מגבירה את הגישה לאנרגיה במקומות נעדרי תשתיות באופן בר-קיימא ומסייעת לספק אנרגיה נקיה לאוכלוסיות באזורים אלה. באמצעות ההשקעה בקיילות, תורמת החברה לקידום ושיפור תנאי המחיה, הנגשת טכנולוגיות ותשתיות לאוכלוסיות מנותקות רשת (OFF-GRID) ללא גישה זמינה לחשמל ומים, בין אם בקהילות כפריות או בשולי ערים גדולות. מצב זה משפיע ישירות על איכות חייהם, בריאותם ויכולתם להתקיים בצורה סבירה.



בנוסף, קיילות מציעה מעטפת מימון דרך הלוואות micro finance לאוכלוסייה חלשה בכלל וחקלאים קטנים בפרט, באזורים מרוחקים ומנותקים ומאפשרת לתושבים לרכוש את הטכנולוגיות המוצעות על ידיה באופן ישיר ולשפר את איכות חייהם בעצמם.

כפי שצוין בפרק הסביבה, בדצמבר 2020, השקיעה החברה באמצעות דוראל תשתיות סביבתיות, בחברת קיילות בסך של כ-3 מיליון ש"ח. קיילות הינה חברת אימפקט הפועלת באפריקה באזורים בעלי תשתית מוגבלות ומציעה הטמעה של פתרונות סביבתיים ביתיים בתחום המים, החשמל והטיפול

³⁰ ספקים אשר נעשה מולם רכש בסכום שנתי מצטבר העולה על 50,000 ₪.



דוראל דוגלת בלקיחת יוזמה ומנהיגות, והיא כועלת לקדם תרבות של חתירה למצויינות במסגרת פעילותה בקהילה. החברה בחרה להתמקד בקידום וטיפוח הדור הצעיר בתחומי החינוך, החברה והספורט באיזורי הפעילות שלה.

מצויינות בספורט

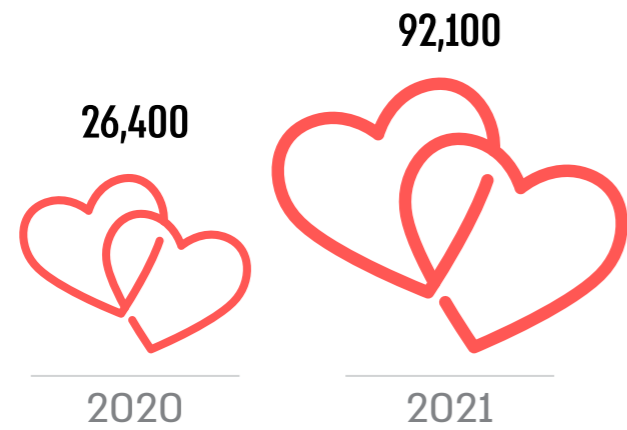
בתחום המצויינות בספורט בשנת 2021, החברה אימצה את הסייפת הצעירה המצטיינת ליאור דרוק בת קיבוץ יקום במסע שלה להצלחה.



“כפר נהר הירדן”

בשנת 2021 החברה תמכה ב“כפר נהר הירדן” ומימנה את “מסע גיבורים” - מסע נופש חוויתי לילדים המתמודדים עם מחלות כרוניות ומסכנות חיים. “כפר נהר הירדן” ממוקם בגליל התחתון, בגבעת אבני ומציע לילדים חוויה מעצימה, פיזית ומנטלית, היוצרת תחושת מסוגלות ומאפשרת למשתתפים לגלות את הכוחות הטמונים בהם.

היקף תרומות שנתיות (בש"ח)



החברה מעודדת את עובדיה להיות מעורבים ולהתנדב בקהילה ובשנת 2021, כ-9% מהעובדים ביצעו כ-45 שעות התנדבות על חשבון החברה במגוון יוזמות בקהילה באיזורי הפעילות של החברה.



יעדים

- לשנת 2022, נכתבה תכנית תרומות והתנדבות בקהילה מעודכנת עם יעדי תרומה והתנדבות לחברה.
- לשנת 2022 נקבע תקציב תרומות של עד 1% מרווחי החברה.



חסות - הפועל מטה אשר עכו, כדור עף.

בנוסף, כחלק מתמיכתה של דוראל בקהילה, נותנת החברה חסות לקבוצות הספורט הפועל מטה אשר עכו בכדור עף והפועל "דוראל" חבל אילות בכדוריד.



חסות - הפועל "דוראל" חבל אילות, כדוריד



מכניסים
חזון
ומקצועיות.



מייצרים
שקיפות.

דוראל. אנרגיה תוצרת הטבע.

ממשל תאגידי

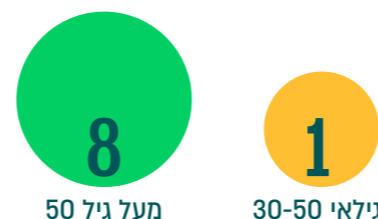
ניהול תאגידי בדוראל

דוראל פועלת לעמידה בתנאי ממשל תאגידי תקין, כאשר עיקר המסגרת הרגולטורית עליה מושתתת פעילות החברה בישראל הינה דיני ניירות ערך והחקיקה הרלוונטית למשק החשמל, וכן התקנות והכללים שהוצאו מכוחם, לצד החלטות הרשויות הרלוונטיות והחלטות ממשלת ישראל.

הפעילות בתחום האנרגיה המתחדשת, כפופה לאישורי גופים רגולטוריים ומוסדות שונים, כגון: רשויות מקומיות, חברת החשמל, גופי תכנון ובניה, משרדי ממשלה שונים – משרד החקלאות, משרד הפנים ומשרד הביטחון, המשרד להגנת הסביבה, והחלטות, נהלים ותקנים שהתקבלו בגופים הפועלים מטעמם, אשר נדרשים בעיקר טרם הקמתו של המתקן ותחילת הפעלתו המסחרית. גם בפעילותה העולמית- בארה"ב, איטליה, פולין, רומניה ודנמרק כפופה החברה לדרישותיהן ולחוקי הסביבה השונים, הן ברמה הפדראלית והמדינתית, והן ברמה הלוקאלית. בנוסף על החקיקה, התקינה והרגולציות הנרחבות, דוראל אימצה נהלים פנים-ארגוניים להבטחת ניהול תקין של החברה.



מבנה הדירקטוריון



דירקטוריון דוראל מורכב מתשעה חברי דירקטוריון, מתוכם שבעה גברים ושתי נשים. מלבד הדירקטורים החיצוניים, מרבית הדירקטורים החלו לכהן בדירקטוריון עוד טרם ההנפקה ובשל נסיונם העסקי, ההבנה בעסקי החברה ותרומתם לפעילות הוחלט להמשיך את כהונתם.

לצורך בחירת הדירקטורים החיצוניים, הוקמה וועדת מינוי בה היו חברים יו"ר הדירקטוריון ו-2 דירקטורים נוספים, אשר שמה דגש על נושא הגיוון המגדרי, הניסיון העסקי, בין היתר בעולם הרכש והחשבונאות, ניסיון בנושא אחריות תאגידית ועצמאות הדירקטוריון. כיום, דירקטוריון דוראל משקף גיוון בניהולו כאשר חמישה מבין חברי הדירקטוריון הם בעלי מומחיות חשבונאית ופיננסית, ושאר חברי הדירקטוריון בעלי ניסיון עסקי עתיר שנים, ניסיון משפטי ואף ניסיון בתחום האחריות התאגידית ובחזוק אחריות תאגידית בחברות. בהתאם לדרישות החוק ונהלי החברה, בדוראל מכהנים שני דירקטורים חיצוניים ודירקטורית בלתי תלויה. יו"ר דירקטוריון החברה מכהן כיו"ר דירקטוריון פעיל.

על מנת שדירקטוריון החברה ימלא את תפקידו באופן מייטבי, הוא פתוח לקבלת פניות הן ישירות במסגרת האספה הכללית והן באמצעות מזכירת החברה. לא התקבלו פניות למזכירת החברה בשנת 2021. במסגרת האספה הכללית התקבלו שתי השגות ממשקיעים מוסדיים אשר זכו להבהרות ולהתייחסות משביעת רצון.

בשנת 2021, 100% מחברי הדירקטוריון עברו הכשרה בנושא עסקי החברה, הדרכת עומק בסוגיות של איסור שימוש במידע פנים, לימוד ואישור תוכנית האכיפה המינהלית של החברה, וכן קיימו סיור שטח להעמקת הכרותם עם פעילות החברה ומתקניה האופייניים.

