

## דוח פומבי לשנת 2023

לפי סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996 ("החוק")

תאריך הוצאת הדו"ח : 07/04/2024.

שם המעסיקה : קבוצת דוראל משאבי אנרגיה מתחדשת בע"מ.

בדוח זה : 'שכר' - כהגדרתו בסעיף 6ב לחוק.

קבוצה	אחוז הפער בין ממוצעי השכר החודשי של כל העובדות לעומת כל העובדים המועסקים/ות בקבוצה	אחוז הפער בין ממוצעי השכר החודשי של העובדות והעובדים המועסקים/ות במשרה חלקית בקבוצה	אחוז הפער בין ממוצעי השכר החודשי של העובדות והעובדים המועסקים/ות במשרה מלאה בקבוצה	שיעור חלקיות העסקה ממוצע בקבוצה
א	-26%	לייר	-26%	לייר
ב	-3%	לייר	-3%	לייר
ג	לייר	לייר	לייר	לייר
ד	-4%	לייר	-4%	לייר
ה	לייר	לייר	לייר	לייר
ו	-1%	לייר	-1%	לייר
ז	-7%	לייר	-7%	לייר
ח	+8%	לייר	+8%	לייר
ט	לייר	לייר	לייר	לייר
י	לייר	לייר	לייר	לייר
יא	לייר	לייר	לייר	לייר

1. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, בפילוח קבוצתי ולפי מין:

- א. עובדים 64%; עובדות לי"ר ;
- ב. עובדים 43%; עובדות לי"ר ;
- ג. עובדים לי"ר ; עובדות 60% ;
- ד. עובדים 45%; עובדות 43% ;
- ה. עובדים 71%; עובדות לי"ר ;
- ו. עובדים 33%; עובדות 75% ;
- ז. עובדים 50%; עובדות 33% ;
- ח. עובדים 50%; עובדות לי"ר ;
- ט. עובדים לי"ר ; עובדות 56% ;
- י. עובדים לי"ר ; עובדות 50% ;
- יא. עובדים 50%; עובדות לי"ר ;

2. אחוז העובדים/ות במקום העבודה שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, בפילוח קבוצתי ולפי מין:

- א. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
- ב. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
- ג. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
- ד. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
- ה. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
- ו. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
- ז. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
- ח. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
- ט. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
- י. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
- יא. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;

3. הסיבה לפערים בממוצעי השכר המוצגים בטבלה לעיל:

- א. מידת הבכירות והאחריות הכרוכה במשרה.
- ב. הפערים אינם מהותיים.
- ג. ל"ר.
- ד. הפערים אינם מהותיים.
- ה. ל"ר.
- ו. הפערים אינם מהותיים.
- ז. מידת הוותק, הבכירות והאחריות הכרוכה במשרה.
- ח. מידת הבכירות והאחריות הכרוכה במשרה.
- ט. ל"ר.
- י. ל"ר.
- יא. ל"ר.