וועדות הדירקטוריון

דירקטוריון דוראל פועל בשיקול דעת בהתאם להמלצות והחלטות ועדותיו אשר הוקמו בהתאם לדרישות החוק כדי להתמודד עם ניהול נושאים מהותיים בחברה:

- ועדה לבחינת הדוחות הכספיים** – בוועדה מכהנים חמישה דירקטורים מתוכם שני דירקטורים חיצוניים ודירקטורית בלתי-תלויה אחת. הנהלת החברה סוקרת למול הוועדה את תוצאות פעילות החברה, המצב הכספי, תזרימי המזומנים, אירועים עיקריים בתקופת הדיווח, הערכות שווי, דוח מקורות ושימושים, ועוד. בשנת 2021, התקיימו ארבע ישיבות של הוועדה בשיעור נוכחות של 100%.
- ועדת ביקורת** – בוועדה מכהנים ארבעה דירקטורים מתוכם שני דירקטורים חיצוניים ודירקטורית בלתי-תלויה אחת. הוועדה עוסקת, בין היתר, באישורי עסקאות, דיאלוג מתמיד עם מבקר הפנים, מעקב ופיקוח על תכנית העבודה של מבקר הפנים, פיקוח על הממונה על האכיפה הפנימית, בחינת ליקויים בניהול עסקי החברה, בחינת ניהול סיכוני החברה, לרבות בחינת אפקטיביות ניהול הסיכונים ועוד. בשנת 2021, התקיימו ארבע ישיבות של הוועדה בשיעור נוכחות של 100%.
- ועדת תגמול** – בוועדה מכהנים ארבעה דירקטורים, מתוכם שני דירקטורים חיצוניים ודירקטורית בלתי-תלויה אחת. הוועדה עוסקת בניגוש מדיניות התגמול ובתנאי ההעסקה של בעלי שליטה ונושאי משרה בחברה. בשנת 2021, התקיימה ישיבה אחת של הוועדה בשיעור נוכחות של 100%.



מדיניות תגמול נושאי משרה בחברה

מדיניות התגמול של דוראל נקבעה באמצעות עבודת באנצ'מרק ביחס לחברות דומות מתחום האנרגיה. כמו כן, החברה נעזרה בשירותי משרד עו"ד אגמון ושות' רוזנברג הכהן ושות' בכתיבתה. המדיניות אושרה על-ידי דירקטוריון החברה ואסיפת בעלי המניות ביום 26 במאי, 2020, והיא תעמוד בתוקף למשך חמש שנים ממועד הפיכת החברה לציבורית. מעבר לדרישות החוק, דוראל פועלת בשקיפות מול מחזיקי העניין שלה, שכן, מדיניות התגמול מפורסמת באתר הבורסה לעיונם של כלל מחזיקי העניין בחברה ודירקטוריון החברה בוחן מעת לעת את המדיניות כדי להתאימה לצרכי החברה המשתנים, להתייחסות מחזיקי העניין ולהוראות החוק.

מדיניות התגמול נועדה לקבוע קווים מנחים לעניין אופן התגמול של נושאי המשרה בחברה, במטרה ליצור איזון ראוי בין האינטרס של החברה לתגמול נושאי משרה העומדים ביעדי החברה, לאפשר לחברה לגייס ולשמר נושאי משרה איכותיים לטווח ארוך, ולתת להם תמריץ על הצלחתם בהשגת יעדי החברה, מצד אחד; לבין האינטרס של החברה לאמץ נורמות שחר המבטיחות שמבנה התגמול מתיישב עם האסטרטגיה העסקית והכלל-ארגונית של החברה לאורך זמן, ואינו חורג ממדיניות התגמול שהדירקטוריון סבור כי תואמת את מטרות החברה ומאפשרת להשיגן. מדיניות התגמול של דוראל מושתתת בעיקרה על קריטריונים מדידים, מבחנים כמותיים ועל יעדים אישיים של כל נושאי המשרה. במסגרת גיבוש אסטרטגיה הקיימות של החברה יגובשו בהתאם מדדי תגמול רלבנטיים אשר יוטמעו לקראת תחילת 2023.

מדיניות התגמול כוללת רכיב קבוע המתייחס לשכר בסיס, זכויות סוציאליות ותנאים נלווים אחרים, וכן רכיבים משתנים – מענקי חתימה/שימור (לפי סעיף 8 למדיניות), מענקי הסתגלות ותנאי פרישה (לפי סעיף 9 למדיניות), בונוסים (לפי סעיף 10 למדיניות), מענקים מיוחדים (חד-פעמיים) שבסמכות ועדת התגמול והדירקטוריון (לפי סעיף 11 למדיניות), וכן תגמול הוני

(לפי סעיף 12 למדיניות). היחס שנקבע בין רכיבי תגמול קבוע לתגמול משתנה:

- **עבור יו"ר הדירקטוריון** – התגמול המשתנה לא יעלה על 100% מהתגמול הקבוע;
- **עבור המנכ"ל** – התגמול המשתנה לא יעלה על 160% מהתגמול הקבוע;
- **עבור נושאי משרה אחרים** – התגמול המשתנה לא יעלה על 140% מהתגמול הקבוע.

עם זאת, חריגה של עד 5% מעל או מתחת לשיעורים אלו, לא תיחשב כחריגה או כסטייה ממדיניות התגמול.

בנוסף, מדיניות התגמול מכילה גם מנגנון השבה של התגמול שניתן על יסוד מידע כספי מוטעה, כאשר בסמכותה של ועדת התגמול להחליט על אופן יישום המנגנון.

דירקטוריון החברה ביצע בחינה של יחס השכר בין נושאי משרה בכירים בחברה לבין כלל עובדי החברה, וכן בחינה של השפעת הפערים על יחסי העבודה. הדירקטוריון קבע שהיחסים ראויים וסבירים בהתחשב במאפייני החברה, תחום עיסוקה, היקף ואופי פעילותה, תמהיל כוח האדם המועסק בה, וכי לא צפויה להיות להם השפעה לרעה על יחסי העבודה בחברה. נכון לסוף שנת 2021, היחס בין השכר הממוצע (בקירוב) בין המנכ"ל לשאר העובדים עמד על 2.5 והיחס בין השכר החציוני עמד על 2.96. היחס בין שיעור צמיחת השכר השנתי הגבוה ביותר לבין צמיחת השכר החציוני השנתי עבור כלל העובדים בחברה עומד על 0.09³¹.

עוד נקבע במדיניות, כי גמול חברי הדירקטוריון, למעט יו"ר הדירקטוריון, יקבעו בהתאם ובכפוף לקבוע בתוספת השנייה ובתוספת השלישית לתקנות החברות (כללים בדבר גמול והוצאות לדירקטור חיצוני), התש"ס-2000.

מידע נוסף אודות מדיניות התגמול של החברה ניתן למצוא בתשקיף המדף של החברה באתר הבורסה, החל מעמוד 225, וכן מדיניות התגמול העדכנית בדיווחה המיידית של החברה מיום 3.8.2022³².

³¹ היחס בין שינוי הגידול בשכר החציוני אל מול שיעור הגידול בשכר המנכ"ל
³² <https://maya.tase.co.il/reports/details/1298121>
<https://maya.tase.co.il/reports/details/1435278>

ביצועי ESG בדירקטוריון החברה

הנהלת דוראל אחראית על פיתוח, אישור ועדכון החזון, הערכים, האסטרטגיה, מדיניות החברה ומטרותיה בתחומי הקיימות והאחריות התאגידית. החברה נמצאת בתהליך לבניית אסטרטגיית ESG במסגרתה יוצבו יעדים קונקרטיים בתחומי ה-ESG, האקלים, מגוון ביולוגי, מים, פסולת, בטיחות וגיוון.

צעד מרכזי שכבר נעשה בתהליך, היה מינוי מנהלת אחריות תאגידית על-ידי הנהלת דוראל, אשר מדווחת למנכ"ל באופן שוטף וצפויה לדווח לדירקטוריון באופן שנתי. בנוסף, לחלק מהדירקטורים בדוראל קיימת מעורבות בתהליכי עבודה

בחברה, לרבות אל מול מחזיקי העניין. חברי הדירקטוריון ערכו סיור בנכסי/מתקני החברה בקיבוצים כפר רופין ומעלה גלבע, יום הסיור כלל סקירת מנכ"ל אודות הפעילות בכלל ובקיבוצים בפרט, ביקור במתקנים ופגישות עם נציגים מהקיבוצים. בנוסף, חברי הדירקטוריון קיבלו הרצאה בנושא מידע פנים בחברה והדרכה אודות הנהלים שאושרו במסגרת תכנית האכיפה הפנימית (כפי שמפורטת מטה). דירקטוריון דוראל עבר על דוח ESG להבטחת התייחסות לכלל הנושאים המהותיים לחברה ולמחזיקי העניין שלה, וכן פועל לקידום אסטרטגיות ויעדים בתחומי ה-ESG ומתווה להנהלת החברה ולעובדים את הדרך לשינוי ושיפור בהיבטים אלו, בכפוף לסיכונים ולהזדמנויות הניצבים בפני החברה, לרבות:

Environment

דוראל מנהלת דיון בנושאי סביבה, שינויי האקלים והשלכותיהם הכלכליות והאחרות, כחלק מהפעילות השוטפת שלה כחברה העוסקת בתחום האנרגיה הירוקה. ההשלכות הכבדות של פליטת גזי החממה, השינויים בתנאי האקלים, כמו גם אירועי גיא-פוליטיים מקומיים/איזוריים/עולמיים, משפיעים על פעילות החברה ועל הצורך להולך וגובר בארץ ובעולם במתקני אנרגיה מתחדשת. לפחות אחת בכל רבעון סוקר מנכ"ל החברה בפני חברי הדירקטוריון את פעילות החברה, לרבות סוגיות אקלימיות סביבתיות, תהליכים גלובליים, מגמות שוק והזדמנויות. בנוסף, דוראל פועלת לקידום פרויקטים של עצמאות אנרגטית בשטחי צרכני חשמל גדולים – ביום 4 בפברואר 2021, אישר דירקטוריון החברה העמקת והרחבת פעילותה של החברה בתחום אגירת אנרגיה וניהול רשתות חשמל מקומיות MICRO GRID, כך שהחברה תקדם פרויקטים של "עצמאות אנרגטית" הכוללים ייצור חשמל, אגירת אנרגיה ופתרונות לניהול רשתות חשמל

בשטחי צרכני חשמל גדולים (כגון קיבוצים, מפעלים וכיו"ב). ביום 29 באוגוסט 2021, אישר דירקטוריון החברה לבחון את הרחבת פעילותה לתחום ייצור המימן הירוק. כמו כן, מדיניות הקבוצה שהתווה הדירקטוריון בדבר ניהול סיכונים סביבתיים, מתמקדת בהתאמת המערכות לדרישות הדין על מנת לצמצם למינימום השפעות שליליות אפשריות של ועל פעילות החברה. ניהול הסיכונים מבוצע בעיקרו על-ידי מנכ"ל החברה וחברות הבת העיקריות, באמצעות מעקב שוטף אחרי ההתפתחויות הרגולטוריות הנוגעות לפעילות החברה.

Social

החברה מינתה דירקטורית חיצונית ודירקטורית בלתי-תלויה. כמו כן, החברה שמה דגש על גיוס נשים למשרות חדשות. בנוסף, עצם הקמת פרויקטי אנרגיה מתחדשת באזורי הפריפריה, מייצרת משרות ופיתוח משאבי אנוש באותם אזורים. דוראל מקיימת שותפויות עם המגזר ההתיישבותי, ובין היתר מקדמת קשרי קהילה ותמיכה בקהילה, לרבות שיפור תשתיות, תמיכה בקבוצות ספורט ובספורטאים מצטיינים ויוצרת מקומות עבודה חדשים.

Governance

הקוד האתי שאימצה החברה ואושר על-ידי הדירקטוריון מציג, בין היתר, את חזון וערכי החברה. בנוסף, החברה ערכה סקרי ציות, הן בתחום ניירות ערך והן בתחום הביקורת הפנימית, בעקבותם בנתה ובונה החברה תהליכי עבודה נכונים, לרבות גיבוש ואימוץ נהלים וביצוע הדרכות לעובדים בנושאים אלו.

מעבר לכך, הדירקטוריון באמצעות ועדת הביקורת, דן באופן תדיר בניהול סיכונים החברה ובסיכונים קיימות בפרט אחת לשנה לפחות.

בנוסף, החל מסוף 2021 אושרה תכנית האכיפה הפנימית של החברה במסגרתה מתבצעת בחינה על ידי ממונה האכיפה של החברה, של אפקטיביות הדירקטוריון. זאת, על-ידי ביצוע בדיקת כשירות למנכ"ל ולדירקטורים, בחינת הרכב הדירקטוריון וועדותיו, כשירות דירקטורים חיצוניים וכהונת דירקטורים בעלי מומחיות חשבונאית ופיננסית.



אתיקה עסקית וציות בדוראל



מניעת ניגוד עניינים

דוראל כפופה לכלל הוראות החוק והרגולציה המבטיחות מניעת ניגוד עניינים בקבוצה. עם זאת, כחלק ממדיניות ניהול תקין ואתיקה עסקית בחברה, נעשו מספר מהלכים פנים-ארגוניים למניעת ניגוד עניינים והבטחת פעילות הוגנת, לרבות, בעת מינוי הדירקטורים - הדירקטורים נדרשים למלא שאלון והצהרה המתייחסים, בין היתר, לזיקה וניגוד עניינים. בנוסף, החברה אימצה במסגרת תכנית האכיפה הפנימית "נוהל דיווח בעלי עניין ונושאי משרה", אשר במסגרתו, לקראת דיווח הדוחות הכספיים השנתיים, החברה שולחת לדירקטורים שאלונים המתייחסים, בין היתר, לזיקה וניגוד עניינים. כמו כן, החברה אימצה במסגרת תכנית האכיפה הפנימית "נוהל עסקאות בעלי עניין" במסגרתו מנוהלת רשימה של בעלי העניין בחברה, לרבות דירקטורים ולצידם גורמים קשורים אליהם, כגון משפחה, קשרים עסקיים, חברות בהם מכהנים. כלל הנהלים הללו אומצו ואושרו על-ידי הדירקטוריון, ואסיפת בעלי המניות בחברה מדווחת במסגרת הדוח השנתי על עסקאות בעלי עניין וניגוד עניינים, ככל שיש כאלה.

תכנית אכיפה פנימית

כחלק ממדיניות ניהול הסיכונים של דוראל וכוונתה לפעול בהתאם להוראות דיני ניירות ערך, החליטה החברה, בתור חברה ציבורית, לאמץ תכנית אכיפה פנימית שמהווה מנגנון וולונטרי פנים-ארגוני המיושם באופן שוטף. התכנית אומצה ואושרה על-ידי דירקטוריון החברה ביום 29.8.2021. התכנית מהווה תוספת ולא תחליף למגבלות הדין, ואף החמירה חלק מהוראותיו במידת הצורך כדי לעמוד בסטנדרטים האתיים הנדרשים בהתנהלות החברה. התכנית חלה על כלל נושאי המשרה והעובדים בחברה אשר יחתמו עליה מדי שנה וכן, גם על יועצים חיצוניים ונציגים רלוונטיים. מנכ"ל החברה הוא בעל האחריות הפיקוחית לוודא ציות באמצעות עיצוב מנגנוני אכיפה פנימית, אך ועדת הביקורת היא זו שגיבשה ואימצה את התכנית בפועל ומפקחת באופן שוטף על קיומה. בנוסף, מזכירת החברה, שמכהנת גם כסמנכ"ל קשרי משקיעים, נקבעה כממונה על האכיפה והיא תקיים הדרכות בנושא מדי שנה, וכן כלל הדיווחים לגבי הפרות יתקבלו אצלה ויוכלו להיעשות גם באופן אנונימי. כמו כן, מדי שנה תיתן הממונה לוועדת הביקורת ולמנכ"ל, דיווח על סטטוס טיפול בפערים שעלו במסגרת סקרי ציות, ביצוע תכנית האכיפה בשנה שחלפה וכן ביחס לאירועים חריגים אם היו כאלו, באותה שנה.

תכנית האכיפה נועדה למנוע ולאתר הפרות ועבירות וכדי לוודא ציות של החברה ושל היחידים הקשורים אליה. התכנית מאפשרת הגדרה של אופן היישום, הפיקוח והבקרה של הוראות דיני ניירות ערך, הבטחת טיפול הולם בהפרות וכשלים, וידוא מזעור נזקי הפרות, אם קרו, וכן הגדרת תפקידיהם, סמכויותיהם וחובותיהם של האורגנים השונים בחברה, הרלבנטיים למימוש מטרות תכנית האכיפה הפנימית, וזאת באמצעות קביעת נהלי עבודה ברורים ויעילים המורכבים מנוהל אם ועשרה נהלים נוספים: נוהל פעולות הדירקטוריון וועדותיו, נוהל העברת מידע לתקשורת ולאנליסטים; נוהל תקשורת עם רשות ניירות ערך; נוהל מניעת שימוש אסור במידע פנים; נוהל דיווחים מידיים; נוהל מניעת שוחד ושחיתות; נוהל עסקאות עם בעלי עניין; נוהל דיווחי בעלי עניין ונושאי משרה; נוהל תשקיפים; נוהל זרימת מידע בקבוצה.

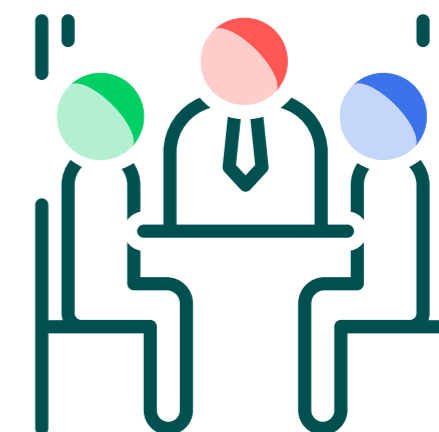
דוראל מחוייבת לסטנדרטים הגבוהים ביותר של אתיקה עסקית. החל משנת 2021 ונכון למועד כתיבת דוח זה, דוראל אימצה קוד אתי לארגון, אשר אושר על-ידי הדירקטוריון ואשר הטמעתו לעובדי החברה עתיד לקרות בתחילת הרבעון השני של שנת 2022. הקוד האתי מכתוב את המדיניות שכבר הוטמעה בחלקה בחברה ותהפוך לנוהל מובנה וברור עבור כלל מחזיקי העניין בחברה, על מנת להבטיח התנהלות אתית בפני העסקי ובפני האישי, והוא מצוי באחריותה של מזכירת החברה. לתפיסתה של החברה - התנהלות אתית בעסקיה היא ערך עליון והיא מתבקשת לא רק מהנהלת החברה ברמה הניהולית, אלא גם מעובדי וספקי החברה. הקוד האתי יופץ לכלל עובדי וספקי החברה, וכן כלל עובדי דוראל יעברו הדרכה בנושא אתיקה בעסקים והקוד האתי בהתאם.

ב-2021 כל נושא התלונות של עובדים בחברה, ככל שהיו, התבצע במתכונת של דלת פתוחה, אולם בתחילת 2022 הוקמה גם תיבה פיזית לפניות אנונימיות.

בשנת 2021, התגלה אירוע אחד שאינו תואם את ערכיה האתיים של החברה, כאשר עובד ביצע שינוי טכני (ללא השלכות מהותיות) במסמכים, ללא הרשאה וללא דיווח לממונים עליו. בעקבות זאת, ננקטו פעולות מידיות של בחינה וטיפול באירוע, לרבות פיטורי העובד, כינוס של כלל עובדי החברה על-ידי מנכ"ל החברה לשיח על הנושא, דיווח להנהלה ולדירקטוריון החברה.

עמידה בדרישות החוק

דוראל עומדת בדרישות החוק, התקינה והרגולציה, בהתאם למדינה בה החברה פועלת. נכון לשנת 2021, דוראל עומדת בדרישות החוק והרגולציה בתחום איכות הסביבה ולא הוטלו על דוראל סנקציות או קנסות בנין אי-ציות לחוקים ולתקנות בתחום זה. דוראל משתדלת להבטיח את התנהלותה התקינה בכפוף לדרישות החוק, אך גם מעבר לכך על-ידי אימוץ מנגנון וולונטרי פנים-ארגוני. בנוסף, דוראל מקדמת הכשרות בנושאים הקשורים לדרישות החוק והרגולציה והבטחת הציות להם, כאשר כאמור, בשנת 2021, 100% מעובדי החברה עברו הכשרה בנושא ציות לרגולציה, מניעת שחיתות והכשרה בנושא מידע פנים באורך של שעתיים, 100% מחברי הדירקטוריון עברו הכשרה בנושא ציות לרגולציה באורך שעה וכן, 89% מחברי הדירקטוריון עברו הכשרה בנושא מידע פנים באורך שעה וחצי.



מניעת שוחד ושחיתות, ביקורת פנים

מניעת שוחד ושחיתות

כחלק מתכנית האכיפה הפנימית שאימצה דוראל, אומץ גם "נוהל מניעת שוחד ושחיתות". החברה מתחייבת תחת נוהל זה לנהל את עסקיה בהגינות, ביושרה, באמינות ובאחריות. כמו כן, החברה מתחייבת לציית לכל החוקים החלים במדינות בהן החברה מנהלת את עסקיה ופעילותה למניעת שוחד ושחיתות. נוהל זה נועד להבטיח כי החברה, חברי הדירקטוריון, מנהליה, עובדיה, ספקיה ושאר נותני השירותים לא יפרו הוראות אלו וכן, הוראות נוספות הקיימות בחוק. הנוהל מופץ לכלל עובדי החברה אשר נדרשים לאשרו, והחברה אף מחתימה במסגרת התקשרותה עם גורמים חיצוניים, לרבות נותני שירותים, קבלנים ויועצים הפועלים מטעמה ומשמשים כנציגיה, על סעיפי ההתחייבות הנדרשים למניעת שוחד ושחיתות.

מנגנון פיקוח ודיווח על אירועי שוחד ושחיתות

נוהל מניעת שוחד ושחיתות קובע מנגנון דיווח עבור עובדים שנודע להם או שחושים בתשלום העלול להיות שוחד, כאשר אותו עובד מחויב לדווח על כך בהקדם האפשרי למנהל

הממונה עליו, בהעתק למזכירת החברה, ובמקרה בו יש חשש שהממונה מעורב, ינתן הדיווח למזכירת החברה בלבד. לאחר מכן, יתבצע על-ידי הגורם המתאים בירור הולם של הפניה. החברה מתחייבת תחת הנוהל לשמור על העובד בכל האמצעים הדרושים, לרבות שמירת האנונימיות שלו, וכן מתחייבת שבעל סמכות בחברה לא יפגע בעובד בעקבות הגשת התלונה. בשנת 2021, לא התגלו אירועי שוחד ושחיתות בדוראל.

ביקורת פנים

דוראל, כחברה ציבורית, פועלת בהתאם לדרישות החוק, כאשר בהמלצת ועדת הביקורת אושר בדירקטוריון מינוי מבקר פנים לחברה. מבקר הפנים מעניק שירותי ביקורת פנימית כספק חיצוני, פועל בהתאם לתכנית רב-שנתית ותכנית עבודת הביקורת הפנימית לשנת 2021, אשר נערכה על-ידו בתיאום עם הנהלת החברה, הוצגה בפני ועדת הביקורת והדירקטוריון, ואושרה על ידי הדירקטוריון. התכנית הרב-שנתית מתבססת על עריכת ביקורת בקשר עם תהליכים מרכזיים בחברה בהתאם למידת חשיפה, הערכת הסבירות לאירוע כשל ומידת הנזק. תכנית העבודה לא מותירה בידי המבקר הפנימי שיקול דעת לסטות ממנה, ועל כן כל שינוי בתכנית האמורה כפוף לאישור ועדת הביקורת.



אבטחת מידע והמשכיות עסקית

דוראל אימצה חוברת נהלי אבטחת מידע כדי להגדיר מתווה ארגוני, ניהולי, ומקצועי לקבלת החלטות בתחומי אבטחת מידע, תוך יצירת מסגרת ארגונית לטיפול בנושאים שוטפים וחרגים הנוגעים ליישום והטמעת היבטי אבטחת המידע בחברה. אחת לשנה, באחריות אחראי אבטחת המידע, להעביר לכלל העובדים בחברה הדרכת ריענון ביחס לנהלי והיבטי אבטחת המידע. גורמים חיצוניים המתקשרים עם החברה מתחייבים בשמירת סודיות, מידע פנים ואבטחת מידע.

בנוסף, לאור השינויים החלים בארץ ובעולם, ולאור הצורך בהתמודדות עם אירועי משבר קיצוניים, החברה ראתה לנכון לאמץ נוהל המשכיות עסקית שהוכן על-ידי מנכ"ל החברה

בשיתוף עם שאר הנהלת החברה. הנוהל נועד לקבוע שיטה ואחראים להכנה, עדכון ויישום התוכנית, לצורך מניעה או צמצום נזקים העשויים לנבוע ממקרה אסון. התכנית מבקשת להתייחס להיבטי אבטחת מידע, לרבות חשש מפני חשיפת מידע ו/או תהליכים רגישים לגורמים לא מורשים. הנהלת החברה או מי מטעמה אחראים להדריך את כלל עובדי החברה בדבר קיום ומימוש התוכנית בעת אסון. במהלך משבר הקורונה, תכנית המשכיות העסקית הובילה למעבר של עובדי החברה לעבודה מהבית כדי לשמור על בריאותם וכדי להבטיח המשכיות של פעילות העסק.

יעדים

- הגדלת הגיוון בדירקטוריון החברה והנהלת החברה;
- הדרכות – כלל עובדי החברה יעברו הדרכה בשנת 2022 בדבר הקוד האתי ואתיקה בעסקים;
- בחינת אופן ביצוע עסקאות מהותיות;
- 0 אירועי שוחד ושחיתות ו-0 אירועי התנהלות עסקית לא תקינה;

מכניסים מדדים.



מוציאים תוצאות.

דוראל. אנרגיה תוצרת הטבע.



אינדקסים ונספחים

הדוח שלנו

דוח ה-ESG שלפניכם הוא הדוח הראשון שחברת דוראל כותבת ומפרסמת לציבור. הדוח סוקר את פעילות החברה וחברות הבת בשנת 2021 ומספק מבט מקיף על כל פעילות החברה בישראל תוך התייחסות להיבטים כלכליים, סביבתיים וחברתיים, והצגת התהליכים והביצועים של החברה בתחומי פעילותה.

לצד פעילות החברה בישראל, הדוח מציג מרכיבים נוספים בפעילות הגלובלית של החברה. הדוח הנוכחי מכסה 100% מכלל פעילות החברה בישראל³³ וסוקר היבטים שונים מהפעילות הגלובלית של החברה.

הדוח נכתב בהתאם לתקן הנחיות הדיווח הבינלאומיות - תקן הדיווח GRI:SRS ברמת דיווח-Comprehensive וברוח תקן ה-SASB. הדוח כולל התייחסות ליעדי פיתוח בר קיימא של האו"ם (SDG's), וכן התייחסות ליעדי החברה לפיתוח בשנים הקרובות. מטרת הדיווח הינה לשקף את המידע הרלוונטי ביותר אודות השפעות פעילות החברה על מחזיקי העניין השונים וניהול השפעות אלו. החברה תשאף לפרסם דוחות מידי תקופה ובמסגרת הדיווח התקופתי תעדכן את מחזיקי העניין שלה בנוגע להשפעות ושינויים מהותיים שהתרחשו בין תקופות הדיווח תוך שמירה על שקיפות ודיאלוג עמם.

כתיבת הדוח זכתה לתמיכה של המשרד לנושאים אסטרטגיים בשנת 2021, במסגרת יוזמת Impact Nation. לעודד חברות ציבוריות לפרסום דוח ESG.

ליצירת קשר בנושאי הדוח ולקיום דיאלוג בנוגע למידע המוצג, ניתן לפנות אל:

מיכל וייס-נבון, סמנכ"לית קשרי משקיעים, מזכירת החברה ומנהלת האחריות התאגידית:

Michal@doral-energy.com

אבישג רוזין, מנהלת פרויקטים ביחידה לאחריות תאגידית וקיימות, BDO:

AvishagRu@bdo.co.il

עדי רובינשטיין, יועצת ביחידה לאחריות תאגידית וקיימות, BDO:

AdiRu@bdo.co.il

הבהרה משפטית

דוח ESG זה אינו מהווה חלק מהדוחות הכספיים, המידיים או התקופתיים של דוראל. דוח זה כולל הצהרות צופות פני עתיד (לפי חוק ניירות הערך, 1968) הכוללות: ציפיות, תחזיות, יעדים, מטרות, הערכות ותכניות הנוגעות לפעילות החברה. ההצהרות המובאות בדוח זה משקפות הערכה והצהרת כוונות שביצעה דוראל בתקופת כתיבת הדוח והינן כפופות לשינויים ולעדכונים. כל המידע והנתונים המובאים במסמך זה, משקפים נתונים אודות פעילות החברה בהתאם למועד הפרסום ולמיטב ידיעת החברה. מסמך זה עשוי לכלול הערכות, השמטות הכללות, שגיאות ו/או אי דיוקים. בכל מקרה של סתירה או אי התאמה בין המידע המובא בדוח זה לבין המידע המופיע בדוחות הכספיים הציבוריים של החברה המפורסמים באתר של רשות ניירות ערך והבורסה לניירות ערך תל אביב, המידע המופיע בפרסומים יגבר.

הדוח נכתב בליווי היחידה לאחריות תאגידית וקיימות ב-BDO Consulting.

היחידה הינה שותפת ההכשרות הבלעדית של ארגון GRI בישראל, ויועצי הקבוצה עוברים הכשרה ייעודית לכך.



עיצוב הדוח: פורטנוב משען.

³³ במונחי כ"א.



מגדל המוזיאון – רחוב ברקוביץ' 4, תל אביב 6423806
טל. 03.3075000 | פקס. 03.7778444

דוח זה גם כולל לראשונה התייחסות למדדי הדיווח של ה SASB עבור הסקטור Solar Technology and Project Developers דוח זה מתייחס אל הסוגיות הנכללות במדדי הדיווח הנ"ל ומבצע את ההפניה הנדרשת לעמודי הדוח בהם מופיע המידע האמור.

הערות לדוח:

- **דיווח על סוגיות מהותיות שאינן מופיעות בתקן ה GRI** – בניית המהותיות של החברה זוהו מספר סוגיות מהותיות אשר אין להן תקן דיווחי סדור של ה GRI. במקרה זה מומלץ על ידי ה GRI לבנות לטובתן מתודולוגיה דיווחית וליישמה בדוחות הבאים. כך לדוגמא, מופיע בניית המהותיות סוגייה של ניהול קרקעות שאין ספק שהיא מהותית לחברה המתקינה ומפעילה מתקני ייצור סולאריים קרקעיים וכאמור, יש מקום לבנות עבודה שיטת דיווח מתאימה.
- **מיחזור וסוף שימוש בפאנלים** – אחד האתגרים הגדולים ביותר של התחום הוא אורך החיים המוגבל של הפאנלים הסולאריים והצורך העתידי להחליפם בחדשים למצוא פתרון סביבתי הולך לפאנלים הישנים. מדובר על אתגר מהותי ומשמעותי עבור החברה ויש מקום להרחיב את ההתייחסות אליו בדוח בעיקר נוכח התעצמות האתגר ככל שחולפות השנים.

ברכות לעושים במלאכה,

ד"ר ליעד אורתר

מנהל שבלת ESG



מגדל המוזיאון – רחוב ברקוביץ' 4, תל אביב 6423806
טל. 03.3075000 | פקס. 03.7778444

אפריל 2022

הצהרת הבטחת איכות:

דוראל – דוח ESG לשנת 2021

הקדמה

Shiboleet ESG הינה פרקטיקת יעוץ הפועלת במסגרת חברת הבת 'שבלת שירותי יעוץ בע"מ'. בחודש אפריל 2022 פנתה חברת דוראל אל החברה בבקשה לקיים תהליך הבטחת איכות לדוח ה ESG לשנת 2021. מוצהר כי החברה מקבלת על כך תשלום לכיסוי הזמן שהושקע בתהליך. מעבר לכך, יצוין כי לא החברה ולא ד"ר ליעד אורתר שביצע את העבודה, מצויים בקשר עסקי ייעוצי עם דוראל ותהליך הבטחת האיכות היה בלתי תלוי ועצמאי. במהלך תהליך הבטחת האיכות נבדקה טיוטת הדוח, הוערו הערות ונוסחה הצהרת הבטחת האיכות הנ"ל.

גישת העבודה

תהליך הבטחת איכות של דוחות אחריות תאגידי הינו תהליך שמטרתו, בראש ובראשונה, לשפר את איכות התוצר הדיווחי באמצעות מתן משוב מקצועי. בתהליך נבחן האם הדוח עומד בהלימה עם שלושה עקרונות מרכזיים:

1. כוללניות Inclusionity – התייחסות למגוון רחב של מחזיקי עניין.
2. מהותיות Materiality – התייחסות לנושאים המהותיים בפעילות החברה.
3. תגובתיות Responsiveness – דיווח על נושאים שהועלו ע"י מחזיקי עניין.

הממצאים

דוח זה של דוראל הוא הראשון שמפרסמת החברה ועל כך ברכותינו! הדוח מאמץ את הנחיות הדיווח העדכניות של ה-GRI, SRS- וזאת תוך עמידה במסגרת הדיווח הרחבה המכונה Comprehensive. הריני מצהיר בזאת דוראל אכן

עומדת בהיקף הגילוי והדיווח כפי שהוא מתבקש ברמה זו ומציגה עמידה בשלוש העקרונות שצוינו לעיל. בקרת הנאותות בוצעה עפ"י הנחיות התקן AA1000AC של הארגון AccountAbility.



GRI Index: SRS (Comprehensive)

שם התקן	מדד	תיאור	מיקום בדו"ח
ממשל תאגידי			
	102-26	תפקיד הדירקטוריון ושל הנהלת הארגון בפיתוח, אישור ועדכון של חזון, ערכים, ואסטרטגיה	97
	102-27	קידום הידע של הדירקטוריון בעולמות התוכן של קיימות ואחריות תאגידית	97
	102-28	הערכת ביצועי הדירקטוריון	97
	102-29	זיהוי וניהול נושאים כלכליים, חברתיים וסביבתיים	97
	102-30	אפקטיביות תהליך ניהול סיכונים	99
	102-31	ביקורת על ניהול תחומי אחריות תאגידית	97
	102-32	תפקיד הדירקטוריון בדוח האחריות התאגידית	97, 94-95
	102-33	תקשור נושאים קריטיים	100
	102-34	מספר הנושאים הקריטיים שתוקשרו ואופיים	100
	102-35	מדיניות תגמול	95
	102-36	תהליך הגדרת התגמול	95
	102-37	מעורבות מחזיקי עניין בתהליך התגמול	95
	102-38	יחס השכר השנתי	95
	102-39	שיעור השינוי ביחס השכר השנתי	95
דיאלוג מחזיקי עניין			
	102-40	רשימת מחזיקי העניין של הארגון	32-33
	102-41	הסכמי עבודה קיבוציים	אין הסכמי העסקה קיבוציים בדוראל
	102-42	זיהוי ובחירה של מחזיקי העניין	31
	102-43	גישת הארגון לדיאלוג עם מחזיקי עניין	30-31
	102-44	רשימת הנושאים המרכזיים שעלו בדיאלוג ותגובת הארגון	30-31
פרקטיקת הדיווח			
	102-45	ישויות שנכללות בדוח הכספי	32-33
	102-46	הגדרת תוכן הדוח וגבולות הדיווח	6-8, 104-105
	102-47	רשימת הנושאים המהותיים	28-29
	102-48	הצגה מחודשת של מידע	לא רלבנטי - דוח ראשון
	102-49	שינוי בדיווח	לא רלבנטי - דוח ראשון
	102-50	תקופת הדיווח	104
	102-51	תאריך פרסום הדוח הקודם	לא רלבנטי - דוח ראשון
	102-52	מחזור הדיווח	104
	102-53	איש קשר ביחס לדוח	104
	102-54	התאמה לתקן הדיווח של ה-GRI--SRS	104
	102-55	אינדקס GRI	106-111
	102-56	בקרה חיצונית	105-106

GRI 102: General disclosure

שם התקן	מדד	תיאור	מיקום בדו"ח
GRI 101: Foundation 2016			
פרופיל הארגון			
	102-1	שם הארגון	1
	102-2	פעילות, מותגים, מוצרים ושירותים של הארגון	10, 11
	102-3	מיקום מטה הארגון	81
	102-4	מיקום פעילות הארגון	18-22
	102-5	אופי הבעלות וצורת ההתארגנות המשפטית	25, 116
	102-6	השווקים אותם משרתת החברה	16-23
	102-7	גודל החברה	16
	102-8	דיווח על מצבת העובדים	68
	102-9	שרשרת אספקה	36-37, 84
	102-10	שינויים משמעותיים בארגון ובשרשרת האספקה	לא רלבנטי החברה הונפקה ב-2020
	102-11	עקרון הזהירות המונעת	74-75
	102-12	יוזמות חיצונית	62-65
	102-13	חברויות בארגונים	64-65, 116
אסטרטגיה			
	102-14	הצהרה של מקבל ההחלטות הבכיר בארגון	6-7
	102-15	השפעות, הזדמנויות וסיכונים מרכזיים	12-15, 53-57
אתיקה ויושרה			
	102-16	ערכי הארגון, העקרונות, הסטנדרטים ונורמות ההתנהגות של הארגון	6-7
	102-17	המנגנונים הפנימיים והחיצוניים לארגון להתייעצות ביחס לנושאים של התנהגות חוקית ואתית	12-15, 53-57
ממשל תאגידי			
	102-18	מבנה ממשל תאגידי	95
	102-19	האצלת סמכויות	97
	102-20	אחראי בכיר לניהול אחריות תאגידית	97, 104, 8
	102-21	התייעצות עם מחזיקי עניין בנושאי אחריות תאגידית	30-33
	102-22	הרכב הדירקטוריון	94-95
	102-23	יו"ר הדירקטוריון	95, 7
	102-24	קביעת הרכב הדירקטוריון	95
	102-25	מניעת ניגוד עניינים	99

GRI 102: General disclosure

שם התקן	מדד	תיאור	מיקום בדו"ח
GRI 103: Management Approach 2016			
GRI 304: Biodiversity 2016	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	40, 50
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	50, 97
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	50
GRI 304: Biodiversity 2016			
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1	הבעלות והשליטה על שטחים וקרקעות מוגנות ו/או עשירות במגוון ביולוגי	77-85
	304-2	השפעות מהותיות של הפעילויות, המוצרים והשירותים של הארגון על המגוון הביולוגי	54
GRI 103: Management Approach 2016			
GRI 305: Emissions 2016	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	10
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	58-59
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	59
GRI 305: Emissions 2016			
GRI 305: Emissions 2016	305-1	פליטות ישירות של גזי חממה (מכלול 1)	56
	305-2	פליטות עקיפות של גזי חממה (מכלול 2)	56
	305-3	פליטות עקיפות אחרות (מכלול 3) של גזי חממה	56, 118
	305-4	עוצמת פליטת גזי החממה של הארגון	57, 118
	305-5	צמצום פליטות גזי חממה	41, 59
	305-6	פליטות של החומרים הפוגעים באוזון (ODS)	לא רלבנטי
	305-7	Nox, Sox ופליטות אחרות לאוויר לפי משקל וסוג	לא רלבנטי
GRI 103: Management Approach 2016			
GRI 401: Employment 2016	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	68-69
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	70
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	75
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016			
GRI 401: Employment 2016	401-1	קליטת עובדים חדשים ושיעור תחלופת עובדים	68, 120
	401-2	הטבות הניתנות לעובדים במשרה מלאה, שאינן מוענקות לעובדים במשרה חלקית	69
	401-3	חופשת לידה	120

שם התקן	מדד	תיאור	מיקום בדו"ח
GRI 103: Management Approach 2016			
GRI 205: Anti-corruption 2016	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	100
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	100
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	98-100
GRI 205: Anti-corruption 2016			
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1	יחידות הארגון בהן נערכה בדיקה לאיתור סיכונים הנוגעים לשחיתות והסיכונים המשמעותיים שזוהו בבדיקה	לא רלבנטי אומץ ב- 8/21
	205-2	תקשור, הדרכה והכשרה בנושא מניעת שחיתות	98-101
	205-3	אירועי שחיתות בתקופה המדווחת ופעולות שננקטו	98
GRI 103: Management Approach 2016			
GRI 302: Energy 2016	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	57, 56-40-41
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	54-55
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	44-53
GRI 302: Energy 2016			
GRI 302: Energy 2016	302-1	צריכת האנרגיה בתוך הארגון	56-57
	302-2	צריכת האנרגיה מחוץ לארגון	44-45
	302-3	עצימות צריכת האנרגיה בארגון	57
	302-4	צמצום צריכת האנרגיה בארגון	56
	302-5	צמצום צריכת האנרגיה באמצעות המוצרים או השירותים של הארגון	44-45
GRI 103: Management Approach 2016			
GRI 303: Water 2016	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	40, 50-51
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	40
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	50-53
GRI 303: Water 2016			
GRI 303: Water 2016	303-1	סך צריכת המים, לפי מקור	118
	303-3	אחוז וכמות המים שמוחזרו ונעשה בהם שימוש חוזר	54-55

שם התקן	מדד	תיאור	מיקום בדו"ח
GRI 103: Management Approach 2016			
GRI 413: Local Communities 2016	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	77
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	85, 82, 78
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	91
GRI 413: Local Communities 2016			
חדשנות וטכנולוגיה	413-1	פעולות עם מעורבות קהילתית מקומית, הערכת השפעה ותוכניות פיתוח	80-81, 83, 85-86, 87, 88, 91
	413-2	פעולות עם השפעות שליליות משמעותיות בפועל ופוטנציאליות על קהילות מקומיות	40
GRI 103: Management Approach 2016			
חדשנות וטכנולוגיה	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	62
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	62-63
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	65



שם התקן	מדד	תיאור	מיקום בדו"ח	
GRI 103: Management Approach 2016				
GRI 403: Occupational Health and Safety 2016	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	74	
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	74	
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	75	
	GRI 403: Occupational Health and Safety 2016			
GRI 403: Occupational Health and Safety 2016	403-1	ייצוג עובדים בוועדות בטיחות ובריאות רשמיות המשותפות להנהלה ולעובדים	74-75	
	403-2	סוגי ושיעור פציעות, מחלות תעסוקתיות, אובדן ימי עבודה והיעדרויות, וכן מספר אירועי מוות הקשורים בעבודה	74	
	403-3	עובדים שיש להם שכיחות גבוהה או סיכון גבוה למחלות הקשורות לעיסוק שלהם	72-73	
	403-4	נושאי בטיחות ובריאות הכלולים בהסכמים רשמיים עם ארגוני העובדים	75	
GRI 103: Management Approach 2016				
GRI 404: Training and Education 2016	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	69	
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	69	
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	69	
	GRI 404: Training and Education 2016			
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	ממוצע שעות הדרכה לעובד לשנה	69	
	404-2	תוכניות לשיפור כישורי העובד ותוכניות לסיוע בתקופות מעבר לא רלבנטי לגודל החברה	לא רלבנטי לגודל החברה	
	404-3	שיעור העובדים אשר מקבלים משוב על ביצועיהם ועל פיתוח קריירה על בסיס קבוע	לא קיים	
GRI 103: Management Approach 2016				
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	103-1	הסבר על הנושאים המהותיים והגבולות שלהם	70	
	103-2	הגישה הניהולית ורכיביה	69	
	103-3	התקדמות הגישה הניהולית	70	
	GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016			
	405-1	הרכב הדירקטוריון והרכב העובדים (מגדר, גיל, מיעוטים, השכלה)	94	
405-2	תהליכים להבטחת שוויון מגדרי ומניעת אפליה מגדרית בלבד (לרבות שכר גברים מול נשים) - יחס בין שכר נשים לגברים בכל קטגוריית עיסוק	73, 96		

אינדקס SASB

טכנולוגיות סולאריות פוטו וולטאיות ופיתוח פרויקטים

הנושא	פירוט	מס' קריטריון	הפניה
ניהול אנרגיה בייצור	סך האנרגיה שנצרכה, אחוז האנרגיה ממתחדשות ואחוז האנרגיה מספקי רשת	RR-ST-130a.1	56-57
השפעת סביבתיות של פיתוח פרויקטים	מספר ומשך העיכובים בפרויקט הקשורים להשפעות אקולוגיות	RR-ST-160a.1	לא היו עיכובים ב- 2021
	מאמצים בפיתוח פרויקטים של מערכת אנרגיה סולארית כדי לטפל בהשפעות קהילתיות ואקולוגיות	RR-ST-160a.2	77-85, 40
ניהול שילוב תשתיות אנרגיה ותקנות קשורות	סיכונים הקשורים לשילוב של אנרגיה סולארית בתשתית אנרגיה קיימת ודין במאמצים לנהל סיכונים אלו	RR-ST-410a.1	לא רלבנטי
	סיכונים והזדמנויות הקשורים למדיניות האנרגיה והשפעתה על שילוב אנרגיה סולארית בתשתית אנרגיה קיימת	RR-ST-410a.2	לא רלבנטי מאחר והחשמל נמכר לחברת החשמל
ניהול סוף חיי המוצר	אחוז המוצרים הנמכרים הניתנים למיחזור או לשימוש חוזר	RR-ST-410b.1	לא רלבנטי- החברה אינה מוכרת פאנלים סולאריים
	משקל חומרים בהם נעשה שימוש חוזר/מחזור; אחוז ממוחזר	RR-ST-410b.2	118
	אחוז המוצרים לפי הכנסה המכילים חומרים הניתנים להצהרה של IEC 62474, תרכובות ארסן, תרכובות אנטימון או תרכובות בריליום	RR-ST-410b.3	פחות מ- 0.001% מכלל המשקל של הטורבינות
מקורות החומרים	תיאור הגישה והאסטרטגיות לעיצוב מוצרים למיחזור בעל ערך גבוה	RR-ST-440a.1	62-65

טכנולוגיות רוח ופיתוח פרויקטים

הנושא	פירוט	מס' קריטריון	הפניה
בטיחות עובדים	שיעור האירועים הכולל הניתנים לתיעוד ושיעור ההרוגים עבור (א) עובדים ישירים ו-(ב) עובדי קבלן	RR-WT-320a.1 E	74-75
השפעת סביבתיות של פיתוח פרויקטים	רמת עוצמת קול ממוצעת (Average A-weighted sound power level) של טורבינות רוח, לפי דרגת טורבינות רוח.	RR-WT-410a.1	דוח אקוסטי
	פיגורים הקשורים להשפעות קהילתיות או אקולוגיות	RR-WT-410a.2	לא היו
	תיאור המאמצים לטפל בהשפעות האקולוגיות והקהילתיות של ייצור אנרגיית רוח באמצעות תכנון טורבינות	RR-WT-410a.3	85
יעילות חומרים	חמשת החומרים העיקריים שנצרכו על פי משקל	RR-WT-440b.1	פלדה, בטון, נחושת, פיברגלס

מדדי פעילות

הנושא	פירוט	מס' קריטריון	הפניה
מדדי פעילות	מספר טורבינות הרוח לפי סוג טורבינות רוח	R-WT-000.A	4
	קיבולת מצטברת של טורבינות רוח שנמסרו, לפי סוג טורבינות רוח	R-WT-000.B	18-21
	קיבולת כוללת של מודולים סולאריים פוטו-וולטאיים (PV).	RR-ST-000.A	לא רלבנטי
	קיבולת מצטברת של טורבינות רוח לפי סוג טורבינה	RR-ST-000.B	8-9
	קיבולת כוללת של פאנלים פוטו וולטאיים (PV)	RR-ST-000.c	12-13

סביבה

עצמות פליטות בשנים 2020-2021

2021	2020	Metric Tons CO ₂ e
6.44	6.26	Revenue (MT CO ₂ e / \$ Million)
0.48	0.54	Employee (MT CO ₂ e / FTE)

פירוט פליטות מכלול 3 שנת 2021¹

2021	Metric Tons CO ₂ e
37	טיסות
0.387	מים*
0.346	פסולת להטמנה
0.707	שפכים
38.68	סה"כ פליטות מכלול 3 טון

צריכת מים בשנים 2020 ו-2021

2021	2020	צריכת מים
2600	2477	סך צריכת המים של מתקני דוראל בישראל (מ"ק) ²
41.1	57.7	סך צריכת המים של משרדי דוראל (מ"ק)
2,641.1	2,534.7	סה"כ

טיפול בפסולת (טון)

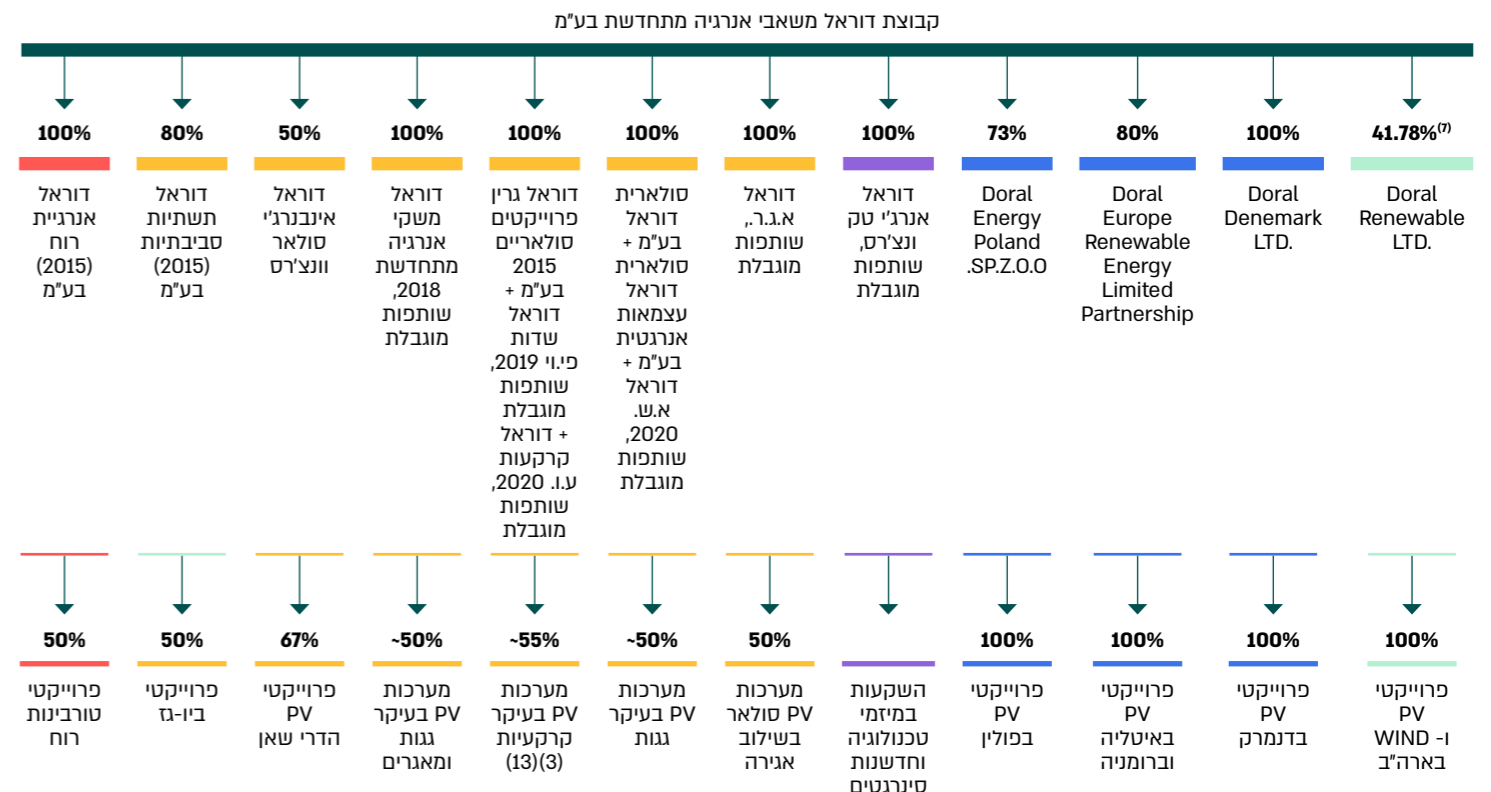
2021	
16%	שימוש חוזר
39%	הטמנה

¹ מקדמי המרה על פי DEFRA
² מוערך על פי צריכת 20 ליטר לקילו-וואט מותקן

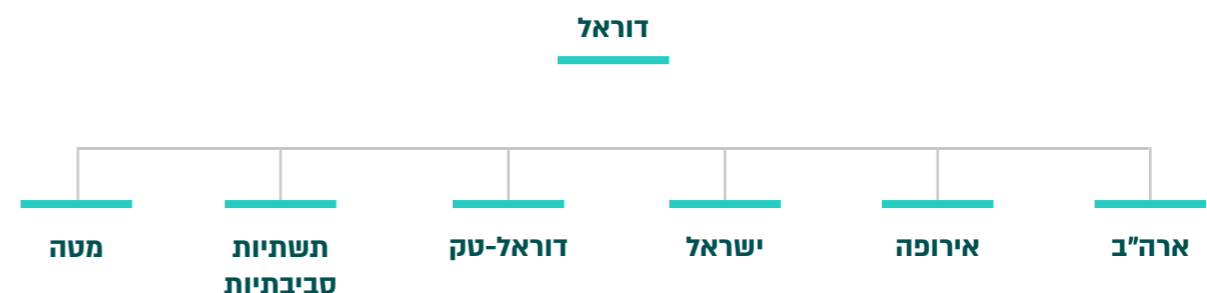
נספח נתונים מספריים

עץ החברות

החברות העיקריות²⁷ בקבוצה הן:



מבנה ארגוני



פריסה גאוגרפית של העובדים על פי מקום מגורים (%)

2021	2020	פריסה גאוגרפית של עובדי החברה
16%	10%	צפון
16%	22%	שרון
59%	54%	מרכז
2%	2%	ירושלים
7%	12%	דרום

פילוח עובדי החברה לפי סוג העסקה

2021		2020		
אחוז מסך עובדי הארגון	מספר עובדים	אחוז מסך עובדי הארגון	מספר עובדים	
-	-	-	-	משרה חלקית
1	56	1	41	משרה מלאה
100%	56	100%	41	סה"כ

פילוח עובדים לפי גיל

2021	2020	גיל ממוצע
34	36	נשים
36	36	גברים

קליטת עובדים

2021			2020			
נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	
-	5	5	-	5	5	עד 30
4	13	17	4	13	17	31-50
-	1	1	-	1	1	+50
4	19	23	4	19	23	סה"כ

משקל חומרים ברי מחזור בטורבינות רוח, מעלה גלבוע

weight(kg)	% recyclable	חומר	מרכיב
12000	100%	steel	tower
5500	98%	steel, copper, aluminum, rubber and electronics	nacelle
600	100%	steel	hub
700	95%	steel, copper, aluminum, rubber and electronics	control cabinets and transformer
1200	TBD* could be used in construction sites after grinding, not considered as recyclable material	reinforced fiber glass	blade set

חברה

מצבת עובדים 2021 - פילוח לפי גיל, מגדר ודרג

2021			2020			פילוח עובדי החברה לפי גיל ומגדר
נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	
0	6	6	5	8	13	עד 30
11	23	34	12	28	40	31-50
0	1	1	0	3	3	+50
11	30	41	17	39	56	סה"כ

היעדרות עובדים

2021		2020		סיבת היעדרות עובדים – לא כולל חל"ד וחל"ת
נשים	גברים	נשים	גברים	
51	16	45	68	מחלה (כולל מחלת בן משפחה והצהרה)
45	82	90	110	חופשה
-	10	-	62	מילואים
96	107.6	135	240.03	סה"כ



דוראל. אנרגיה תוצרת הטבע.

שיעור תחלופת עובדים לפי שנים

2021			2020			עזיבת עובדים - עזיבה/פיטורין/פרישה
סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	
2	2	-	0	0	0	עד 30
3	2	1	5	4	1	31-50
0	-	-	0	0	0	+50
5	4	1	5	4	1	סה"כ

תחלופת עובדים לפי מגדר

2021		2020		מספר עובדים בחופשת לידה לפי פילוח מגדרי
גברים	נשים	גברים	נשים	
1	2	-	1	יצאו לחופשת לידה
1	2	-	1	חזרו מחופשת לידה

כלכלי - ממשל תאגידי

ביצועים כלכליים³

2021	2020	באלפי ש"ח
56,578	39,099	סך הכנסות
(36,372)	10,413	רווח נקי
77,447	31,376	הוצאות (למעט הוצאות מימון)
7,7004	1,850	הוצאות מיסים

דירקטוריון

2021	2020	
9	9	סך מספר חברי דירקטוריון
22%	22%	שיעור הדירקטורים החיצוניים
22%	22%	שיעור נשים בדירקטוריון

³ על בסיס התאמה בין דוח רווח והפסד חשבונאי לדוח Non-GAAP

The logo for DORAL features the word "DORAL" in a bold, teal, sans-serif font. The letter "O" is replaced by a teal circle with a white diagonal line running from the top-left to the bottom-right, creating a stylized globe or sphere effect.

DORAL

www.doral-energy.com